

*Transforming
the world*

*Acteur de
la transformation
du monde*

**2025 ANNUAL
REPORT
RAPPORT ANNUEL
2025**

- 03 *Group presentation*
Présentation du Groupe
- 04 *Foreword*
Avant-propos
- 06 *General Management Committee*
Comité de direction générale
- 08 *Governance* *Gouvernance*
- 10 *Assisting a changing world.*
4 industries: Energy, Health and Food, Water, Safety
Accompagner un monde en mutation.
4 secteurs d'activité: Énergies, Santé et Alimentation, Eau, Sûreté-Défense
- 22 *2025 Highlights*
Faits marquants 2025
- 24 *Working on complex construction sites*
Travailler sur des chantiers complexes
- 27 *Supporting industry: Engineering, Construction, Maintenance*
Aux côtés des industriels: Ingénierie, Construction, Maintenance
- 34 *Safety* *Sécurité*
- 37 *QWL* *QVCT*
- 38 *Human Resources*
Ressources humaines
- 40 *Retaining our employees*
Fidéliser nos collaborateurs
- 42 *Sport: a state of mind*
Le sport, un état d'esprit
- 44 *Sports Sponsorship*
Mécénat sportif
- 45 *Act sustainably*
Agir durablement

“Ponticelli Group is supporting the industry to constantly meet its needs and contributes to providing Humanity with what it will always need: energy, health, food, water, and safety.”

« Le Groupe Ponticelli intervient auprès des industriels pour toujours mieux répondre à leurs besoins et contribuer à fournir aux Hommes ce dont ils auront toujours besoin : l'énergie, la santé, la nourriture, l'eau, et la sûreté. »

Groupe Ponticelli Frères - 1, rue Lillenthal - BP 79 Émerainville 77312 - Marne-la-Vallée Cedex 2 - Tél. : +33 (0)1 64 11 11 64 - Directeur de la publication/Publication Director: Thierry Le Gangneux. Rédacteur en chef/Editor-in-chief: Tiphaine Linde. Coordinateur de la publication/Coordinator: Service Communication Groupe. Crédits Photo/Photo credits: Groupe Ponticelli Frères, Romain Beaumont, Cyr-Emmeric Bidard, Sébastien Borda/Couloir3.com, Philippe Castano, Eni, Eric Garault, France Chaudronnerie, Musée d'Orsay, Dist. RMN-Grand Palais / Patrice Schmidt, Orano, Sunset Studio. Traduction/Translation: Tradutec Conception et réalisation/Design and production: initialesbb • www.initialesbb.fr Impression/Printing: Art et Caractère.

3 AREAS OF EXPERTISE

DOMAINES D'EXPERTISE

- **Engineering/ Ingénierie**
Integrated services, from the conceptual phases to the detailed studies. Des prestations intégrées, depuis les phases conceptuelles jusqu'aux études de détail.
- **Construction/ Construction**
Develop new infrastructures or extend existing units through our specialties in mechanics, industrial piping, assembly-lifting and electricity & instrumentation. Développer de nouvelles infrastructures ou étendre des unités existantes à travers nos spécialités en mécanique, tuyauterie industrielle, montage-levage et électricité & instrumentation.
- **Maintenance/ Maintenance**
Maintenance, modernisation and compliance of industrial facilities. L'entretien, la modernisation et la mise en conformité des installations industrielles.



€M 1136
Turnover/
Chiffre d'affaires



€M 222
Turnover
low-carbon energies/
Chiffre d'affaires
énergies décarbonées



-25%
Our Total Recordable
Injury Rate has fallen by
25% in 5 years/
Notre taux de fréquence
des accidents du travail a
baissé de 25 % en 5 ans



CSR at the core of our Vision

For several years, Ponticelli Group has been committed to aligning its operations with the United Nations Sustainable Development Goals through its participation in the Global Compact

Our 5 core beliefs:

- Acting in line with our Vision gives our actions purpose and creates a win-win outcome for the planet, the company and our employees
- Working in the petrochemical sector is not incompatible with our values. The industry is evolving and improving, and so are we.



La RSE au cœur de notre Vision

Depuis de nombreuses années, le Groupe Ponticelli s'engage à aligner ses activités avec les objectifs de développement durable des Nations unies en signant le Pacte mondial.

Nos 5 convictions:

- Adhérer à notre Vision donne du sens à nos actions, dans une approche gagnante pour la planète, pour l'entreprise et pour nos collaborateurs.
- Travailler dans le secteur de la pétrochimie n'est pas contraire à nos valeurs. Parce que l'industrie se transforme et s'améliore, et nous aussi.

- We stand by and demonstrate the fact that CSR at Ponticelli is not greenwashing.
- CSR is the cornerstone of our Group's governance.
- We operate according to the highest standards of business ethics.

- Affirmer et démontrer que, pour notre Groupe, la RSE n'est pas du greenwashing.
- Faire de la RSE le pivot de la gouvernance de notre Groupe.
- Travailler en respectant une éthique des affaires irréprochable.



OUR CAPABILITY

People/Humain

- 6,000 employees/6 000 collaborateurs
- 244 types of job/244 emplois types
- 88% of sites covered by an Occupational Health and Safety Management System/ 88 % de sites couverts par un système de management de la santé et sécurité au travail
- 9.32 years average seniority (PF* & French subsidiaries)/ 9,32 ans d'ancienneté moyenne (PF* et filiales françaises)

Financial/Financier

- 80% of shareholders are the Ponticelli family and 20% are company executives/ 80 % actionnariat familial et 20 % cadres de l'entreprise
- €M 612 of purchases/ 612 M€ d'achats
- €M 33 Total investments (change in gross intangible, tangible and financial assets)/ 33 M€ Montant total des investissements (variation des actifs bruts incorporels, corporels et financiers)

Environmental/ Environnemental

- 63.6 GWh of energy consumed/ 63,6 GWh d'énergie consommés
- 90% of sites covered by an Environmental Management System/90 % des sites couverts par un système de management de l'environnement

Industrial/Industriel

- 48 workshops/48 ateliers
- 1 024 vehicles including 61 cranes/ (PF* & French subsidiaries)/1 024 véhicules dont 61 grues (PF* et filiales françaises)
- 6 ISO19443 certified facilities/ 6 établissements certifiés ISO19443

Nuclear certifications/ Certifications nucléaires

- 6 ISO19443 certified establishments/ 6 établissements certifiées ISO19443

People/Humain

- Over 700 new hires (PF* & French subsidiaries)/ Plus de 700 recrutements (PF* et filiales françaises)
- 135,000 hours of training/ 135 000 heures de formation
- Our Total Recordable Injury Rate has fallen by 25% in 5 years/ Notre taux de fréquence des accidents du travail a baissé de 25 % en 5 ans

Financial/Financier

- €M 1,130 turnover/ 1 130 M€ de chiffre d'affaires
- €M 59 EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation)/59 M€ EBE (excédent brut d'exploitation)
- More than €M 14 tax on profits/ Plus de 14 M€ d'impôts sur les bénéfices

Environmental/ Environnemental

- 30% of total workforce aware of environmental issues/ 30 % de l'effectif total sensibilisé à l'environnement
- 125 MWp: Installed solar panel capacity for our clients/ 125 MWc : puissance des panneaux solaires installés pour nos clients
- 3.3 M m³ Volume of water treated by our clients' facilities/thanks to our work/3,3 M m³ d'eau traités via les installations de nos clients/ grâce à nos prestations
- 7.3 kg CO₂e / hour worked/ 7,3 kg CO₂e/heure travaillée

Industrial/Industriel

- 668 k hours of engineering studies/ 668 k heures d'études d'ingénierie
- 20.1 M hours worked/ 20,1 M d'heures travaillées
- 70 maintenance contracts/ 70 contrats de maintenance (Groupe)

Societal/Sociétal

- Over 30 organisations supported by Ponticelli/ Plus de 30 structures soutenues par Ponticelli

ENGINEERING & DESIGN
Ingénierie et design

OUR VALUES: UNION, WORK, WISDOM/ Nos valeurs: union, travail, sagesse

OUR VISION
NOTRE VISION

MAINTENANCE

FABRICATION & CONSTRUCTION
Fabrication et construction

3 AREAS OF EXPERTISE DOMAINES D'EXPERTISE

- Engineering/ Ingénierie**
Integrated services, from the conceptual phases to the detailed studies. Des prestations intégrées, depuis les phases conceptuelles jusqu'aux études de détail.
- Construction/ Construction**
Develop new infrastructures or extend existing units through our specialties in mechanics, industrial piping, assembly-lifting and electricity & instrumentation. Développer de nouvelles infrastructures ou étendre des unités existantes à travers nos spécialités en mécanique, tuyauterie industrielle, montage-levage et électricité & instrumentation.
- Maintenance/ Maintenance**
Maintenance, modernisation and compliance of industrial facilities. L'entretien, la modernisation et la mise en conformité des installations industrielles.



80 locations in 20 countries.
implantations dans une vingtaine de pays.

€M 1 136
Turnover/
Chiffre d'affaires

€M 222
Turnover
low-carbon energies/
Chiffre d'affaires
énergies décarbonées

-25%
Our Total Recordable
Injury Rate has fallen by
25% in 5 years/
Notre taux de fréquence
des accidents du travail a
baissé de 25 % en 5 ans

Ensuring long-term continuity, always

Since 2020, the world has faced crises that have shaken certainties and tested companies' ability to reinvent themselves.

In the face of these challenges, the Ponticelli Group has not merely weathered the storm: it has demonstrated its antifragility. This strength enables us to grow through adversity and look to the future with confidence. The 2025 results attest to the robustness of our model: with activity exceeding €1,100 million and EBIT of more than 5%, we reaffirm our stability and performance. These figures reflect the commitment and professionalism of our teams, as well as the renewed trust of our clients and partners. In 2025, we expanded our activity in decarbonised energy (nuclear and renewables), which now accounts for 20% of our revenue. We also launched our decarbonisation plan, demonstrating our commitment to building a sustainable world. For our employees, we continued to structure our Quality of Life and Working Conditions approach to create a respectful, safe and meaningful environment. Sport plays a key role in this approach. Finally, and this is a major component of our success, the cohesion between the management team and the shareholder family has once again been demonstrated. Together, we share the same ambition, founded on trust, dialogue and loyalty to our values. This unity strengthens our governance and our ability to make informed decisions, prioritising the collective interest and the Group's long-term continuity. It enables us to pursue our mission with optimism and determination: helping to provide people with access to energy, healthcare, water, food and safety, with sincere respect for the planet and the women and men around us.

Thierry Le Gangneux
CEO

Pierre Trabet-Ponticelli
Chairman of the Board

Préserver la pérennité, toujours

Depuis 2020, le monde traverse des crises bouleversant les certitudes et mettant à l'épreuve la capacité des entreprises à se réinventer.

Face à ces défis, le Groupe Ponticelli n'a pas seulement résisté, il a démontré son antifragilité, cette force qui permet de s'enrichir des épreuves et de se projeter avec confiance dans l'avenir. Les résultats 2025 attestent de la solidité de notre modèle : avec un volume d'activité supérieur à 1 100 millions d'euros et un EBIT dépassant les 5 %, nous réaffirmons notre stabilité et notre performance. Ces chiffres traduisent l'engagement et le professionnalisme de nos équipes, ainsi que la confiance renouvelée de nos clients et de nos partenaires. 2025 a vu le développement de notre activité associée aux énergies décarbonées (nucléaires et renouvelables) qui comptent aujourd'hui pour 20 % de notre chiffre d'affaires. Nous avons lancé notre plan de décarbonation, attestant de notre volonté de participer à la construction d'un monde durable. Pour nos collaborateurs, nous avons poursuivi la structuration de notre

démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail afin de créer un environnement respectueux, sûr et porteur de sens. Une démarche dans laquelle le sport a toute sa place. Enfin, et c'est une composante majeure de notre réussite, la cohésion entre les dirigeants et la famille actionnaire a de nouveau démontré sa force. Ensemble, nous partageons une même ambition, fondée sur la confiance, le dialogue et la fidélité à nos valeurs. Cette unité renforce notre gouvernance et notre capacité à prendre des décisions éclairées, en privilégiant l'intérêt collectif et la pérennité du Groupe. Elle nous permet de poursuivre, avec optimisme et détermination, notre mission : contribuer à fournir aux Hommes l'accès à l'énergie, à la santé, à l'eau, à l'alimentation et à la sûreté, dans le respect sincère de la planète et des femmes et des hommes qui nous entourent.

Thierry Le Gangneux
Président

Pierre Trabet-Ponticelli
Président du conseil de surveillance



A committed governance structure

The Ponticelli Group's governance is structured around a Supervisory Board and a General Management Committee. The latter carries Vision 2030 and oversees its operational deployment, with a perspective that extends well beyond this horizon. It steers the Group's development towards balanced diversification and the strengthening of high-value-added activities, in order to reinforce its robustness and, consequently, its long-term continuity.

Une gouvernance mobilisée

La gouvernance du Groupe Ponticelli s'articule autour d'un Conseil de surveillance et d'un Comité de direction générale. Ce dernier porte la Vision 2030 et pilote sa déclinaison opérationnelle, dans une perspective inscrite bien au-delà de cet horizon. Il oriente le développement du Groupe vers une diversification équilibrée et le renforcement d'activités à forte valeur ajoutée afin de conforter sa solidité et, donc, sa pérennité.



