

*Transforming
the world*

**Acteur de
la transformation
du monde**

**2024 ANNUAL
REPORT
RAPPORT ANNUEL
2024**

02 Group presentation
Présentation du Groupe

06 Foreword
Avant-propos

08 General management committee
Comité de direction générale

10 Looking towards the future:
Energy, Health and Food,
Water, Security
Tournés vers l'avenir : Énergies,
Santé et Alimentation, Eau, Sécurité

22 2024 Highlights
Faits marquants 2024

24 Act sustainably
Agir durablement

27 Supporting industry: Engineering,
Construction, Maintenance
Aux côtés des industriels : Ingénierie,
Construction, Maintenance

34 Safety first, always
La sécurité, l'élément
non négociable

36 Foresight Committee: Imagine
tomorrow
Comité Prospective : Imaginer demain

38 Human Resources:
Building employee loyalty
and preparing for the future
Ressources humaines : Fidéliser
nos collaborateurs et préparer l'avenir

40 Retaining our employees:
Who are the stakeholders behind
the transformation?
Fidéliser nos collaborateurs : Qui sont
les acteurs de la transformation ?

42 Sports sponsorship
Mécénat sportif

46 CSR indicators
Indicateurs RSE

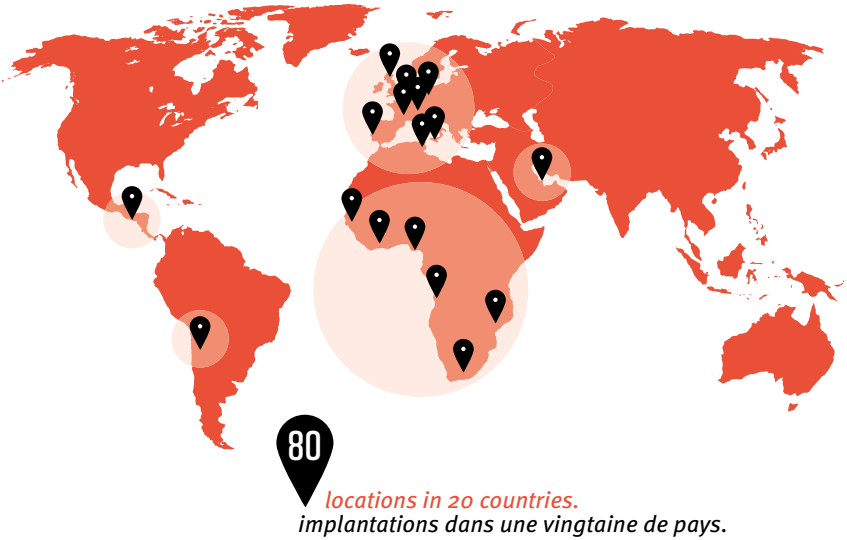
Groupe Ponticelli Frères - rue Lilienthal - BP 79 Emerainville 77312 - Marne-la-Vallée
Cedex 2 - Tél. : +33 (0)1 64 11 11 64 - Directeur de la publication/Publication
Director: Thierry Le Gangneux. Rédactrice en chef/Editor-in-chief: Tiphaine Linde.
Coordinateur de la publication/Coordinator: Service Communication Groupe.
Crédits Photo/Photo credits: Groupe Ponticelli Frères, Akuo, BettinaEnigl, Eolmed,
Eric Garault, FFCK, Gwenael Saliou, Julio Bernardo Vanda, NavalGroup/Adrien Daste,
Shutterstock/N Sakarin, Veolia, Wilkai. Traduction/Translation: BILIS Traductions
Conception et réalisation/Design and production: initialesbb • www.initialesbb.fr
Impression/Printing: Art et Caractère.

“Ponticelli Group works with the industry to constantly meet its needs and contributes to providing Humanity with what it will always need: energy, health, food, water, and security.”

