



# POLITIQUE RSE - NOS ENGAGEMENTS

Engagés aux côtés de nos parties prenantes, nous plaçons leurs attentes au cœur de notre démarche d'**amélioration continue**. Le Groupe Ponticelli affirme sa volonté d'agir avec exemplarité, transparence et innovation, pour générer un **impact positif**, à la fois local et global, aujourd'hui comme demain. Dans cette perspective, nous diversifions nos activités afin de contribuer activement à la **transition énergétique** et à l'**évolution des industries**. Notre raison d'agir : **accompagner les transformations du monde**.

Thierry LE GANGNEUX, Président

## SOCIAL

Placer la **santé**, la **sécurité** et le **bien-être** de nos salariés au cœur de nos préoccupations

Agir en faveur de la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail** en :

- Prévenant les risques psychosociaux
- œuvrant pour l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Faisant des entretiens annuels un outil efficace au service de la gestion des carrières

Développer notre **capital humain** en investissant dans la **formation**

Agir en faveur de la **diversité** et de l'**égalité** professionnelle

Veiller à l'**égalité des chances** dès le recrutement et tout au long de la carrière

Faire du **dialogue social** un moteur d'amélioration continue

Encourager nos collaborateurs à adopter un **mode de vie plus sain** (sport, santé et nutrition) pour une meilleure qualité de vie

Faire de Ponticelli un **employeur de référence**

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

### SOCIETAL

Renforcer notre **impact positif sur les territoires** où nous sommes implantés et s'investir auprès des communautés locales

Développer et pérenniser les partenariats et le **soutien à des structures** dont nous partageons les valeurs et l'engagement en lien avec la **famille**, la **santé**, l'**éducation**, le **sport** et le **bien-être**

## ETHIQUE

Appliquer une politique de **tolérance zéro** à l'égard de tout comportement contraire à l'**intégrité** et à la **probité**

Prévenir et détecter les **risques de corruption** et de **trafic d'influence**, au service d'une pratique des affaires **irréprochable**

Garantir à nos salariés, partout dans le monde, le **respect des droits humains** et des libertés fondamentales

Décliner nos engagements sur toute notre **chaîne de valeur** et notamment dans nos **achats**

Evaluer et **limiter les impacts** de nos activités sur l'environnement

Contribuer activement à la **lutte contre le changement climatique** en intégrant la réduction de nos consommations d'**énergie** et des émissions de **gaz à effet de serre** de nos activités

**Accompagner nos clients et fournisseurs** dans leurs trajectoires bas carbone en intégrant progressivement des critères carbone dans nos relations, processus et solutions

Veiller au respect de nos **obligations de conformité**

Promouvoir le développement d'une **culture environnementale** des collaborateurs

Prévenir les **pollutions et situations accidentielles**

Améliorer le tri et la valorisation de nos **déchets**

Contribuer à une meilleure gestion de la **ressource en eau**, en particulier dans les zones à risque hydrique important

Agir en faveur de la protection de la **biodiversité** et des **écosystèmes**

## ENVIRONNEMENT