Thierry Le Gangneux
Chief Executive Officer/
Président

Stéphane Lasserre
Vice-President/
Vice-président

Jean-Philippe Hellé
Company General
Secretary/
Secrétaire général

Olivier Laurendeau
Vice-President/
Vice-président

Jérôme Devergnas
Managing Director,
Major Projects -
Turnaround Maintenance,
Lifting-Rigging/
Directeur général,
Grands Projets -
Spécialités Arrêts Levage

Christian Ponticelli
Deputy Managing
Director, Engineering
& Innovation/
Directeur
général délégué,
Ingénierie & Innovation

Identifying weak signals

The Supervisory Board and the General Management Committee are supported by five committees that assist them in decision-making relating to Ethics and CSR, Executive Remuneration, the Group's Strategic Orientations, Audit, and Major Construction Projects which are inherently exposed to risk. A sixth committee, reporting directly to the General Management, is tasked with imagining the possible future in which the company might be operating by 2050: the Foresight Committee. Comprising six young talents from the Group, this body looks to tomorrow and beyond, producing scenarios for these possible futures. Understanding what may lie ahead enables Management to define compatible strategic positions accordingly and to remain alert to the weak signals that could indicate that one of the imagined scenarios is becoming reality. This committee also has a seat on the Strategic Orientations Committee, with a right of veto over decisions deemed to contradict its vision of these possible futures. The insights of the Foresight Committee, combined with the work of the Group's CSR and Ethics Department, guide all our entities in acting for the benefit of all stakeholders, over the long term.

Identifier les signaux faibles

Le Conseil de surveillance et le Comité de direction générale s'appuient sur cinq comités qui les assistent pour les prises de décision relatives à l'éthique et la RSE, à la rémunération des dirigeants, aux orientations stratégiques du Groupe, à l'audit et aux grands projets de construction par essence risqués. Un sixième comité, directement rattaché à la Direction générale, a pour objet d'imaginer les futurs pensables dans

lesquels l'entreprise pourrait être amenée à évoluer à l'horizon 2050 : c'est le Comité prospective. Composé de six jeunes talents du Groupe, cette instance pense demain, après-demain et produit les scénarios de ces possibles. Connaître ce qui pourrait advenir permet à la Direction de définir en conséquence des positionnements stratégiques compatibles et d'être sensibilisée aux signaux faibles qui indiqueraient qu'un scénario imaginé va devenir réalité. Ce comité dispose aussi d'un siège au sein du Comité des orientations stratégiques,

avec un droit de veto sur des choix jugés en contradiction avec la vision de ces futurs pensables. Les réflexions du Comité prospective, conjuguées au travail de la Direction RSE-Éthique du Groupe, conduisent l'ensemble de nos entités à agir pour le bénéfice de toutes les parties prenantes, et cela sur le long terme.



Alizé Bodinet-Morisson, Deputy manager Val de Loire branch/ Alizé Bodinet-Morisson, Responsable adjointe agence Val de Loire



Maxime Brossollet, Business Unit manager International Services Division/ Maxime Brossollet, Responsable de département Pôle Services à l'International



Julie Dujardin, Group HR & Skills Development Officer/ Julie Dujardin, Chargée de Développement RH et Compétences Groupe

The world in 2050 Le monde en 2050

In 2025, the Foresight Committee focused on demographics and their consequences through to 2050. By synthesizing available studies and drawing on discussions with demographers, its work made it possible to build a plausible scenario for demographic trends and movements. In particular, this imagined future takes into account the ageing of

the European population and explores the potential organisation of our Group in a profoundly transformed environment. En 2025, le Comité prospective s'est concentré sur la démographie et ses conséquences à l'horizon 2050. Ces travaux synthétisant les études disponibles et des échanges avec des démographes ont permis de bâtir

un scénario plausible des évolutions et des mouvements démographiques. En particulier, ce futur imaginé intègre le vieillissement de la population européenne et explore l'organisation potentielle de notre Groupe dans un environnement profondément modifié.



Mathieu Masbou, Project manager - Ponticelli Angoil/ Mathieu Masbou, Responsable Projet - Ponticelli Angoil



Lucia De Sousa, Head of Group Recruitment & School relations/ Lucia De Sousa, Responsable du Service Recrutement et Relations Écoles Groupe



Jérémy Swica, EGI GO centre manager/ Jérémy Swica, Chef de centre EGI Grand Ouest

4 INDUSTRIES/ SECTEURS

- Energy/Énergies
- Health and Food/Santé et Alimentation
- Water/Eau
- Security-Defence/Sûreté-Défense

As we anticipated in 2024, the change of administration in the United States has profoundly disrupted the global balance of power. The retreat on environmental issues, the questioning of international trade flows and an increasingly unpredictable geopolitical outlook have had a considerable impact on the global economy and on the sectors in which the Ponticelli Group operates. Against this backdrop, investment in raw materials extraction remained robust in Africa. In Europe, the questioning of customs agreements, Asian competition and high energy costs exacerbated by the war in Ukraine have severely affected the most exposed industrial sectors, such as chemicals, and weighed heavily on investment. In France, political instability has prevented the finalisation of the Multiannual Energy Plan, despite its crucial role in implementing national energy policy. The decision to launch the new EPR reactors has therefore been postponed, as have investments in new renewable energy generation capacity. More than ever, the Group remains at the heart of these challenges, adapting to a world and markets in constant flux. Serving manufacturers in the water, food, healthcare, energy and defence sectors, our teams contribute day after day, to implementing the most sustainable solutions possible, both for the environment and for strengthening sovereignty in sectors that are strategic and essential to the population.

Comme nous l'avions pressenti en 2024, le changement d'administration aux États-Unis a profondément bouleversé les équilibres mondiaux. Le recul sur les sujets environnementaux, la remise en cause des flux commerciaux internationaux et une vision géopolitique difficilement prévisible ont eu un impact considérable sur l'économie mondiale et les secteurs d'activité dans lesquels le Groupe Ponticelli intervient. Dans ce contexte, les investissements dans l'exploitation des matières premières sont restés soutenus en Afrique. En Europe, la remise en cause des accords douaniers, la concurrence asiatique et les coûts élevés de l'énergie, exacerbés par le conflit en Ukraine, ont lourdement pénalisé les secteurs industriels les plus exposés, comme la chimie, et ont pesé fortement sur les investissements.

En France, l'instabilité politique n'a pas permis de finaliser la programmation pluriannuelle de l'énergie, pourtant essentielle à la mise en œuvre de la politique énergétique nationale. La décision de lancement des nouveaux EPR a ainsi été reportée, comme les investissements dans de nouvelles capacités de production d'énergies renouvelables. Le Groupe reste plus que jamais au cœur de tous ces enjeux et s'adapte à un monde et à des marchés en constante mutation. Au service des industriels de l'eau, de l'alimentation, de la santé, de l'énergie et de la Défense, les équipes contribuent, jour après jour, à la mise en œuvre de solutions les plus vertueuses possibles, tant pour l'environnement que pour le renforcement de la souveraineté dans des secteurs stratégiques et essentiels pour les populations.

Assisting a changing world

Accompagner un monde en mutation

Meeting the needs of a changing sector

S'adapter aux nouvelles réalités du secteur



Supporting nuclear energy production

Present throughout the entire lifecycle of nuclear industrial facilities, Ponticelli Group contributes to the construction of units and provides maintenance and upgrades during operation and through to decommissioning. In 2025, the Group continued its activities across the French nuclear fleet on behalf of EDF, Orano and TechnicAtome.

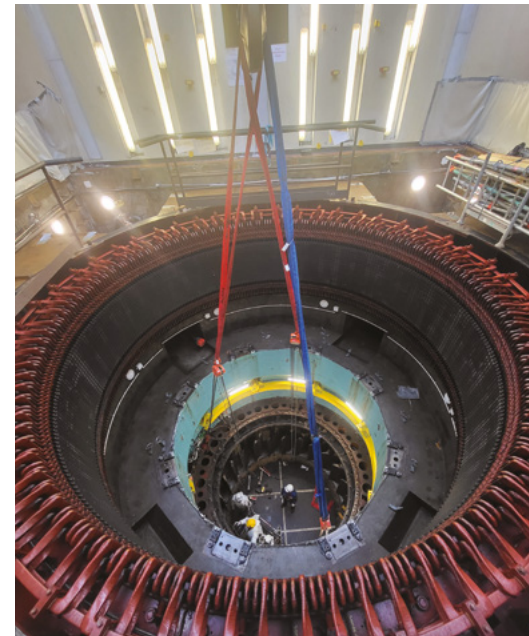
Soutenir la production d'énergie nucléaire

Présent sur l'ensemble du cycle de vie des installations industrielles nucléaires, le Groupe Ponticelli participe à la construction des unités, assure leur maintenance et leurs évolutions durant leur exploitation et jusqu'à leur démantèlement. En 2025, le Groupe a poursuivi ses activités au sein du parc nucléaire français pour le compte d'EDF, d'Orano et de TechnicAtome.

Expansion of Orano's Georges Besse 2 uranium enrichment plant / Extension de l'usine d'enrichissement d'uranium Georges Besse 2 d'Orano



Maintenance - EDF's Jouques hydroelectric power station / Maintenance - centrale hydroélectrique EDF de Jouques



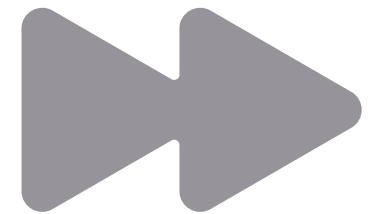
In a global context where energy remains a major challenge, Ponticelli Group stands out for its ability to deliver integrated, reliable solutions to all its energy-sector clients. Whether carbon-based or carbon-free, production units are complex and require rare expertise that the Group has mastered, both in the maintenance and modification of existing facilities and in the design and construction of new units. In France, across Europe, and throughout the rest of the world, our teams have worked on oil and gas facilities, LNG terminals, refineries, onshore and offshore wind farms, solar power plants, hydroelectric dams, and nuclear power plants, all with the same priority: ensuring the safety of facilities and employees.

Whether maintaining, modernising or extending the service life of existing facilities, or creating new production capacity, the Group has once again this year met its clients' expectations in a sector that is, more than ever, subject to strong economic, societal and environmental constraints and the need for constant adaptation.

Dans un contexte mondial où l'énergie reste un enjeu majeur, le Groupe Ponticelli se distingue par sa capacité à proposer des solutions intégrées et fiables à l'ensemble de ses clients énergéticiens. Qu'elles soient carbonées ou décarbonées, les unités de production sont complexes et requièrent des expertises rares que le Groupe maîtrise, tant dans l'entretien ou la modification d'installations existantes que dans la conception et la construction d'unités neuves. En France, en Europe ou dans le reste du monde, les équipes sont intervenues dans des installations pétrolières et gazières, des terminaux méthaniers, des raffineries, des champs éoliens à terre ou flottants,

des centrales photovoltaïques, des barrages hydroélectriques ou des centrales nucléaires avec la même exigence : garantir la sécurité des installations et du personnel. Entretien, modernisation ou prolongement de la durée de vie d'installations en fonctionnement, création de nouvelles capacités de production, le Groupe a su, cette année encore, répondre aux attentes de ses clients dans un secteur plus que jamais soumis à des contraintes économiques, sociétales et environnementales fortes et à une nécessité d'adaptation permanente.

+40%
in revenue from renewable energies between 2023 and 2025 / + 40 % de chiffre d'affaires dans les EnR entre 2023 et 2025.



TWO SUBSEA ARCHES DELIVERED IN THREE MONTHS DEUX ARCHES SOUS-MARINES LIVRÉES EN TROIS MOIS

As part of their client's development of a new gas field, the teams at Ponticelli Congo took on a major challenge: delivering two subsea arches, each weighing more than 300 tonnes, in just three months. Prefabricated in sections in the workshop, transported by special convoy and then assembled on the client's quay, these structures demonstrate the subsidiary's ability to manage complex projects within tight deadlines and constrained environments. The project is also an example of collaboration between the Group's entities, with qualified supervisory support provided from Angola, where similar fabrications had already been carried out. With this project, the Group once again confirms its ability to support its clients across the full range of their needs, from the seabed to surface facilities.



Dans le prolongement du développement d'un nouveau champ gazier par leur client final, les équipes de Ponticelli Congo ont relevé un défi de taille : livrer deux arches sous-marines de plus de 300 tonnes chacune, en seulement trois mois. Préfabriquées en atelier par tronçons, transportées par convoi exceptionnel puis assemblées sur le quai du client, ces structures témoignent de la capacité de la filiale à piloter des

projets complexes dans des délais et des environnements contraints. C'est également un exemple de collaboration entre les entités du Groupe puisqu'un renfort de supervision qualifiée est venu d'Angola où des fabrications similaires avaient déjà été réalisées. Avec ce projet, le Groupe confirme à nouveau sa capacité à accompagner ses clients dans l'ensemble de leurs besoins, depuis les fonds marins jusqu'aux installations de surface.

PREPARING FOR CERTIFICATION OF AN LNG TERMINAL PRÉPARER LA CERTIFICATION D'UN TERMINAL MÉTHANIER

To secure the renewal of its operating authorisation, Elengy entrusted Ponticelli with the inspection and maintenance of the majority of the pipe supports at its LNG terminal in Montoir-de-Bretagne. Spanning two years, this project involves the detailed inspection

of nearly 2,800 supports, many of which are located in hard-to-access areas. The project also includes extensive insulation work, with 10 km to be partially or fully replaced. In total, more than 250 employees were mobilised in this project.

Afin d'obtenir le renouvellement de son autorisation d'exploitation, Elengy a confié à Ponticelli le contrôle et la maintenance de la majeure partie des supports de tuyauterie de son terminal méthanier à Montoir-de-Bretagne. D'une durée de deux ans, ce chantier passe au crible

près de 2 800 supports, souvent situés dans des zones difficiles d'accès. Le projet comprend également d'importants travaux de calorifugeage, avec 10 km à remplacer partiellement ou totalement. Au total, plus de 250 collaborateurs sont intervenus sur ce projet.

A STRENGTHENED COLLABORATION WITH EXXONMOBIL UNE COLLABORATION RENFORCÉE AVEC EXXONMOBIL

Following the extension of its operating contract with the Angolan authorities until 2037, ExxonMobil is planning significant investment with a twofold objective: extending the service life of its facilities and maintaining production levels. It is against this challenging backdrop that the teams at Ponticelli Angola were called upon, drawing on more than 15 years' experience on these floating units, both in project delivery and in routine maintenance.



Alors que son contrat d'exploitation avec les autorités angolaises vient d'être prolongé jusqu'en 2037, ExxonMobil prévoit d'importants investissements dans un double objectif : prolonger la durée de vie de ses installations et maintenir son niveau de production.