« Le Groupe Ponticelli intervient auprès des industriels pour toujours mieux répondre à leurs besoins et contribuer à fournir aux Hommes ce dont ils auront toujours besoin : l'énergie, la santé, la nourriture, l'eau, et la sûreté. »

3 AREAS OF EXPERTISE
DOMAINES D'EXPERTISE

- Engineering/
Ingénierie
Integrated services, from the conceptual phases to the detailed studies. Des prestations intégrées, depuis les phases conceptuelles jusqu'aux études de détail.
- Construction/
Construction
Develop new infrastructures or extend existing units through our specialties in mechanics, industrial piping, assembly-lifting and electricity & instrumentation. Développer de nouvelles infrastructures ou étendre des unités existantes à travers nos spécialités en mécanique, tuyauterie industrielle, montage-levage et électricité & instrumentation.
- Maintenance/
Maintenance
Maintenance, modernisation and compliance of industrial facilities. L'entretien, la modernisation et la mise en conformité des installations industrielles.



CSR at the core of our Vision

For several years, Ponticelli Group has been committed to aligning its operations with the United Nations Sustainable Development Goals through its participation in the Global Compact

Our 5 core beliefs:

1. Acting in line with our vision gives our actions purpose and creates a win-win outcome for the planet, the company and our employees
2. Working in the petrochemical sector is not incompatible with our values. The industry is evolving and improving, and so are we.

La RSE au cœur de notre Vision

Depuis de nombreuses années, le Groupe Ponticelli s’engage à aligner ses activités avec les objectifs de développement durable des Nations unies en signant le Pacte mondial.

Nos 5 convictions :

1. Adhérer à notre vision donne du sens à nos actions, dans une approche gagnante pour la planète, pour l’entreprise et pour nos collaborateurs.
2. Travailler dans le secteur de la pétrochimie n’est pas contraire à nos valeurs. Parce que l’industrie se transforme et s’améliore, et nous aussi.

3. We stand by and demonstrate the fact that CSR at Ponticelli is not greenwashing.
4. CSR is the cornerstone of our Group’s governance.
5. We operate according to the highest standards of business ethics.



3. Affirmer et démontrer que, pour notre Groupe, la RSE n’est pas du greenwashing.
4. Faire de la RSE le pivot de la gouvernance de notre Groupe.
5. Travailler en respectant une éthique des affaires irréprochable.

Business model | Modèle d’affaires

OUR CAPABILITY NOTRE CAPACITÉ

People/Humain

- 6,000 employees/6 000 collaborateurs
- Multicultural company operating in 20 countries/Entreprise multiculturelle présente dans une vingtaine de pays
- 237 types of job/237 emplois types
- 88% of sites covered by an Occupational Health and Safety Management System/ 88 % de sites couverts par un système de management de la santé et sécurité au travail
- 8.71 years average seniority (PF* & French subsidiaries)/ 8,71 ans d’ancienneté moyenne (PF* et filiales françaises)

Financial/Financier

- 80% of shareholders are the Ponticelli family and 20% are company executives/ 80 % actionnariat familial et 20 % cadres de l’entreprise
- €M 630 of purchases/ 630 M€ d’achats
- €M 33 of investments (intangible, tangible and financial)/ 33 M€ d’investissements (incorporels, corporels et financiers)

Environmental/Environnemental

- 54 GWh of energy consumed/ 54 GWh d’énergie consommés
- 90% of sites covered by an Environmental Management System/90 % des sites couverts par un système de management de l’environnement

Industrial/Industriel

- 47 workshops/47 ateliers
- 1 068 vehicles including 66 cranes/ (PF* & French subsidiaries)/1 068 véhicules dont 66 grues (PF* et filiales françaises)

Nuclear certifications/ Certifications nucléaires

- 6 ISO19443 certified establishments/ 6 établissements certifiées ISO19443



ENGINEERING & DESIGN
Ingénierie et design

OUR VALUES: UNION, WORK, WISDOM/ Nos valeurs : union, travail, sagesse

TRANSFORMING THE WORLD/ ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS DU MONDE