C'est dans ce contexte stimulant que les équipes de Ponticelli Angola, fortes de plus de 15 années d'expérience sur ces unités flottantes, tant en projet qu'en entretien courant, ont été sollicitées.

BATTERY STORAGE: A STRATEGIC CONTRACT IN PORTUGAL STOCKAGE PAR BATTERIES: UN CONTRAT STRATÉGIQUE AU PORTUGAL

The Group has signed a strategic contract for the design, supply and installation of a battery energy storage system (BESS) for the Santos solar power plant in Portugal; this site will become the largest solar power plant in Europe equipped with this solution. Following a design phase aimed at optimising battery operation, ensuring a high level of performance, the project will continue in 2026 and 2027 through to site commissioning, before being handed over to the operations and maintenance teams. Through this project, with a total capacity of 200 megawatts, Ponticelli is establishing itself as a benchmark player in renewable energy storage.



Le Groupe a signé un contrat stratégique pour la conception, la fourniture et l'installation d'un système de stockage par batteries (BESS) destiné à la centrale solaire de Santos, au Portugal ; ce site constituera la plus grande centrale solaire d'Europe équipée de cette solution. Après une phase d'études visant à garantir l'optimisation du fonctionnement des batteries

et un niveau de performance élevé, le projet se poursuivra en 2026 et 2027 jusqu'à la mise en service du site, avant la prise en main par les équipes d'opérations et de maintenance. À travers ce projet, d'une capacité totale de 200 mégawatts, Ponticelli s'affirme comme un acteur de référence dans le stockage d'énergie renouvelable.

Facilitating access to healthcare and nutrition

Favoriser l'accès à la santé et à l'alimentation



Two projects for Lesaffre in Denain
At Lesaffre's new plant in Denain, Hauts-de-France, one of the world leaders in fermentation is developing a facility to produce a cartilage component designed to improve joint health. For this unit, Ponticelli is carrying out engineering studies, procurement, pipework prefabrication and installation, both inside the buildings and on the external structures.

Deux chantiers pour Lesaffre à Denain
Nouvelle usine de Lesaffre, l'un des leaders mondiaux de la fermentation, à Denain (59). Pour cette unité, qui produira un composant du cartilage visant à améliorer la santé des articulations, Ponticelli réalise des études, des achats, de la préfabrication de tuyauteries et du montage tant à l'intérieur des bâtiments que sur les charpentes extérieures.

The Ponticelli Group is continuing its development in the life sciences sector, in line with its Vision 2030. With the capacity to address engineering studies, procurement, construction and unit maintenance, Ponticelli offers clients in this sector a comprehensive range of services, as demonstrated by several projects delivered over the past year. Examples included the studies, construction and testing of a new hot-water washing loop for the Galderma dermatology laboratory in Alby-sur-Chéran, Haute Savoie, and the installation of process and utility fluid networks for a new cleanroom dedicated to the production of injectable solutions at Benta's site in Lyon.



Another example, combining healthcare with modular design and manufacturing, is a decontamination facility associated with the replacement of steam generators at French nuclear power stations. This latest project demonstrates the Group's expertise in modularization: dividing an industrial unit into sub-assemblies supported by a dedicated metal structure, namely modules or "skids".

Le Groupe Ponticelli poursuit son développement dans le secteur des sciences de la vie, conformément à la Vision 2030. Avec la capacité d'adresser les études, les approvisionnements, la construction et la maintenance des unités, Ponticelli propose une offre complète de services aux clients de ce secteur, et plusieurs projets réalisés durant l'année écoulée peuvent en témoigner. Pour exemples, les études, la réalisation et les essais d'une nouvelle boucle d'eau chaude de lavage pour le laboratoire dermatologique Galderma (à Alby-sur-Chéran, 74) ou l'installation des réseaux de fluides procédés et utilités d'une nouvelle salle blanche dédiée à la production de solutions injectables sur le site du laboratoire Benta (à Lyon, 69). Autre illustration, mariant cette

fabrication modulaire, avec une installation de décontamination associée au remplacement de générateurs de vapeur sur le parc électronucléaire français. Cette dernière affaire atteste des compétences du Groupe en matière de modularisation (découpage d'une unité industrielle en sous-ensembles portés par une structure métallique dédiée : modules ou « skids »).

€M 35

The Group's turnover in the life sciences market, which includes pharmaceutical, agri-food, cosmetics and environmental industries/ 35 M€, c'est le chiffre d'affaires réalisé par le Groupe sur le marché des sciences de la vie, qui comprends la pharmacie, l'agro-alimentaire, la cosmétique et l'environnement.



Protecting our common good

Protéger notre bien commun



A long-term vision — Because water is a key pillar of its climate strategy, the Ponticelli Group has integrated the management of this resource into its roadmap. The Group is focusing its actions on the eight zones identified as being exposed to high risk of water scarcity, in Africa as well as in France.

Une vision de long terme Parce que l'eau constitue un pilier à part entière de sa stratégie climat, le Groupe Ponticelli a intégré la gestion de cette ressource à sa feuille de route. Le Groupe concentre ses actions en ce sens dans les huit zones identifiées comme exposées à un risque hydrique élevé, en Afrique mais aussi en France.

Under the combined effects of climate change, population growth, and industrial uses, water – a common good essential to life – is experiencing a drastic decline in availability: according to the UN*, 4 billion people experience severe water shortages for at least one month each year. Against this backdrop, the Ponticelli Group is committed to working alongside its clients and operates across the entire water management cycle. For SNF France, it maintains facilities that produce polymers used to purify this resource. For the Île-de-France Water Authority, Ponticelli works to guarantee the continuous operation of the site's pumps.



Finally, for STMicroelectronics in Catania, Italy, Ponticelli built wastewater treatment plants to treat water from semiconductor manufacturing before it is discharged into the natural environment. For several years, the Group has been involved in the Oasis Mauritania project. This project addresses a vital challenge: access to drinking water. To meet this need, Ponticelli, together with its partner Tergys, designed a production module capable of supplying 25 m³ of drinking water per day from brackish water and renewable energies. Supported by Bpifrance and the Mauritanian authorities, this initiative illustrates the Group's ability to put its expertise at the service of the most vulnerable populations.

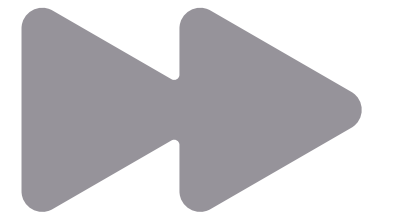
*Source: "Global Water Bankruptcy: Living Beyond Our Hydrological Means in the Post-Crisis Era". UN. 2026.

Sous l'effet conjugué du changement climatique, de la croissance démographique et des usages industriels, l'eau, bien commun indispensable à la vie, voit sa disponibilité diminuer drastiquement : selon l'ONU*, 4 milliards de femmes et d'hommes subissent une grave pénurie au moins un mois par an. Dans ce contexte, le Groupe Ponticelli s'engage aux côtés de ses clients et intervient sur l'ensemble du cycle de gestion de l'eau. Pour SNF France, il assure la maintenance d'installations qui produisent des polymères destinés à purifier la ressource. Pour le Syndicat des Eaux d'Île-de-France, Ponticelli intervient pour garantir la continuité de fonctionnement des pompes du site. Enfin, pour STMicroelectronics à Catane (Italie), Ponticelli a construit des stations d'épuration permettant de traiter les eaux issues de la fabrication des semi-conducteurs avant leur rejet dans le milieu naturel. Depuis plusieurs années, le Groupe s'est engagé dans le projet Oasis

Mauritanie. Il s'agit ici de répondre à un enjeu vital : l'accès à l'eau potable. Pour y faire face, Ponticelli a conçu, avec son partenaire Tergys, un module de production capable de fournir 25 m³ d'eau potable par jour à partir d'eau saumâtre et d'énergies renouvelables. Soutenue par Bpifrance et les autorités mauritaniennes, cette initiative illustre la capacité du Groupe à mettre son expertise au service des populations les plus vulnérables.

25 M³/DAY

of drinking water produced using renewable energy. A pilot project for remote rural communities in Mauritania/25 m³/j d'eau potable produite grâce au renouvelable. Un projet pilote pour les communautés rurales isolées en Mauritanie.



Protecting populations

Protéger les populations



Mastering extreme service conditions

As an expert in special valves and fittings, FCE has been developing bespoke solutions for its industrial clients, such as Naval Group and TechnicAtome, for 25 years. Active in the naval defence sector, the company supplies equipment for aircraft-carrier and submarine programmes, which demand the highest level of reliability. In 2025, FCE recorded an order intake equivalent to five years of average revenue.

Maîtriser des conditions de service extrêmes

Expert de la robinetterie spéciale, FCE développe depuis 25 ans des solutions sur mesure pour ses clients industriels tels que Naval Group et TechnicAtome. Active dans le naval de Défense, l'entreprise équipe les programmes porte-avions et sous-marins, avec des exigences de fiabilité extrême. En 2025, FCE a enregistré un volume de commandes équivalent à cinq années de chiffre d'affaires moyen.



As a long-standing partner to defence-sector operators, the Ponticelli Group builds enduring relationships with its clients. For more than fifteen years, it has supported Naval Group on its highly technical new-build programmes, working on reactor-related activities for nuclear attack submarines. These projects mobilise highly specialised expertise and require rigorous organisation to ensure compliance with technical requirements, schedules and budgets, as illustrated by the Barracuda programme.



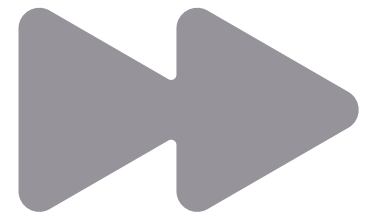
At the same time, Ponticelli is continuing to diversify its client portfolio. Already renowned for its expertise in the maintenance and revamping of propellant mixers, the Group is putting its know-how at the service of leading European manufacturers of propulsion systems. These collaborations demonstrate the Group's ability to adapt to new industrial and technological environments by transferring the skills acquired in other strategic sectors. This momentum is also reflected in projects such as Safran Aero Boosters in Villaroche (77), which specialises in aircraft engine testing. The Group has installed a 350-tonne horizontal container there, complete with a handling gantry. Carried out with the support of subsidiaries Cochez and Megalift, the operation required assembly and positioning with pinpoint accuracy. Resolutely forward-looking, Ponticelli is committed to developing its expertise and maintaining its level of operational excellence in order to provide long-term support to its clients as they address the challenges ahead.

Partenaire de longue date des acteurs du secteur de la Défense, le Groupe Ponticelli s'inscrit dans une relation durable avec ses clients. Depuis plus de quinze ans, il est présent auprès de Naval Group dans ses programmes de construction neuve de haute technicité en intervenant notamment autour des réacteurs des sous-marins nucléaires d'attaque (SNA). Ces projets mobilisent des compétences pointues et nécessitent une organisation rigoureuse, garante du respect des exigences techniques, des plannings et des budgets, comme illustré sur le programme Barracuda. Parallèlement, Ponticelli poursuit la diversification de son portefeuille clients. Déjà connu pour son expertise dans la maintenance et le revamping des malaxeurs de propergol, le Groupe met son savoir-faire au service des industriels européens de référence dans les systèmes de propulsion. Ces collaborations témoignent de la capacité du Groupe Ponticelli à s'adapter à de nouveaux environnements industriels et technologiques, cela en transférant les compétences acquises dans d'autres secteurs d'activité stratégiques.

Cette dynamique se traduit aussi par des projets comme Safran Aero Boosters à Villaroche (77), dédié aux essais de moteurs d'avion. Le Groupe y a installé une cuve horizontale de 350 tonnes, incluant un portique de manutention. Réalisée avec l'appui des filiales Cochez et Megalift, l'opération a nécessité un assemblage et un positionnement millimétriques. Résolument tourné vers l'avenir, Ponticelli veille à développer ses expertises et à maintenir son niveau d'excellence opérationnelle afin de soutenir durablement ses clients face aux défis à venir.

200 000

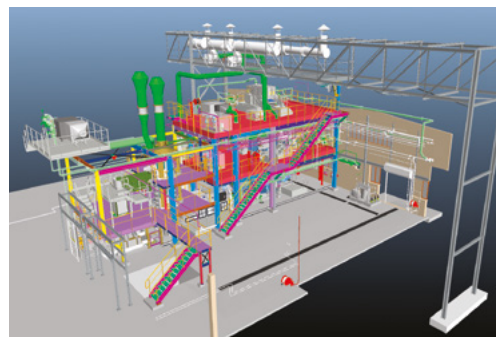
200,000 hours dedicated to Naval Group in 2025, involving more than 100 Ponticelli staff on newbuild projects/ 200 000 heures consacrées à Naval Group en 2025, mobilisant plus de 100 collaborateurs Ponticelli sur les projets de construction neuve.



LATITUDE SOLAIRE

In Sainte-Tulle, in the Alpes-de-Haute-Provence department, Latitude Solaire has reached a major milestone by commissioning its first rooftop photovoltaic plant. Delivered with Gensun, which will support the 424.6 kWp plant for five years, this project marks the transition from development to operation and the start of production for the subsidiary's first asset.

À Sainte-Tulle (04), Latitude Solaire franchit une étape importante avec la mise en service de sa première centrale photovoltaïque en toitures. Réalisé avec Gensun, qui accompagnera la centrale de 424,6 kWc pendant 5 ans, ce projet marque le passage du développement à l'exploitation et la mise en production du premier actif détenu par la filiale.



GENERAL MOBILIZATION FOR MICHELIN

MOBILISATION GÉNÉRALE POUR MICHELIN

Ponticelli mobilised numerous areas of expertise to rebuild and modernise a synthetic rubber production line damaged by fire at Michelin's Bassens site in Gironde. The project demonstrates the Group's ability to manage a multidisciplinary worksite successfully. Ponticelli mobilised a number of professions to reconstruct and modernise a line of production of synthetic rubber damaged by a fire at the Michelin site in Bassens (33), demonstrating its ability to pilot a multidisciplinary site.

A MAJOR PROJECT FOR ENERSTEEL

UN PROJET MAJEUR POUR ENERSTEEL

Enersteel is accelerating its development with a large-scale project in Germany. In Kippenheim, its teams are building the country's largest solar canopy installation, designed to cover a vehicle storage car park. With a capacity of 23 MWp, the installation is set to double in size from 2026, reaching 46 MWp. Enersteel accélère son développement avec un projet d'envergure en Allemagne. À Kippenheim, ses équipes construisent la plus grande installation d'ombrières du pays, destinée à couvrir un parking de stockage de véhicules. D'une puissance de 23 MWc, une extension prévue dès 2026 doublera la capacité pour atteindre 46 MWc.

Tailor-made fluorine-free solutions

Des solutions sans fluor sur mesure

In response to new European requirements on fluorinated foam concentrates, EGI supports industrial operators in bringing their fire protection systems into compliance through audits, tests, simulations and tailor-made solutions. Already proven at an oil depot, these fluorine-free solutions illustrate expertise serving safety, compliance and environmental performance. Face aux nouvelles exigences européennes sur les émulseurs fluorés, EGI épaula les industriels dans la mise en conformité des systèmes incendie : audit, essais, simulations et solutions sur mesure. Déjà éprouvées sur un dépôt pétrolier, ces solutions sans fluor illustrent une expertise au service de la sécurité, de la conformité et de la performance environnementale.

Follow us! Suivez-nous!

Ponticelli shares its stories in pictures on Instagram. Do follow us! Ponticelli se dévoile en images sur Instagram. Retrouvez-nous!



Bottled O2 en bouteille

In partnership with the Chamonix high-mountain gendarmerie unit, SIM has developed an ultra-lightweight oxygen therapy device. Supported by the Defence Innovation Agency (AID), this innovative project improves the mobility and safety of high-mountain rescue teams.



En partenariat avec le peloton de gendarmerie de haute montagne de Chamonix, SIM a développé un dispositif d'oxygénothérapie ultraléger. Soutenu par l'Agence de l'innovation de défense (AID), ce projet innovant améliore mobilité et sécurité des secouristes de haute montagne.

Ponticelli Sweden

Building on a successful initial collaboration in the Swedish market, the Group has created the subsidiary Ponticelli Sweden to deploy its industrial expertise there. Fort d'une première collaboration réussie sur le marché suédois, le Groupe a créé la filiale Ponticelli Sweden afin d'y déployer son expertise industrielle.



ELGIN SHUTDOWN: MISSION ACCOMPLISHED FOR PBS

ARRÊT D'ELGIN: MISSION RÉUSSIE POUR PBS

PBS successfully completed the turnaround of TotalEnergies' Elgin-Franklin Field platform in the United Kingdom: 500 people mobilised, 28 days, zero lost-time accidents and significant additional work carried out during the turnaround. A fine demonstration of flexibility and excellence. PBS a mené avec succès l'arrêt de la plateforme Elgin-Franklin Field de TotalEnergies, au Royaume-Uni : 500 personnes mobilisées, 28 jours, zéro accident avec arrêt et d'importants travaux supplémentaires réalisés pendant l'arrêt. Une belle preuve de flexibilité et d'excellence.

PATRON OF THE ARTS SINCE 2014

MÉCÈNE ENGAGÉ DEPUIS 2014

This year is a major event for the Musée d'Orsay, which is celebrating its 40th anniversary. To mark the occasion, the Ponticelli Group, a major patron of the Musée d'Orsay and Musée de l'Orangerie since 2014, is supporting the exceptional exhibition, "2026, Renoir and Love. A Joyful Modernity". An invitation to rediscover, through his iconic works, one of the masters of Impressionism, the "painter of happiness".

Cette année constitue un temps fort pour le musée d'Orsay, qui fête ses quarante ans. Pour l'occasion, le Groupe Ponticelli, grand mécène des musées d'Orsay et de l'Orangerie depuis 2014, soutient l'exposition exceptionnelle 2026, « Renoir et l'amour. La modernité heureuse ». Une invitation à redécouvrir, à travers ses œuvres emblématiques, l'un des maîtres de l'impressionnisme, le « peintre du bonheur ».



PERF targets zero defects

In 2024, the Ponticelli Group created its subsidiary PERF. With a team of engineers, PERF offers bespoke solutions to fully optimise the management and traceability of production and worksite activities.

What is PERF?

Séverin Richter: PERF is both a Ponticelli Group subsidiary and a software suite. We developed it entirely in-house, drawing on our expertise in complex worksites to meet our clients' needs. This innovative solution was designed by users, for users, and that is precisely what makes it so powerful. We have been using it for more than twenty years and are constantly developing it to support our clients' new projects. To date, we have proven it on more than 50 projects, including the Flamanville EPR project.

In practical terms, what does PERF offer?

Flavien Rousset: This suite comprises three complementary tools: PERFsystem, which covers all the functionalities of a Manufacturing Execution System (MES); PERFtalent, dedicated to human resources management; and PERF docs, which manages millions of regulatory documents, as well as drawings, reports, and more, with flexibility and fluidity. These tools manage the lifecycle of a complex industrial pipework project from end to end: preparation, equipment management, welding monitoring, real-time communication between teams and multi-site coordination. Thanks to PERF, users have an instant 360° view of the project's progress and can plan the next steps right through to project completion. It is a comprehensive, highly sophisticated solution that covers more than 500 trade-specific operations.

What are the benefits of this solution for your clients? SR: PERF enables the management of complex projects in strict compliance with the regulatory constraints that govern them.

PERF vise le zéro défaut

En 2024, le Groupe Ponticelli a créé la filiale PERF. Avec ses ingénieurs, elle propose des solutions sur mesure pour optimiser, de manière globale, la gestion et la traçabilité des activités de production et de chantier.

Qu'est-ce que PERF?

Séverin Richter: PERF est à la fois une filiale de Ponticelli et une suite de logiciels. Nous l'avons intégralement développée en interne, en nous appuyant sur notre expertise des chantiers complexes pour répondre aux besoins de nos clients. Cette solution innovante a été pensée par et pour les utilisateurs, et c'est ce qui fait toute sa force. Nous l'utilisons depuis plus de vingt ans et la faisons évoluer en continu pour accompagner les nouveaux projets de nos clients. À ce jour, nous l'avons éprouvée sur plus de 50 chantiers, dont le projet EPR de Flamanville.

Concrètement, qu'apporte PERF?

Flavien Rousset-Rouvière: Cette suite se compose de trois outils complémentaires: PERFsystem, qui couvre l'ensemble des fonctionnalités d'un Manufacturing Execution System (MES); PERFtalent, dédié à la gestion des ressources humaines; et PERFdocs, qui gère des millions de documents réglementaires, mais aussi des plans, comptes-rendus, etc., avec souplesse et fluidité.

Ces outils pilotent de A à Z la vie d'un chantier de tuyauterie industrielle complexe: préparation, gestion du matériel, suivi du soudage, communication en temps réel entre les équipes et coordination multisite. Grâce à PERF, l'utilisateur dispose d'une vision instantanée à 360° de l'avancement du projet et peut planifier les étapes à venir jusqu'à la clôture du chantier. C'est une solution complète et d'une grande finesse puisqu'elle couvre plus de 500 gestes métiers.

Quel est le bénéfice de cette solution pour vos clients?

S.R.: PERF permet de maîtriser des chantiers complexes dans le strict respect des contraintes réglementaires qui les encadrent. L'outil nous aide à garantir la conformité des opérations et à améliorer significativement le taux de réussite des soudures. Il assure également la conformité du chantier, en cohérence avec l'importante documentation associée à ces gestes, en particulier dans le nucléaire. Résultat? Une réduction notable des non-conformités de forme qui se traduit par un



TOWARDS INTERCONNECTED SYSTEMS VERS DES SYSTÈMES INTERCONNECTÉS

PERF can interface directly with our clients' information systems, such as EDF's. The aim is to replace fragmented exchanges - PDF files, emails, procedure transfers - with continuous, reliable and automated data flows.

PERF peut s'interfacer directement avec les systèmes d'information de nos clients, comme EDF. L'objectif: remplacer les échanges fragmentés (fichiers PDF, e-mails, transferts de procédures) par des flux de données continus, fiables et automatisés.

Flavien Rousset-Rivière (left in photo), Head of technical service and cost estimation for new nuclear projects and Séverin Richter, Regional Director.

Flavien Rousset-Rivière (à gauche), Responsable service technique et chiffrage nucléaire neuf, et Séverin Richter, Directeur régional.

The tool helps us guarantee operational compliance and significantly improve weld success rates. It also ensures worksite compliance, in line with the extensive documentation associated with these operations, particularly in the nuclear sector. The result is a marked reduction in formal non-conformities, translating into an estimated indirect productivity gain of 15%. Furthermore, the ability for teams to work on the tool simultaneously results in substantial additional time savings. Finally, certain tasks are greatly streamlined or even eliminated, resulting in substantial time savings there as well.

Are you continuing to innovate to improve this tool? FR: Absolutely. Our ongoing pursuit of innovation is guided by two key challenges: on the one hand, responding to the growing complexity of the standards and regulatory frameworks to which our profession is subject; on the other hand, ensuring that these requirements are fully embedded in worksite practice. In this context, innovating with PERF means fully complying with the technical and regulatory framework, while taking into account operational constraints and the teams' need for flexibility. It is by striking the right balance between these two challenges that we are able to move towards zero defects on our sites.

How does this tool stand up against the competition? SR: At present, no other tool covers all the functions we integrate: welding, progress tracking, equipment management and worksite preparation. There is, in fact, a consensus within the profession: PERF is currently the most comprehensive solution on the market.

gain indirect de productivité estimé à 15 %. Par ailleurs, la possibilité pour les équipes de travailler simultanément sur cet outil génère des gains de temps considérables. Enfin, certaines tâches sont fortement allégées, voire supprimées, engendrant là aussi un gain de temps substantiel.

Continuez-vous à innover pour améliorer cet outil ?

F.R.-R. : Absolument. Notre recherche d'innovation continue est guidée par deux enjeux : d'une part, répondre à la complexité croissante des normes et des cadres réglementaires auxquels notre métier est soumis. D'autre part,

vérifier que ces exigences sont pleinement intégrées par le terrain. Dans ce contexte, innover sur PERF, cela veut dire réussir à respecter parfaitement le cadre technique et réglementaire, tout en prenant en compte les contraintes opérationnelles et le besoin de souplesse des équipes. C'est en trouvant le juste équilibre entre ces deux enjeux que nous parvenons à tendre vers le zéro défaut sur nos chantiers.

Comment cet outil se positionne-t-il sur le plan concurrentiel ?

S.R. : Actuellement, aucun autre outil ne couvre l'ensemble des fonctions que nous intégrons : soudage, avancement, gestion du matériel et préparation de chantier. Il y a d'ailleurs un consensus dans la profession : PERF est aujourd'hui la solution la plus exhaustive du marché.

**A TOOL THAT CONTRIBUTES TO TEAM SAFETY
UN OUTIL QUI CONTRIBUE À LA SÉCURITÉ DES ÉQUIPES**

By providing teams with complete, clear and operational documentation, PERF enables them to know exactly what to do, how to do it and under what conditions. This is a key factor in reducing risks on the ground. The solution also includes a skills management tool that helps ensure that every worker has the qualifications and authorisations required for the tasks they perform. En fournissant aux équipes des dossiers complets, clairs et opérationnels, PERF leur permet de savoir précisément quoi faire, comment et dans quelles conditions. Un facteur clé pour réduire les risques sur le terrain. La solution intègre par ailleurs un outil de gestion des compétences qui contribue à garantir que chaque intervenant dispose des qualifications et habilitations adaptées aux tâches qu'il réalise.

Supporting industry Aux côtés des industriels

- *Engineering/Ingénierie*
- *Construction/Construction*
- *Maintenance/Maintenance*



Expanding our range of services

Élargir la gamme des services proposés



The Engineering and Innovation Division, comprising EGI and Alpha, supports its clients throughout the lifecycle of their industrial facilities, with plans to upgrade its services and develop new offerings by 2025.

Initially a design office, EGI now provides multidisciplinary expertise – particularly in processes involving industrial fluids – to deliver preliminary project studies, detailed engineering studies, and supply turnkey units. Historically active in the oil and gas sector, the company has also recently contributed to innovative projects, carrying out studies for hydrogen production units and sustainable aviation fuel (eSAF) facilities. In support of the Ponticelli Group’s Multi-site Activities Department (DAM) for France’s nuclear power fleet, EGI produces the drawings and calculation notes associated with these contracts. For its part, Alpha continues to develop its offering in maintenance, inspection, and operations engineering. It stands out for its ability to provide a comprehensive service combining inspections and turnaround preparation. EGI and Alpha are also moving closer to their clients through new offices, often shared in order to foster synergies between the two subsidiaries. Sites have thus been opened in Pierrelatte, in Drôme, and in Saint-Mitre-les-Remparts, in Bouches-du-Rhône. The latter site enables Alpha in particular to showcase the digital and inspection tools deployed on the contracts entrusted to it. Finally, Alpha is continuing its international expansion with the opening of a subsidiary in Germany.

Testimonial | Témoignage

“EGI alongside Sanofi EGI aux côtés de Sanofi.»

“Following a successful intervention at Sanofi’s EVF site in Neuville-sur-Saône, in the Rhône department, EGI was approached to work on the IFF project in Germany, marking a significant strengthening of our partnership. This collaboration highlights several of our strengths: technical expertise in complex environments, strong operational agility and a high level of responsiveness”.

«Après une intervention réussie sur le site EVF de Sanofi à Neuville-sur-Saône (69), EGI a été sollicité sur le projet IFF en Allemagne, marquant un renforcement significatif de notre partenariat. Cette collaboration met en lumière plusieurs de nos atouts : une expertise technique dans des environnements complexes, une forte agilité opérationnelle et une grande réactivité.»



Clara Bagland,
EGI Managing Director/
Directrice générale d’EGI

To foster synergies between the two subsidiaries, EGI and Alpha have moved into new premises. Pour favoriser les synergies entre les deux filiales, EGI et Alpha se sont installées dans de nouveaux locaux.