FABRICATION & CONSTRUCTION
Fabrication et construction

People/Humain

- Over 700 new hires (PF* & French subsidiaries)/ Plus de 700 recrutements (PF* et filiales françaises)
- 140,000 hours of training/ 140 000 heures de formation
- Our Total Recordable Injury Rate has fallen by 55% in 5 years/Notre taux de fréquence des accidents du travail a baissé de 55 % en 5 ans

Financial/Financier

- €M 1,190 turnover/ 1 190 M€ de chiffre d’affaires
- €M 91 EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation)/91 M€ EBE (excédent brut d’exploitation)
- More than €M 15 tax paid on profits/ Plus de 15 M€ d’impôts versés sur les bénéfices

Environmental/Environnemental

- 30% of total workforce aware of environmental issues/ 30 % de l’effectif total sensibilisé à l’environnement
- 267 MWc: Installed solar panel capacity for our clients/ 267 MWc : puissance des panneaux solaires installés pour nos clients
- 3.3 M m³ of water treated per year thanks to our facilities for our clients/3,3 M m³ d’eau traités par an via nos installations pour nos clients
- 9.9 kg CO2e / hour worked/ 9,9 kg CO2e/heure travaillée

Industrial/Industriel

- 580 k hours of engineering studies/ 580 k heures d’études d’ingénierie
- 18.6 M hours worked/ 18,6 M heures travaillées
- 70 maintenance contracts/ 70 contrats de maintenance (Groupe)

Societal/Sociétal

- Over 30 organisations supported by Ponticelli/ Plus de 30 structures soutenues par Ponticelli

OUR VALUE NOTRE CRÉATION DE VALEUR

* Ponticelli Frères SAS/ * Ponticelli Frères SAS

Entity/Entité	SOLUTIONS INTÉGRÉES										SECTEURS INDUSTRIES	IMPLANTATIONS LOCATIONS						
	Engineering & Ingénierie et conception	Contract & Procurement Contrat et approvisionnement	Fabrication & Construction Fabrication et construction	Loadout Transport & Installation Chargement, transport et installation	Commissioning Mise en service et démarrage	Maintenance Ingénierie de maintenance	Maintenance & Integrity Management Gestion et	Brownfields Modifications & Turnaround Refonte et arrêts	Operations/Exploitations	Energy/Energie		Health & Food/Santé et Alimentation	Water/Eau	Security-Defence/Sûreté-Défense	France/France	Europe/Europe	Outside Europe/Hors Europe	
PONTICELLI ACADEMIE	TRAINING/FORMATION																	
ALPHA																		
BRIDGE POWER																		
BRIDGE POWER GMBH																		
CMV																		
COCHEZ																		
EGI																		
EMATYS																		
EMIS																		
EMIS ACCESS																		
ENERSTEEL																		
FCE																		
FORCE																		
GENSUN																		
Latitude Solaire																		
MEGALIFT																		
PERF																		
PMM																		
PONTICELLI ANGOLA																		
PONTICELLI CONGO																		
PONTICELLI CONSULTADORIA TECNICA																		
PONTICELLI CÔTE D'IVOIRE																		
PONTICELLI FRÈRES																		
PONTICELLI HKBK - QATAR																		
PONTICELLI ITALIA																		
PONTICELLI MOÇAMBIQUE																		
PONTICELLI NIGERIA																		
PONTICELLI SÉNÉGAL																		