+15%
productivity gain thanks to PERF software/
+15 % de productivité grâce aux logiciels PERF

1ST
hydrogen production unit commissioned in France, with the support of EGI’s engineering studies/ 1^{re} unité de fabrication d’hydrogène mise en service en France, avec le concours des études d’EGI

+20%
increase in inspection activity for the ALPHA subsidiary/
+20 % d’activité d’inspection pour la filiale Alpha

Le Pôle Ingénierie et Innovation, constitué d’EGI et d’Alpha, intervient tout au long du cycle de vie des installations industrielles de ses clients avec, en 2025, la montée en gamme de ses prestations et le développement de nouvelles offres.

Initialement uniquement bureau d’études, EGI propose aujourd’hui son expertise tous corps d’état – en particulier des procédés liés aux fluides industriels – pour réaliser des avant-projets, des études de détails ainsi que la fourniture d’unités clés en main. Historiquement présente

dans le secteur pétrolier et gazier, l’entreprise est également intervenue récemment dans le cadre de projets innovants en réalisant des études pour des unités de production d’hydrogène et de carburant d’aviation durable (eSAF). En soutien du Département des activités multisites (DAM) du Groupe Ponticelli sur le parc électronucléaire français, EGI réalise les plans et notes de calcul associés à ces marchés. Alpha, pour sa part, poursuit le développement de son offre dans les domaines de l’ingénierie de maintenance, d’inspection et d’exploitation. Elle se distingue par

sa capacité à proposer une offre globale combinant inspections et préparation des arrêts. EGI et Alpha se rapprochent également de leurs clients avec de nouveaux bureaux, souvent partagés pour favoriser la synergie entre les deux filiales. Ainsi, des installations ont été ouvertes à Pierrelatte (26) et à Saint-Mitre-les-Remparts (13). Ce dernier site permet en particulier à Alpha d’exposer les outils numériques et de contrôle déployés sur les contrats confiés. Enfin, Alpha poursuit son internationalisation avec l’ouverture d’une filiale en Allemagne.



INNOVATION SERVING THE NUCLEAR INDUSTRY L’INNOVATION AU SERVICE DU NUCLÉAIRE

Ponticelli has launched PERF solutions dedicated to nuclear-sector operators. These solutions document and optimise every stage of manufacturing and on-site construction, guaranteeing full traceability. By digitalising these processes, the Group improves productivity and drastically reduces documentary non-conformities, particularly on nuclear worksites. Ponticelli a lancé les solutions PERF dédiées aux acteurs du nucléaire ; celles-ci documentent et optimisent chaque étape de la fabrication et de la construction sur site, garantissant une traçabilité complète. En digitalisant ces processus, le Groupe améliore la productivité et réduit drastiquement les non-conformités documentaires, notamment sur les chantiers nucléaires.

Building tomorrow's industry

Construire l'industrie de demain

Decarbonised energy, gas, fuels and propylene derived from renewable resources: the Ponticelli Group works on large-scale construction projects at the heart of the energy challenges of the environmental transition.

The departure of the three floating foundations from the Port-la-Nouvelle quay, in Aude, fitted with their wind turbines ahead of their offshore installation, marked the culmination of an extraordinary undertaking. After 42 months of work and a peak workforce of 500 people, the delivery of this project illustrates the Group's ability to contribute to the development of France's new floating wind power sector. In Nigeria, earthworks for the Ubeta project continued for TotalEnergies. The Group's wide-ranging expertise is being used to successfully complete this project, which aims to develop a new gas field and connect it to the Obite processing plant, which the Group built 30 years ago. The simultaneous construction of a solar power plant and associated battery storage will significantly reduce the carbon footprint of operations. Finally, the Kallo site in Belgium, launched at the end of 2020 for Borealis, is nearing completion. This propane dehydrogenation plant, which uses exclusively renewable feedstock, is one of this client's major industrial facilities in Europe. The completion of prefabrication and assembly work on the northern part of the plant, entrusted to the Group, marks the end of the construction phase. The teams will remain on site to test and commission this strategic unit, which is vital to Europe's supply of renewable raw materials for plastics and to the long-term future of the integrated industrial hub at the Port of Antwerp.



Testimonial | Témoignage

«Green hydrogen for Galp De l'hydrogène vert pour Galp.»

«TCPI is supporting Galp in the transformation of the Sines site, in Portugal, with the installation of a green hydrogen unit using electrolysis powered by renewable energy. This 100 MW project, the largest in Europe when commissioned, will produce up to 15,000 tonnes of renewable hydrogen per year and reduce emissions by approximately 110,000 tonnes of CO₂ per year».

«TCPI accompagne Galp dans la transformation du site de Sines (Portugal) avec l'installation d'une unité d'hydrogène vert par électrolyse alimentée en énergies renouvelables. Ce projet de 100 MW, le plus grand d'Europe à sa mise en service, produira jusqu'à 15 000 tonnes d'hydrogène renouvelable par an et permettra d'éviter l'émission d'environ 110 000 tonnes de CO₂ par an.»



Susana Ramos,
HVO / GH2 Project Manager/
Chef de projet hydrogène vert et HVO, TCPI

15
major contracts/
15 contrats
majeurs

6,000,000
hours worked, including
subcontractors/
6 000 000 d'heures travaillées
(dont sous-traitance)

€402
million in revenue,
including
€256 million from
major projects/
402 M€ de chiffre
d'affaires, dont 256 M€
de grands projets

Énergies décarbonées, gaz, carburants et propylènes issus de ressources renouvelables, le Groupe Ponticelli intervient sur des projets de construction d'envergure au cœur des enjeux énergétiques de transition écologique.

Le départ du quai de Port-la-Nouvelle (11) des trois fondations flottantes, équipées de leurs éoliennes, afin d'être installées en mer, a marqué l'aboutissement d'une aventure hors norme. Après 42 mois d'exécution et un pic de mobilisation de 500 personnes, la livraison de ce projet illustre la capacité du Groupe à participer au développement de la nouvelle

filière française de l'éolien flottant. Au Nigeria, les travaux de terrassement d'Ubeta se sont poursuivis pour TotalEnergies. Les compétences multiples du Groupe sont sollicitées pour mener à bien ce projet dont l'objectif est l'exploitation d'un nouveau champ gazier et son raccordement à la station de traitement d'Obite, construite par le Groupe il y a 30 ans. La construction simultanée d'une centrale solaire et d'un stockage associé par batteries contribuera à réduire significativement l'empreinte carbone de l'exploitation. Enfin, le chantier de Kallo, en Belgique, engagé fin d'année 2020 pour Borealis,

arrive à son terme. Cette usine de déshydrogénation du propane d'origine exclusivement renouvelable figure parmi les ouvrages industriels majeurs de ce client en Europe. L'achèvement des activités de préfabrication et montage de la partie nord de l'usine, confiées au Groupe, marque la fin de la phase de construction. Les équipes resteront mobilisées pour les tests et la mise en service de cette unité stratégique pour l'approvisionnement européen en matières premières plastiques d'origine renouvelable et pour la pérennité du pôle industriel intégré du port d'Anvers.



NEW CONTRACTING DIVISION NOUVEAU PÔLE CONTRACTING

Ponticelli has brought together its engineering and major project management activities within a new entity called "Contracting". This organisation is designed to allow the Group to offer more consistently integrated solutions covering engineering studies, procurement, construction, operating procedures and maintenance engineering for the industrial units on which the Group is consulted. Ponticelli a regroupé ses activités d'ingénierie et de gestion des grands projets dans une nouvelle entité nommée « Contracting ». Cette organisation vise à permettre de proposer des offres plus systématiquement intégrées pouvant couvrir études, achats, construction, manuels opératoires et ingénierie de maintenance pour les unités industrielles pour lesquelles le Groupe est consulté.

Extending the service life of facilities

Prolonger la vie des installations

In maintenance and scheduled turnaround, the Ponticelli Group is developing an integrated offering that brings together the different areas of expertise of its entities.

The complementary strengths of the parent company Ponticelli Frères and its subsidiaries EMIS, EMIS Portugal, Cochez and Realtec were mobilised for the turnaround of the FCC (Fluid Catalytic Cracking) unit at Preem's refinery in Lysekil (Sweden). This successful major renovation for this new client marks an important milestone in the Group's development in the Nordic countries. EMIS, the Group subsidiary specialising in turaround, also carried out several other major turarounds during the year. In Fos-sur-Mer, for its long-standing client Rhône-Energies, as part of an unplanned turnaround that required the urgent mobilisation of preparation and worksite teams, with a large part of the work carried out over the 2025 year-end holiday period. This work included, in particular, repairs to the radiation and convection sections of a furnace, which restarted on the first attempt. In Le Havre, work focused on the steam cracker at TotalEnergies' refinery, and in Antwerp for the regulatory turnaround of the same client's units. EMIS Access, the specialist subsidiary for 'Access, Scaffolding and Insulation', continued its growth, driven by its activities in the Group's long-standing sectors, but also in the new field of engineering structures, such as the Lançon toll project, with the installation of shoring towers to enable the dismantling of the old concrete beams from the toll booth while minimising disruption to road traffic.



The Antwerp refinery. La raffinerie d'Anvers.

Testimonial | Témoignage

“The largest TotalEnergies’ turnaround in Antwerp Le plus gros arrêt de TotalEnergies à Anvers.»

“The 2025 regulatory turaround of the TotalEnergies refinery in Antwerp was one of the largest carried out in Europe over the past 15 years. The project involved numerous challenges, including coordinating thousands of operations within a demanding timeframe. To meet these challenges, the teams from EMIS, Realtec and Force Mechanics (Ponticelli's Belgian subsidiary) joined forces to deliver 80,000 work

hours to enable a leak-free restart.”
« L'arrêt réglementaire 2025 de la raffinerie TotalEnergies d'Anvers constitue l'un des plus importants menés en Europe ces 15 dernières années. Le projet présentait de nombreux défis, dont la coordination de milliers d'opérations au sein d'un planning exigeant. Afin de les relever, les forces d'EMIS, de Realtec et de Force Mechanics (la filiale belge de Ponticelli)

ont été réunies pour réaliser 80 000 heures de travaux et permettre un redémarrage sans fuite. »



Thibaut Sedran, Project Manager/ Chargé d'affaires

70
maintenance contracts/ 70 contrats de maintenance

+50%
increase in contract capacity for maintenance of photovoltaic plants between 2024 and 2025 in Europe/ +50 % de capacités de contrat en maintenance de centrales photovoltaïques entre 2024 et 2025 en Europe.

€M 700
turnover/ 700 M€ de chiffre d'affaires

Dans le domaine de la maintenance et des arrêts programmés, le Groupe Ponticelli développe une offre intégrée qui capitalise sur les savoir-faire de chacune de ses entités.

Ainsi, ce sont les complémentarités de la maison mère Ponticelli Frères et de ses filiales EMIS, EMIS Portugal, Cochez et Realtec qui ont été mises en œuvre pour l'arrêt de l'unité FCC (Craquage Catalytique Fluide) du raffineur Preem, à Lysekil (Suède). Cette rénovation majeure réussie pour ce nouveau client marque une étape importante dans le développement des activités du Groupe

dans les pays nordiques. EMIS, filiale de spécialité « Arrêts » du Groupe, a par ailleurs réalisés plusieurs autres arrêts majeurs durant l'exercice : à Fos-sur-Mer (13), pour le client historique Rhône-Energies, dans le cadre d'un arrêt fortuit qui a mobilisé dans l'urgence les équipes de préparation et de travaux, dont une large part a été réalisée durant les fêtes de fin d'année 2025. Ces travaux comprenaient en particulier la réparation des zones radiation et convection d'un four qui a pu redémarrer à la première tentative. Au Havre (76), où les travaux ont porté sur le vapocraqueur

de la raffinerie de TotalEnergies, ainsi qu'à Anvers (Belgique) pour l'arrêt réglementaire des unités de ce même client. EMIS Access, filiale de spécialité « Accès-Échafaudages et Isolation », a poursuivi sa croissance, portée par ses activités dans les secteurs historiques d'intervention du Groupe, mais aussi dans le domaine nouveau des ouvrages d'art, tel le chantier du péage de Lançon (13), avec la mise en place des tours d'étalement permettant la dépose des anciennes poutres béton du péage en minimisant les contraintes sur le trafic routier.



PREDICTIVE MAINTENANCE MAINTENANCE PRÉDICTIVE

Using innovative technologies, Gensun deploys a predictive approach to the maintenance of photovoltaic plants, both in France and internationally: rather than intervening in emergencies, Gensun anticipates signs of deterioration and plans its interventions. This approach directly contributes to strengthening the performance of photovoltaic facilities and optimising LCOE (Levelised Cost of Energy) for our clients. En s'appuyant sur des technologies innovantes, Gensun déploie une approche prédictive de la maintenance des centrales photovoltaïques en France comme à l'international : plutôt que d'intervenir dans l'urgence, Gensun anticipe les signes de dégradation et planifie des interventions. Cette approche contribue directement à renforcer la performance des installations photovoltaïques et à optimiser le LCOE (coûts actualisés du kWh ou Levelized cost of energy) pour nos clients.

AI to improve quality and safety

To strengthen its quality and safety performance, the Ponticelli Group uses Yxir. Powered by artificial intelligence, this tool optimises the collection and processing of field data.

What tools do you use to improve operational safety?

Arnaud Petton: For Ponticelli, employee safety is central to our DNA. For several years, we have been using software to track and record all QHSSE data. This tool also includes audits, client feedback and improvement proposals. We were therefore already well equipped. However, this software was beginning to show its limitations: producing reports required numerous manual operations, hindering information sharing. We therefore decided to turn to Yxir, a solution that significantly reduces the time spent on administrative tasks.

What feedback have you received after a year of pilot testing?

A. P.: Yxir incorporates artificial intelligence that guides employees when entering events, facilitates data analysis and proposes corrective measures that improve decision-making. Far from being a 'one-size-fits-all' software, Yxir has been trained to address our specific constraints and challenges. It can therefore provide relevant recommendations tailored to our context.

The tool's value for a site is clear; what about at the Group level?

Laurent Espaillac: Yxir capitalizes on all feedback relating to quality issues and on-site events. An incident reported at one site can therefore be cross-referenced with similar situations anywhere in the world. After identifying these recurrences, the tool analyses

their causes and facilitates the deployment of an appropriate action plan. Until now, our system has been siloed: each entity has managed its own data without always sharing it. Consolidating this data was all the more complex because we were using a variety of tools and methods, particularly for language-related reasons. With Yxir, the logic changes: the tool creates an ecosystem in which data is centralised, standardised and accessible across the Group.



Laurent Espaillac, Group Quality, Health, Safety and Security Director. Laurent Espaillac, Directeur Q3S Groupe.



Arnaud Petton, QHSSE Department Manager, West Region. Arnaud Petton, Responsable service Q3SE, Région Grand Ouest.



L'IA pour améliorer la qualité et la sécurité

Pour renforcer sa performance en matière de qualité et de sécurité, le Groupe Ponticelli s'appuie sur Yxir. Doté d'une intelligence artificielle, cet outil optimise la collecte et le traitement des données terrain.

Quels outils utilisez-vous pour améliorer la sécurité opérationnelle?

Arnaud Petton: Chez Ponticelli, la sécurité des collaborateurs est au cœur de notre ADN. Depuis plusieurs années, nous utilisons un logiciel qui trace et enregistre l'ensemble des données Q3SE. Cet outil inclut également les audits, les retours clients et les propositions d'amélioration. Nous étions donc déjà bien équipés. Cependant, ce logiciel montrait ses limites: la production de rapports nécessitait de nombreuses manipulations manuelles, freinant le partage de l'information. Nous avons donc décidé de recourir à Yxir, une solution qui optimise sensiblement le temps consacré aux tâches administratives.

Quel est le retour d'expérience après un an de test sur un pilote?

A. P.: Yxir comporte une intelligence artificielle qui guide le collaborateur lors de la saisie des événements, facilite l'analyse des données et propose des mesures correctives qui améliorent la prise de décision. Loin d'être

un logiciel « catalogue », Yxir a été entraîné pour répondre aux contraintes et aux enjeux qui nous sont propres. Il est donc en mesure de nous faire des recommandations pertinentes et adaptées à notre contexte.

On voit bien l'intérêt de l'outil pour un site; qu'en est-il à l'échelle du Groupe?

Laurent Espaillac: Yxir capitalise l'ensemble des remontées liées à la non-qualité et aux événements terrain. Un incident signalé sur un site peut donc être rapproché de situations similaires partout dans le monde. Après avoir repéré ces récurrences, l'outil analyse leurs causes et facilite la diffusion d'un plan d'action approprié. Jusqu'ici, notre système était cloisonné: chaque entité gérait ses données sans toujours les partager. Leur consolidation était d'autant plus complexe que nous utilisions des outils ou des méthodes hétérogènes, notamment pour des raisons linguistiques. Avec Yxir, la logique change: l'outil crée un écosystème dans lequel les données sont centralisées, harmonisées et accessibles à l'échelle du Groupe.

9 GOLDEN RULES 9 RÈGLES D'OR

The Ponticelli Group has one objective: that no one is injured during operations. To this end, nine rules – the Golden Rules – have been defined. They cover the main risks to which the Group's employees are exposed and describe the essential principles for preventing and avoiding them. Le Groupe Ponticelli ne vise qu'un objectif: que personne ne se blesse dans les opérations dont il a la charge. Dans ce but, 9 règles – les règles d'or – ont été définies. Elles couvrent les principaux risques auxquels les collaborateurs du Groupe sont exposés et décrivent les principes essentiels pour les prévenir et les éviter.

- 1# **Lifting & Handling/**
Le levage & la manutention
- 2# **Energy-Powered Systems/**
Les systèmes alimentés en énergie
- 3# **Work at Height/**
Les travaux en hauteur
- 4# **Work Authorisation/**
L'autorisation de travail
- 5# **Safety Controls/**
Les dispositifs de sécurité
- 6# **Line of Fire/**
La trajectoire du danger
- 7# **Confined Spaces/**
Les espaces confinés
- 8# **Combustion /**
L'inflammation
- 9# **Traffic/**
La circulation

-60%

reduction in recurring non-conformities/
60 % de diminution du nombre de non-conformités récurrentes.



What is the benefit of this tool for a multilingual Group?

L. E.: It is a major asset for us. As an international Group, we work in several languages, including French, English and Portuguese. With Yxir, each employee can enter information in their preferred language, and the content is then translated using integrated AI. This data is therefore immediately accessible, searchable, and usable across the Group. We are therefore moving from a local, sometimes siloed operating model to a global overview that creates a strong leverage effect, reducing the number of non-conformities and thereby strengthening the quality of our service and reducing the risk of accidents across all the sites where we work.

Will Yxir ultimately be able to perform predictive analysis?

L. E.: It already is. Upstream of an operation, the software can be queried to identify potential risks and help us anticipate them. That is precisely our objective: to move from a reactive to a proactive approach by making Yxir a tool to support the preparation and execution of operations.

**A tailor-made solution for Ponticelli
Une solution sur mesure pour Ponticelli**

Created within the EDF Pulse Incubation hub, Yxir brings together specialists in industrial problem-solving who have integrated artificial intelligence models to respond more precisely and quickly to business needs. The solution deployed by the

Ponticelli Group has been specifically enriched to meet its quality and safety challenges. Née au sein du hub d'EDF Pulse Incubation, Yxir réunit des spécialistes de la résolution de problèmes industriels qui ont intégré des modèles

d'intelligence artificielle pour répondre de manière plus fine et plus rapide aux besoins métiers. La solution que déploie le Groupe Ponticelli est spécifiquement enrichie pour répondre à ses enjeux de qualité et de sécurité.



Quel est l'intérêt de cet outil pour un groupe multilingue ?

L. E. : C'est un atout majeur pour nous. En tant que groupe international, nous travaillons dans plusieurs langues, dont le français, l'anglais et le portugais. Avec Yxir, chaque collaborateur peut saisir les informations dans la langue de son choix, le contenu étant ensuite traduit grâce à une intelligence intégrée. Ces données deviennent donc immédiatement accessibles, consultables et exploitables partout dans le Groupe. Nous passons donc d'un fonctionnement local parfois cloisonné à une lecture globale qui procure un fort effet levier pour réduire le nombre de non-conformités et ainsi renforcer la qualité de notre

service et réduire les risques d'accidents sur l'ensemble des sites où nous intervenons.

À terme, Yxir sera-t-il capable de faire de l'analyse prédictive ?

L. E. : C'est d'ores et déjà le cas. En amont d'une opération, le logiciel peut être interrogé pour identifier les risques susceptibles de survenir et nous aider à les anticiper. C'est bien là tout notre objectif : passer d'une logique réactive à une approche proactive en faisant d'Yxir un outil d'aide à la préparation et à la réalisation des opérations.

Making the industry more attractive

Drawing on employee feedback, Ponticelli Group has developed an action plan structured around four key areas to support Quality of Life and Working Conditions.

Following analysis of the results of the first QWL survey, working groups, bringing together representatives from different business lines, addressed the four identified priorities: annual appraisals and employees' career paths, psychosocial risks, work-life balance, and, finally, disability. In-depth work on this last area made it possible to structure a dedicated plan. Representatives have been appointed in entities with more than 250 employees. Awareness-raising materials have been distributed to employees and managers alike; the latter will thus be better equipped to understand disability when welcoming a new employee or adapting working conditions. Two broader information campaigns have also been rolled out to change perceptions of disability and raise awareness of invisible disabilities within the Group. These themes were explored in greater depth during webinars organised in partnership with Agefiph and Cap Emploi 77. Through this approach, the Group reaffirms its commitment to an increasingly inclusive working environment that supports well-being and collective performance.

Rendre l'industrie plus attractive

En s'appuyant sur les retours des collaborateurs, Ponticelli a bâti un plan d'action autour de quatre axes clés en faveur de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail.

À partir de l'analyse des résultats du premier baromètre QVCT, des groupes de travail associant des représentants de différents métiers ont travaillé sur les 4 priorités identifiées : les entretiens annuels et le parcours professionnel des salariés, les risques psychosociaux, l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et enfin, le handicap. Des travaux approfondis sur ce dernier volet ont permis de structurer un plan dédié. Des référents ont été désignés dans les entités de plus de 250 salariés. Des outils de sensibilisation

ont été diffusés à destination des salariés mais également des managers ; ces derniers pourront ainsi mieux appréhender le sujet du handicap lors de l'accueil d'un collaborateur ou de l'adaptation de ses conditions de travail. Deux campagnes d'information plus générales ont été déployées. Leurs objectifs ? Faire évoluer le regard de chacun sur le handicap et mieux faire connaître les handicaps invisibles au sein du Groupe. Ces thèmes ont été approfondis lors de webinaires organisés en partenariat avec l'Agefiph et Cap Emploi 77. Avec cette démarche, le Groupe confirme son engagement en faveur d'un environnement de travail toujours plus inclusif, au service du bien-être et de la performance collective.

**FACILITATING THE DONATION OF LEAVE DAYS
FACILITER LE DON DE JOURS**

To support employees caring for relatives who are ill, elderly or disabled, Ponticelli Group has updated its scheme governing the donation of leave days between colleagues. Each employee can therefore donate part of their leave to a colleague facing these difficult circumstances, in a spirit of solidarity. Rolled out in France, this initiative will be gradually extended across the Group. Pour épauler les salariés aidants de proches – malades, âgés ou en situation de handicap –, Ponticelli a mis à jour son dispositif qui encadre le don de jours de congé entre collègues. Chaque collaborateur peut ainsi offrir une partie de ses jours à un collègue confronté à ces situations douloureuses, dans un esprit de solidarité. Déployée en France, cette initiative sera progressivement étendue à l'ensemble du Groupe.



Building employee loyalty and preparing for the future

In 2025, Ponticelli Group developed its HR practices with a twofold objective: to anticipate roles under pressure by preparing its teams, and to respond more effectively to employees' career development expectations.

Among the key developments, Ponticelli strengthened its Strategic Workforce and Career Path Planning approach. The Group identified roles under pressure and those requiring particular attention; this new mapping provides a solid foundation for guiding its training initiatives and, over time, ensuring the availability of key skills. The challenge is twofold: to support each employee's professional development while also anticipating future challenges and preparing the

company for them. This approach forms part of a medium- and long-term vision, aligned with market outlooks, particularly in the defence and civil nuclear sectors where highly complex programmes are carried out over long timescales. At the same time, annual appraisals were reviewed and optimised with a clear ambition: to transform this formal exercise into a fully fledged driver of individual and collective development. While the annual appraisal remains a time for assessment, it is becoming a more open forum for dialogue and a way to identify potential. It therefore helps reveal skills that may otherwise remain untapped and ultimately supports employee development and retention. To help managers conduct more structured and consistent

discussions, new tools have been developed, including webinars, detailed assessment grids and practical guides.



Stéphane Lasserre,
Vice-President.
Stéphane Lasserre,
Vice-président.



Find our
Ponticelli
Careers
communication
platform.
Retrouvez notre
plateforme
de recrutement
Ponticelli
Carrières.

Fidéliser nos collaborateurs et préparer l'avenir

En 2025, Ponticelli a fait évoluer ses pratiques RH dans un double objectif: anticiper les métiers en tension en préparant les équipes et mieux répondre aux demandes d'évolution de ses collaborateurs.

Parmi les principales évolutions, Ponticelli a renforcé sa démarche de GEPP (Gestion des emplois et des parcours professionnels). Le Groupe a identifié les métiers en tension et ceux nécessitant une attention particulière; cette nouvelle cartographie constitue un socle solide pour orienter ses actions de formation et garantir, à terme, la disponibilité des compétences clés. L'enjeu est double: il s'agit d'accompagner l'évolution professionnelle de chaque collaborateur, mais aussi d'anticiper les défis à venir en préparant l'entreprise. Cette réflexion s'inscrit dans une vision à moyen et long terme, en cohérence avec les perspectives de marché, notamment dans les secteurs de la Défense et du nucléaire civil où les programmes – d'une grande complexité – s'inscrivent dans le temps long.

Parallèlement, les entretiens annuels ont été revus et optimisés avec une ambition claire: transformer cet exercice formel en un levier de développement individuel et collectif à part entière. Si l'entretien annuel demeure un temps d'évaluation, il devient un espace d'expression plus ouvert, mais aussi un moyen de détection des potentiels. Il permet ainsi de révéler des compétences parfois inexploitées et, enfin, de faire grandir et fidéliser les collaborateurs. Pour aider les managers à conduire des échanges plus structurés et homogènes, de nouveaux outils (webinaires, grilles d'évaluation détaillées, guides pratiques) ont été développés.

**1,000 EMPLOYEES
TRAINED BY
THE PONTICELLI
ACADEMY
1 000 COLLABORATEURS
FORMES PAR L'ACADEMIE
PONTICELLI**

To support the skills development and career progression of its employees, the Group has relied on a major asset since 2009: the Ponticelli Academy. Qualiopi-certified, it designs certification programmes, on-site training and e-learning modules for the Group's teams, temporary staff and people undergoing retraining. Recognised for the quality of its content, the Academy can also welcome employees of the Group's major clients. Pour accompagner la montée en compétences et l'évolution professionnelle de ses collaborateurs, le Groupe s'appuie sur un atout majeur depuis 2009, l'Académie Ponticelli. Certifiée Qualiopi, elle conçoit des parcours certifiants, des formations sur site, du e-learning pour les équipes du Groupe, les intérimaires et les personnes en reconversion. Reconnue pour la qualité de ses contenus, l'Académie peut également accueillir des salariés de grands donneurs d'ordres du Groupe.

Who are the stakeholders behind the transformation?



Renaud Tchilendo, supervisor of pipework and structural works, Ponticelli Congo. Renaud Tchilendo, superviseur sur les travaux de tuyauteries et structures, Ponticelli Congo.



For David Javaloyes, passing on knowledge is more than just a job; it is second nature.