Staying the course and building the future together

2024 was a great year for Ponticelli Group. Despite ongoing geopolitical and economic turbulence around the world, Ponticelli stayed the course. We delivered solid results, supported our clients across three continents, overcame exceptional challenges and even celebrated our athlete Remy Boullé's bronze medal at the Paris 2024 Paralympic Games! This success was only possible thanks to the commitment of our employees, the trust of our clients and partners and the support of our shareholders, particularly the Ponticelli family. The partnership between Ponticelli's executives and its founding family has always been a key strength of the Group, which celebrated its 100 years in 2021. Their approach combines long-term commitment, diversification and a strategic vision for the lasting success of the Group. The Ponticelli family continues to act as partners and shareholders alongside the CEO and his team. This commitment is at the core of Ponticelli's identity, and allows the Group to overcome inevitable challenges. In 2024, an already volatile global landscape was further compounded by the dissolution of the French Parliament, a hesitant and fragmented Europe, reoccurring extreme weather events, and the looming US elections that promised to reshape the world. At this exact moment, the new US administration is driving major shifts in global power dynamics, with widespread economic consequences. Now more than ever, our governance model is our greatest asset. We are continuing to move forward with clarity, caution and determination to help build a better future and "contribute to providing Humanity with what it will always need – energy, healthcare, water, food and safety – all while genuinely respecting both the planet and our employees."

Thierry Le Gangneux CEO
Pierre Trabet-Ponticelli Chairman of the Board

Tenir le cap et, ensemble, bâtir l'avenir

Nous pouvons dire que 2024 fut une bonne année pour le Groupe Ponticelli. Malgré les soubresauts géopolitiques et économiques du monde, nous avons tenu la barre. Nous avons réalisé de bons résultats, accompagné nos clients sur trois continents, relevé des défis exceptionnels, et même célébré la médaille de bronze de notre athlète Rémy Boullé aux Jeux paralympiques de Paris 2024 ! Et si nous avons pu tenir la barre, c'est bien grâce à l'engagement de nos collaborateurs, à la confiance de nos clients et de nos partenaires, et au soutien de nos actionnaires, au premier rang desquels se trouve la famille Ponticelli. Le binôme dirigeants / famille actionnaire a toujours fait la différence pour le Groupe, qui a fêté ses 100 ans en 2021. Privilégiant un engagement sur le temps long et une diversification salubre, soutenant une vision stratégique forte au service de la pérennité du Groupe, adoptant une posture d'actionnaire-partenaire aux côtés du président exécutif et de son équipe. Cet engagement, au cœur de notre ADN, permet au Groupe de traverser les tempêtes qui ne manquent

jamais de se présenter. En 2024, au contexte déjà chaotique se sont ajoutés une dissolution française, une Europe vacillante et peu volontariste, de graves événements climatiques – encore... –, et enfin des élections aux États-Unis, qui promettaient de bouleverser le monde. À l'heure où s'impriment ces pages, nous constatons la profonde modification en cours des équilibres mondiaux, initiée par la nouvelle administration américaine, et ses conséquences économiques à l'échelle planétaire. Aujourd'hui plus que jamais, notre gouvernance fait notre force. Nous poursuivons avec lucidité, prudence, mais détermination, notre mission pour construire un avenir désirable et « contribuer à fournir aux Hommes ce dont ils auront toujours besoin – l'énergie, la santé, l'eau, l'alimentation et la sûreté – dans le respect sincère de la planète et de nos salariés ».

Thierry Le Gangneux
Président

Pierre Trabet-Ponticelli
Président du conseil
de surveillance



Find all our news
by subscribing to
our LinkedIn page./
Retrouvez notre
actualité en temps
réel en vous
abonnant à notre
page LinkedIn.



Sponsor of our Vision for 2030

The General Management Committee (GMC) is responsible for our 2030 Vision and for the achievement of its objectives. In 2024, the Committee's members were renewed and will continue to focus on diversifying our activities and developing new, high value-added services. The GMC works closely with the CSR & Ethics Department and the Foresight Committee to incorporate sustainability into strategic choices.

Garant de la Vision 2030

Le Comité de direction générale (CDG) est garant de la Vision 2030 et du respect des objectifs qui lui sont associés. 2024 a vu le renouvellement de cette instance, avec toujours pour mission de veiller à la diversification de nos activités et au développement de nouveaux services à forte valeur ajoutée. Le Comité travaille étroitement avec la Direction RSE-Éthique et le Comité Prospective pour ajuster ses choix stratégiques de manière durable.



Christian Ponticelli
Deputy Managing Director,
Engineering & Innovation/
Directeur général délégué,
Ingénierie & Innovation



Jean-Philippe Hellé
Company General Secretary/
Secrétaire général



Thierry Le Gangneux
Chief Executive Officer/
Président



Stéphane Lasserre
Managing Director, European
Services and Renewable Energies/
Directeur général, Services Europe
et Énergies renouvelables



Olivier Laurendeau
Managing Director,
International Services/
Directeur général,
Services à l'international



Jérôme Devergnas
Managing Director, Turnaround
Maintenance, Lifting-Rigging/
Directeur général, Spécialités
Arrêts-Levage

4 INDUSTRIES/ SECTEURS

- Energy/Énergies
- Health and Food/Santé et Alimentation
- Water/Eau
- Security-Defence/Sûreté-Défense

Around the world, 2024 was marked by both uncertainty and change. In the United States, for example, the election of a new president shaped the country's industrial and energy policies. In France, political instability led to the suspension of energy programmes and their associated subsidies.

Have these uncertainties changed our sector's landscape? Undoubtedly. However, they have also opened up new prospects across our areas of operation, particularly in energy, or rather, *energies*, where our Group conducts 88% of its business.

It is well known that population growth will continue to drive up demand, and the projections are clear: non-carbon solutions alone will not be sufficient to meet this demand. By 2050, fossil fuels will still account for at least one third of primary energy consumption.

In this changing landscape, Ponticelli Group is supporting all stakeholders in this sector, including renewable energy producers, the French government, as it refines its nuclear policy, and fossil fuel companies. The Group's goal is to help them optimise their processes to make their production as sustainable as possible.

This is perhaps the first time that the energy sector presents such a broad field of possibilities, and Ponticelli Group stands ready to explore them alongside its industrial clients.

2024 a été, au niveau mondial, une année tout à la fois faite d'attente et de mutations. Aux États-Unis, notamment, où l'élection d'un nouveau président devait orienter les choix industriels et énergétiques du pays ; en France aussi, où l'instabilité politique a gelé les programmes énergétiques et leurs subventions. Ces incertitudes ont-elles rebattu la donne ? Assurément. Elles ouvrent également des perspectives dans nos secteurs d'intervention, et plus particulièrement dans celui de l'énergie, ou plutôt des énergies, où notre Groupe réalise 88 % de son activité. On le sait, la croissance démographique intensifiera la demande ; les projections sont sans appel et montrent que les solutions non carbonées ne sauront

y répondre : à l'horizon 2050, la part des énergies fossiles représentera *a minima* le tiers de l'énergie primaire consommée.

Dans ce contexte en mutation, le Groupe Ponticelli accompagne l'ensemble des acteurs de ce secteur : les producteurs d'énergies renouvelables, l'État français, qui affine sa politique nucléaire, les acteurs de l'énergie fossile. Avec eux, son intention est d'optimiser les processus afin de rendre leur production la plus vertueuse possible. C'est peut-être la première fois que, en matière énergétique, le champ des possibles s'avère aussi large ; aux côtés de ses clients industriels, le Groupe Ponticelli est prêt à les explorer.

*Exploring the realm
of possibilities*
*Explorer le champ
des possibles*

Meeting the needs of a changing sector

Répondre aux besoins d'un secteur en mutation



Ponticelli expands its scope of action

Ponticelli contributed to the development of TotalEnergies' Begonia offshore field in Angola. Thanks to investments in new equipment, our teams were able to overcome challenges related to the manufacturing and integration of complex subsea structures. Alongside its traditional operations on surface installations, this project allowed us to expand our service offering in a market with strong growth potential.

Ponticelli élargit son champ d'action

Ponticelli a participé au développement du champ offshore Begonia de TotalEnergies en Angola. Grâce à des investissements dans de nouveaux outillages, les équipes ont relevé les défis liés à la fabrication et à l'intégration de structures sous-marines complexes. En complément des activités historiques sur les installations de surface, cette réalisation a permis d'élargir l'offre de services sur un marché à fort potentiel de croissance.