A former amateur football coach and turnaround maintenance manager, he turned to training as soon as the opportunity arose. Today, he delivers training in slinging and lifting, as well as assembly and fitting, using materials from the Ponticelli Academy. “We are fortunate to have our own school within the Group,” he notes. “So let’s make the most of it to help our young people and the supervisors of tomorrow grow!” And that’s exactly what he does every day: he trains employees from the Group and its subsidiaries in trade-specific operations. For him, training takes place in the field.

“I would say it’s 30% theory and 70% practice,” he sums up. “My job is to help trainees master the right techniques and put them into practice every day, in strict compliance with safety rules.” His approach to making training as beneficial as possible? Creating a supportive environment, showing empathy, encouraging rather than judging, and ensuring as much hands-on practice as possible. But beyond the technical aspects, it is above all about human relationships: “What I enjoy,” says David Javaloyes, “is helping employees who want to progress, seeing them succeed and in return, receiving their smile at the end. That is when I know I have really achieved something.”

Training to progress and striving for excellence is what drives Renaud Tchilendo.

Having been with the Ponticelli Group for three years, Renaud Tchilendo works as a supervisor of pipework and structural works. Rigorous and committed, he leads his team with professionalism. Driven by a constant desire to progress and strengthen his skills, he naturally signed up for the flange jointing training course, led by David Javaloyes in Pointe-Noire. “I wondered whether the content would really match the realities on the ground,”

he recalls, “and it certainly did: this training, which was both theoretical and practical, gave me concrete tools to work more effectively on a site.” This experience also allowed him to broaden his perspective on the job: “Beyond the technical skills, this session—which complements the safety procedures already in place—has strengthened my ability to anticipate risks. I feel even better equipped to look after my own safety and that of my colleagues.” Committed to the Group’s values, Renaud Tchilendo is proud to work at Ponticelli, in an environment characterised by high standards. “Competition in the market is fierce,” he observes, “and I want, in my own way, to demonstrate what the Group is capable of: delivering high-quality work that others cannot necessarily provide.”



David Javaloyes, Technical Training Manager, EMIS. David Javaloyes, responsable Formations techniques, EMIS.



Qui sont les acteurs de la transformation ?

Pour David Javaloyes, transmettre est plus qu’un métier, c’est une seconde nature. Ancien éducateur sportif amateur dans le football et manager sur les arrêts de maintenance, il s’est tourné vers la formation dès qu’il en a eu l’opportunité. Aujourd’hui, il forme sur l’élingage-levage avec les supports de l’Académie Ponticelli.

« Nous avons la chance de disposer de notre propre école dans le Groupe, observe-t-il. Alors servons-nous-en pour faire grandir nos jeunes et encadrants de demain ! » Et c’est ce qu’il fait au quotidien : il forme les collaborateurs du Groupe et des filiales aux gestes métiers, comme le jointage-montage. Pour lui, la formation se vit sur le terrain. « Je dirais qu’il faut 30 % de théorie et 70 % de pratique, résume-t-il. Mon travail consiste à aider les stagiaires à s’approprier les bons gestes, à les mettre en pratique quotidiennement, dans le strict respect des règles de sécurité. » Son approche pour que la formation soit la plus profitable ? Poser un cadre bienveillant, faire preuve d’empathie, encourager

plutôt que juger et faire pratiquer au maximum. Mais au-delà de transmission technique, il est surtout question de relations humaines : « Ce qui me plaît, confie David Javaloyes, c’est d’aider les collaborateurs qui ont envie d’avancer, les voir réussir et recevoir en retour leur sourire à la fin. Là, je sais que j’ai vraiment accompli quelque chose. »

Se former pour progresser et viser l’excellence, c’est le moteur de Renaud Tchilendo. Depuis trois ans dans le Groupe Ponticelli, Renaud Tchilendo exerce le métier de superviseur sur les travaux de tuyauteries et structures. Rigoureux et engagé, il encadre son équipe avec professionnalisme. Animé par une volonté constante de progresser et de renforcer ses compétences, il s’est tout naturellement inscrit à la formation jointage (assemblages à brides), animée par David Javaloyes à Pointe-Noire. « Je me demandais si le contenu correspondrait bien aux réalités du terrain, se souvient-il, et ça a vraiment été le cas : cette formation, à la fois théorique et pratique, m’a donné des clés concrètes pour mieux intervenir sur un chantier. »

Cette expérience lui a aussi permis d’élargir sa vision du métier : « Au-delà des gestes techniques, cette session, complémentaire aux démarches sécurité déjà en place, a renforcé ma capacité à anticiper les risques. Je me sens encore mieux armé pour veiller sur ma sécurité et sur celle de mes collègues. » Attaché aux valeurs du Groupe, Renaud Tchilendo se sent fier de travailler au sein de Ponticelli, dans un environnement marqué par des exigences élevées. « Sur le marché, la concurrence est rude, observe-t-il, et je veux, à mon niveau, montrer ce dont le Groupe est capable : proposer un travail de qualité que d’autres ne peuvent pas forcément assurer. »

THE ART OF TEAMWORK L’ART DE FAIRE ÉQUIPE

Training together is more than acquiring new skills; it means getting to know one another better and growing collectively by cultivating one of the Group’s strengths: team spirit. Se former ensemble, c’est plus qu’acquérir des nouvelles compétences, c’est apprendre à mieux se connaître, à grandir collectivement en cultivant l’une des forces du Groupe : l’esprit d’équipe.

Moving in Ponticelli colours

In 2025, the Ponticelli Group continued deploying its sportswear line, which had been successfully launched the previous year. Widely embraced by employees, this initiative is part of the Group's drive to promote well-being and team spirit. The collection has been expanded with new pieces that complement an already highly popular range. Now available to all subsidiaries worldwide, the initiative allows each employee to personalise their outfit. They can combine the Ponticelli logo with that of their subsidiary and choose the slogan's language: "Together, let's change the world" - a way to strengthen the sense of pride and belonging. To encourage participation in sport, Ponticelli is going a step further by fully reimbursing the cost of the sportswear for employees who participate in two official races during the year, with no other criteria required. The Group has also chosen to work with the equipment supplier Gautier, a 100% French manufacturer recognised for its technical, comfortable and durable garments. These initiatives illustrate Ponticelli's sporting mindset and form part of a corporate social responsibility approach.



En 2025, Ponticelli a poursuivi le déploiement de sa gamme de vêtements de sport lancée avec succès l'année précédente.

Largement adoptée par les collaborateurs, cette initiative s'inscrit dans la dynamique du Groupe en faveur du bien-être et de l'esprit d'équipe. La collection s'est enrichie de nouvelles pièces qui complètent une offre déjà largement plébiscitée. Désormais accessible à l'ensemble des filiales dans le monde, le dispositif permet à chaque collaborateur de personnaliser sa tenue. Il peut ainsi associer au logo Ponticelli

celui de sa filiale et choisir la langue du slogan « Ensemble, transformons le monde ». De quoi renforcer encore le sentiment de fierté et d'appartenance. Pour encourager la pratique sportive, Ponticelli va plus loin en remboursant intégralement les tenues de ses salariés qui participent à deux courses officielles dans l'année, sans autre critère imposé. Le Groupe a par ailleurs choisi de travailler avec l'équipementier Gautier, un fabricant 100 % français reconnu pour ses vêtements techniques, confortables et durables. Autant d'initiatives qui illustrent l'état d'esprit sportif de Ponticelli, tout en s'inscrivant dans une démarche de responsabilité sociétale.

Taking part in La Course des Lumières Dans la Course des Lumières

The Ponticelli Group turned a spotlight on solidarity in November 2025 by taking part in two editions of La Course des Lumières in aid of the Institut Curie, which works to fight cancer. In both Paris and Lyon, Ponticelli and EGI employees ran wearing the Group jersey, a symbol of a committed team. Through these events, the Group reaffirms its commitment to essential causes and its belief in the power of collective action.

Le Groupe Ponticelli a fait rayonner la solidarité en novembre 2025 en participant à deux éditions de La Course des Lumières, au profit de l'Institut Curie, qui œuvre pour la lutte contre le cancer. À Paris comme à Lyon, les collaborateurs de Ponticelli et d'EGI ont couru en arborant le maillot du Groupe, symbole d'un collectif engagé. À travers ces rendez-vous, le Groupe réaffirme son engagement en faveur de causes essentielles et sa conviction que l'action collective est une force.

Supporting sporting excellence

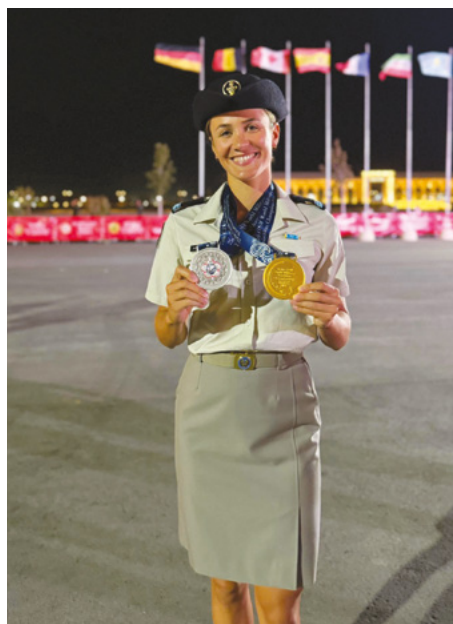
As a long-standing partner of high-level sport, the Ponticelli Group continues to support two athletes, triathlete Mathilde Gautier and kayaker Rémy Boullé, with the 2028 Games in their sights.

Mathilde is unstoppable!

2025 marked a new milestone in Mathilde Gautier's exceptional journey. Already a double world military triathlon champion in 2023 and 2024, the corporal from the 40th regiment confirmed her outstanding form by clinching a third title in August 2025, in Uzbekistan. She excelled in a particularly demanding sprint format: a 750-metre swim, a 19-kilometre bike ride and a 5-kilometre run. With this latest achievement, Mathilde Gautier is flying the Group's colours and values at the very highest level.

Rémy focuses on LA28

For his part, Rémy Boullé approached 2025 as a year of transition. After several intense seasons, the bronze medallist in kayaking at the 2024 Paralympic Games chose to devote more time to his family and take a step back to draw the lessons needed to continue progressing - values shared with Ponticelli: humility and confidence in the long term. Rémy Boullé keeps his eyes firmly fixed on the future, especially the Los Angeles Paralympic Games.



Soutenir l'excellence sportive

Partenaire fidèle du sport de haut niveau, le Groupe Ponticelli poursuit son soutien à la triathlète Mathilde Gautier et au kayakiste Rémy Boullé, avec les JO 2028 en ligne de mire.

Mathilde, on ne l'arrête plus!

L'année 2025 a marqué une nouvelle étape dans le parcours exceptionnel de Mathilde Gautier. Déjà double championne du monde de triathlon militaire en 2023 et 2024, la caporale du 40^e régiment a confirmé son excellence en décrochant un troisième titre en août 2025, en Ouzbékistan. Elle s'est illustrée sur un format Sprint particulièrement exigeant : 750 mètres de natation, 19 kilomètres de cyclisme et 5 kilomètres de course à pied. Avec cette nouvelle performance, Mathilde Gautier porte les couleurs et les valeurs du Groupe au plus haut niveau.

Rémy se concentre sur LA28

De son côté, Rémy Boullé a abordé 2025 comme une année de transition : après plusieurs saisons intenses, le kayakiste médaillé de bronze aux Jeux paralympiques de 2024 a choisi de consacrer plus de temps à sa famille et de prendre du recul pour tirer les enseignements nécessaires à sa progression. Des valeurs partagées avec Ponticelli, humilité et confiance sur le temps long. Rémy Boullé garde résolument les yeux tournés vers l'avenir, et plus particulièrement vers les Jeux paralympiques de Los Angeles.



Act sustainably Agir durablement

- *CSR: from intention to action/
RSE: de l'intention à l'action*
- *Key figures/ En chiffres*

CSR: from intention to action



Tiphaine Linde, Head of CSR, ethics and communication. Tiphaine Linde, Directrice RSE, Éthique et Communication.

While the implementation of the European CSRD regulation has been put on hold, Ponticelli Group has chosen to continue structuring its governance around corporate social responsibility.

“In consultation with our Foresight Committee, we have continued to work on double materiality, enabling us to precisely identify our impacts, risks and opportunities in the short, medium and long term,” explains Tiphaine Linde, CSR, Ethics and Communication Director. “This work has enabled us to assess our current CSR strategy, while strengthening its coherence.” The Group’s updated policy thus incorporates new, more precisely defined priorities. Quality of Life and Working Conditions (QWL) has become a social commitment in its own right, with, for example, the strengthening of initiatives supporting people with disabilities. The Group’s fleet management is fully aligned with this momentum, supporting the decarbonisation of its activities. From now on, new employees eligible for a company car will be offered only 100% electric models. Far from being merely a statement of intent, CSR is already in action, helping to establish a more responsible and sustainable model throughout the Group.

Our material challenges/ Nos enjeux matériels

As part of the double materiality analysis conducted in accordance with ESRS standards, the Group identified and assessed 72 IROs (Impacts, Risks and Opportunities). Following this process, 6 impacts, 6 opportunities and 7 risks were deemed material in relation to the issues outlined below. / Dans le cadre de l'analyse de double matérialité conduite conformément aux normes ESRS, le Groupe a identifié et évalué 72 IROs (Impacts, Risques et Opportunités). À l'issue de cette démarche, 6 impacts, 6 opportunités et 7 risques ont été considérés comme matériels au regard des enjeux présentés ci-dessous.

E1	Climate change/ Changement climatique
E3.4	Discharges into lakes, rivers and oceans/ Rejets d'eau dans les plans d'eau et les océans
S1.1	Work-life balance/ Équilibre Vie Professionnelle - Vie Personnelle
	Living wage/ Salaires décents
	Health & safety/ Santé et sécurité
	Employment security/ Sécurité de l'emploi
	Working hours/ Temps de travail
S1.2	Skills development/ Développement des compétences
S2.1	Skills development (Workers in the value chain)/ Développement des compétences (Travailleurs de la chaîne de valeur)
	Health & safety (Workers in the value chain)/ Santé et sécurité (Travailleurs de la chaîne de valeur)
G1	Corruption/ Corruption
	Cybersecurity/ Cybersécurité
	Supplier relations/ Relations fournisseurs
	Security/ Sûreté

La RSE, pivot de notre gouvernance

Alors que la mise en œuvre de la directive européenne CSRD marque une pause, le Groupe Ponticelli a choisi de poursuivre la structuration de sa gouvernance autour des enjeux de responsabilité sociétale. « En concertation avec notre Comité prospective, nous avons continué de travailler sur la double matérialité, ce qui nous a permis d'identifier précisément nos impacts, nos risques et nos opportunités à court, moyen et long terme, explique Tiphaine Linde, Directrice RSE, Éthique et Communication. Ces travaux nous ont permis d'évaluer notre stratégie RSE actuelle, tout en renforçant sa cohérence. » Renouvelée, la politique du Groupe intègre

ainsi de nouveaux enjeux plus précis. La Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT) s'imposent comme un engagement social à part entière, avec par exemple le renforcement des actions en faveur du handicap. La gestion de flotte du Groupe s'inscrit pleinement dans la dynamique en faveur de la décarbonation des activités : désormais, les nouveaux collaborateurs éligibles à un véhicule de fonction se voient proposer exclusivement des modèles 100 % électriques. Loin d'être une intention, la RSE est à l'œuvre et met en place un modèle plus responsable et plus durable dans tout le Groupe.

AN ETHICAL CULTURE SHARED BY ALL. UNE CULTURE ÉTHIQUE PARTAGÉE PAR TOUS

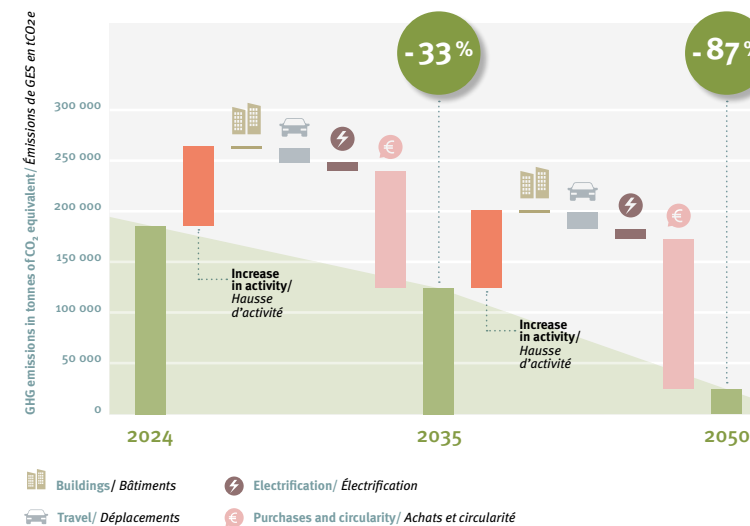
The Ponticelli Group has further strengthened its business ethics framework. As the first pillar of its corruption risk prevention programme, the Code of Conduct has been revised to incorporate the identified risks in greater detail and to provide employees with concrete guidelines for their day-to-day practices, always with prevention in mind. Le Groupe Ponticelli a encore renforcé son dispositif en matière d'éthique des affaires. Premier pilier du programme de prévention des risques de corruption, le Code de conduite a été révisé pour intégrer de manière plus détaillée les risques identifiés et fournir aux collaborateurs des repères concrets pour guider leurs pratiques au quotidien, toujours dans une logique de prévention.



THE CLIMATE TRANSITION: A STRATEGIC LEVER. LA TRANSITION CLIMATIQUE, LEVIER STRATÉGIQUE

Using the ACT (Assessing Low Carbon Transition) methodology, developed by ADEME, CDP (Carbon Disclosure Project), and the World Benchmarking Alliance, Ponticelli Group has defined its decarbonisation pathway with the ambition to achieve net-zero emissions by 2050. Through a forward-looking exercise, the Group has built a long-term vision aligned with a low-carbon transition scenario and defined a strategy organised around levers across its entire value chain: buildings, travel, electrification, procurement and circularity, and markets and services. En s'appuyant sur la méthodologie ACT (Assessing Low Carbon Transition) développée par l'ADEME, le CDP (Carbon Disclosure Project) et la World Benchmarking Alliance, le Groupe Ponticelli a défini sa trajectoire de décarbonation avec pour ambition d'atteindre le net zéro émission à l'horizon 2050. En s'appuyant sur un exercice de prospective, le Groupe a construit une vision long terme compatible avec un scénario de transition bas carbone, puis défini une stratégie organisée autour de leviers couvrant l'ensemble de sa chaîne de valeur : les bâtiments, les déplacements, l'électrification, les achats et la circularité, ainsi que les marchés et services. Cette approche permet d'inscrire la transition climatique dans une dynamique de pilotage stratégique, structurée autour d'actions concrètes et de jalons intermédiaires à 2035.

The Ponticelli Group's decarbonisation pathway/ Trajectoire de décarbonation du Groupe Ponticelli



Key figures supporting the management of our CSR approach

Transparency is a fundamental and inescapable principle of a solid and structuring CSR approach. This is how we conduct it within our Group. We have chosen to illustrate our commitment here, in relation to the 4 pillars of our CSR policy - Social, Societal, Ethical and Environmental - and the international benchmarks that we take into account in the construction and management of our approach.

* GRI (Global Reporting Initiative) is the independent, international organization offering guidelines for measuring the sustainable performance of organisations.

** Ponticelli Frères SAS

ENGAGEMENT	INDICATORS	2025	GRI Reference*
SOCIAL			
Make the safety and wellbeing of our employees a key priority	Total Recordable Injury Rate - TRIR	5.8	G4-LA6
	Severity rate of work-related accidents	0.07	G4-LA6
	% of sites covered by an Occupational Health and Safety Management System	88%	-
Developing human capital	% of payroll devoted to continuing training (PF**)	3.93%	-
Promoting diversity and professional equality	% of employees recognised as disabled (PF**)	4.61%	G4-LA12
	% of women in the workforce (PF** & european subsidiaries)	14%	G4-LA13
	% of women in senior management (PF)	35%	G4-LA12
	Professional equality index (PF**)	89 points	-
ENVIRONMENT			
Strengthening our environmental approach	% of sites covered by an Environmental Management System	90%	-
Measuring and reducing our greenhouse gas emissions	Greenhouse gas emissions - Scope 1	14 136 tCO ₂ e	G4-EN15
	Greenhouse gas emissions - Scope 2	813 tCO ₂ e	G4-EN16
	Greenhouse gas emissions - Scope 3	124 631 tCO ₂ e	G4-EN17
	Carbon intensity	107 kgCO ₂ e/k€ turnover	G4-EN18
	% of total workforce aware of environmental issues	30%	-
Resource management	Total energy consumption	63,6 GWp	G4-EN3
	Power of installed solar panels	125 MWc	-
	Volume of water treated by our clients' facilities / thanks to our work	3.3M m ³	-
ETHICS			
Irreproachable business practices	% of total workforce trained in or aware of ethics	43%	G4-SO3
	% of exposed workforce trained in ethical risk	91%	-
	% of managerial and supervisory staff aware of ethical risks	96%	-
	No. of corruption incidents confirmed via the ethics/ professional alert system	0	G4-SO5
	% of operational sites covered by risk assessment	100%	G4-SO3
	% of targeted suppliers assessed on CSR performance	81%	-
	% of buyers trained in responsible purchasing and/or ethics	98%	-
	% of targeted suppliers who have signed Ponticelli's HSE requirements and/or responsible supplier commitments	75%	-
SOCIÉTAL	Number of health, family, environmental and educational organisations supported by Ponticelli	30	-

Les chiffres au service du pilotage de notre démarche RSE

La transparence est un principe fondamental et incontournable d'une démarche RSE solide et structurante. C'est ainsi qu'elle est menée au sein du Groupe Ponticelli. Ponticelli a souhaité illustrer ici son engagement, en lien avec les quatre piliers de sa politique RSE – social, sociétal, éthique et environnement – et les référentiels internationaux qu'il prend en compte dans la construction et le pilotage de son approche.

* GRI : Global Reporting Initiative. Organisme de normalisation international à but non lucratif proposant des lignes directrices pour la mesure de la performance durable des organisations.

** Ponticelli Frères SAS.

ENGAGEMENT	INDICATEURS	2025	Référence GRI*
SOCIAL			
Placer la sécurité et le bien-être de nos salariés au cœur de nos préoccupations	Taux de fréquence des accidents du travail (TF2)	5,8	G4-LA6
	Taux de gravité des accidents du travail	0,07	G4-LA6
	% de sites couverts par un système de management de la sécurité	88 %	-
Développer le capital humain	% de la masse salariale consacrée à la formation continue (PF**)	3,93 %	-
Agir en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle	% de salariés reconnus handicapés (PF**)	4,61 %	G4-LA12
	% de femmes dans les effectifs (PF** et filiales Europe)	14 %	G4-LA13
	% de femmes dans les instances dirigeantes (PF)	35 %	G4-LA12
	Index égalité professionnelle (PF**)	89 points	-
ENVIRONNEMENT			
Renforcer notre démarche environnementale	% de sites couverts par un système de management de l'environnement	90 %	-
Mesurer et diminuer nos émissions de gaz à effet de serre	Émissions de gaz à effet de serre - Scope 1	14 136 tCO ₂ e	G4-EN15
	Émissions de gaz à effet de serre - Scope 2	813 tCO ₂ e	G4-EN16
	Émissions de gaz à effet de serre - Scope 3	124 631 tCO ₂ e	G4-EN17
	Intensité carbone	107 kgCO ₂ e/k€ de CA	G4-EN18
	% de l'effectif total sensibilisé à l'environnement	30 %	-
Gestion des ressources	Consommation totale d'énergie	63,6 GWh	G4-EN3
	Puissance des panneaux solaires installés	125 MWc	-
	Volume d'eau traité via les installations de nos clients / grâce à nos interventions	3,3M m ³	-
ÉTHIQUE			
Pratique des affaires irréprochable	% de l'effectif total formé ou sensibilisé à l'éthique	43 %	G4-SO3
	% de l'effectif exposé formé au risque éthique	91 %	-
	% de l'effectif ETAM CADRES sensibilisé au risque éthique	96 %	-
	Nb d'incidents de corruption confirmés via l'alerte éthique / professionnelle	0	G4-SO5
	% de sites opérationnels couverts par l'évaluation des risques	100 %	G4-SO3
	% des fournisseurs ciblés ayant été évalués sur les performances RSE	81 %	-
	% d'acheteurs formés aux achats responsables et/ou à l'éthique	98 %	-
	% de fournisseurs ciblés ayant signé les exigences SSE et/ou les engagements fournisseurs responsables de Ponticelli	75 %	-
SOCIÉTAL	Nombre de structures soutenues par Ponticelli, en lien avec la santé, la famille, l'environnement ou l'éducation	30	-

Entity/Entité	SOLUTIONS INTEGRÉES									SECTEURS INDUSTRIES	IMPLANTATIONS LOCATIONS						
	Engineering & Design/ Ingénierie et conception	Contract & Procurement/ Contrat et approvisionnement	Fabrication & Construction/ Fabrication et construction	Loadout Transport & Construction/ Chargement, transport et installation	Commissioning & Installation (t&I) Mise en service et démarrage	Maintenance Engineering/ Ingénierie de maintenance	Maintenance & Integrity Ma Gestion et	Management/ de la maintenance de l'intégrité structurelle	Brownfields Modifications & Turnaround (TARs) Reforme et arrêts			Operations/ Exploitations	Energy/Energies	Health & Food/Santé et Alimentation	Water/Eau	Security-Defence/Sûreté-Défense	France/France
PONTICELLI ACADEMIE Académie Ponticelli																	
ALPHA Alpha																	
BRIDGE POWER Bridge Power																	
BRIDGE POWER GMBH Bridge Power GmbH																	
CMV CMV																	
COCHEZ Cochez																	
EGI EGI																	
EMATYS INTERNATIONAL EMATYS																	
EMIS EMIS																	
EMIS ACCESS EMIS Access																	
ENERSTEEL Enersteel																	
FCE FCE																	
FORCE Force																	
GENSUN Gensun																	
Latitude Solaire Latitude Solaire																	
MEGALIFT Megalift																	
PERF PERF																	
PMM PMM																	
PONTICELLI ANGOLA Ponticelli Angola																	
PONTICELLI CONGO Ponticelli Congo																	
PCT Ponticelli Consultadoria Tecnica																	
PONTICELLI COTE D'IVOIRE Ponticelli Côte d'Ivoire																	
PONTICELLI Ponticelli Frères																	
PONTICELLI HBK CONTRACTING AND SERVICES Ponticelli HBK - Qatar																	
PONTICELLI ITALIA Ponticelli Italia																	
PONTICELLI MOÇAMBIQUE Ponticelli Moçambique																	
PONTICELLI NIGERIA LTD Ponticelli Nigeria																	
PONTICELLI SENEGAL Ponticelli Sénégal																	
PONTICELLI SOUTH AFRICA Ponticelli South Africa																	
PONTICELLI SUISSSE Ponticelli Suisse																	
PONTICELLI SWEDEN Ponticelli Sweden																	
PONTICELLI UNITED KINGDOM Ponticelli UK																	
PONTICELLI UPSTREAM Ponticelli Upstream																	
PORTUMO Portumo																	
PPS PPS																	
REALTEC REALTEC																	
SIM SIM																	
SMRI SMRI																	
TARAMS SOLUTIONS Taranis Solutions																	
TCP/ TCPI																	



[PONTICELLI.COM](https://www.ponticelli.com)



[CAREERS.PONTICELLI.COM](https://careers.ponticelli.com)

Central Services/
Services centraux

1, rue Lilienthal
Émerainville – BP 79
77312 Marne-la-Vallée
France
+33(0)1 64 11 11 64

Head office/
Siège social

5, place des Alpes
75013 Paris
France
+33(0)1 44 06 77 77



EDF's Civaux nuclear and solar power plants, December 2023 © Romain Beaumont
Centrales nucléaire et solaire d'EDF Civaux, décembre 2023