Ponticelli Group operates across several continents and is involved in projects covering all major energy sources, including oil, gas, nuclear and renewable energy. The energy sector accounts for 88% of the Group's total revenue, making it a key stakeholder in the industry. In 2024, the company supported major clients in optimising and ensuring the sustainability of their industrial sites, as well as to design and construct new facilities. For example, Ponticelli contributed to the development of new gas infrastructure in Nigeria and the Congo, promoting local economic growth and reducing the environmental impact of these projects.

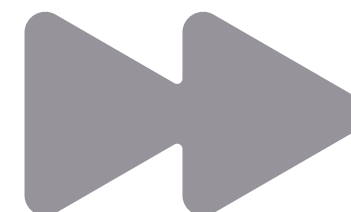


In the field of low-carbon energy, the Group continued its operations across France's nuclear power plants, particularly through maintenance and upgrade operations. Ponticelli also helped to complete two major renewable energy construction projects, including the Santas solar power plant in Portugal and the assembly of three wind turbine floating structures for the Eolmed project in the Mediterranean. In an unpredictable economic and regulatory context, the Group remains more committed than ever to supporting its clients in meeting growing energy demands.

Présent sur plusieurs continents et engagé dans des projets liés aux principales sources d'énergies – pétrole, gaz, nucléaire et renouvelables –, le Groupe Ponticelli est un acteur privilégié de ce secteur, qui représente 88 % de son chiffre d'affaires. En 2024, l'entreprise a accompagné les grands donneurs d'ordres dans la pérennisation et l'optimisation de leurs sites industriels, mais aussi dans la conception et la construction de nouvelles installations. Ponticelli a ainsi participé au développement de nouvelles infrastructures gazières au Nigeria et au Congo, contribuant à la fois au développement économique local et à la diminution de l'impact environnemental des projets. Dans le domaine des énergies bas-carbone, le Groupe a poursuivi ses activités

au sein du parc nucléaire français, notamment à travers des opérations de maintenance et de modifications. Ponticelli a également participé à l'aboutissement de deux constructions majeures dans les énergies renouvelables : la centrale solaire de Santas, au Portugal, et l'assemblage des trois flotteurs d'éoliennes pour le projet Eolmed, en Méditerranée. Dans un contexte économique et réglementaire difficilement prévisible, le Groupe est plus que jamais engagé auprès de ses clients pour répondre aux besoins énergétiques croissants.

+30%
revenue growth
in renewable energy
between 2023 and
2024/+ 30 % de chiffre
d'affaires dans les EnR
entre 2023 et 2024.



A “ZERO-OIL”
PLATFORM AS OF 2025
UNE PLATEFORME « ZÉRO
PETROLE » DES 2025

TotalEnergies’ Grandpuits oil refinery is undergoing an ambitious transformation to become a zero-oil platform and France’s first factory dedicated to plastic waste recycling. Ponticelli Group is playing a key role in this project, with several of its subsidiaries directly involved in building various units. In the pyrolysis unit, Ponticelli Paris Region is managing the installation of mechanical equipment, EMIS is responsible for piping work and mechanical assembly, EMIS Access is providing scaffolding and insulation, and Realtec is working on the structural assembly and frameworks. In the HVO biofuel unit (hydrotreated vegetable oil), TCPI is overseeing electrical and instrumentation operations. Thanks to its commitment and technical expertise, Ponticelli Group is supporting its clients to implement innovative industrial projects, thereby actively contributing to their decarbonisation and circular economy efforts.



La raffinerie TotalEnergies de Grandpuits (77) mène une reconversion ambitieuse pour devenir une plateforme zéro pétrole et la première usine française dédiée au recyclage des déchets plastiques. Le Groupe Ponticelli joue un rôle important dans ce projet : différentes entités sont directement impliquées dans la réalisation de plusieurs unités.

Dans l’unité de pyrolyse, Ponticelli IDF assure l’installation des équipements mécaniques, EMIS est en charge de la tuyauterie et du montage mécanique, EMIS Access réalise les échafaudages et le calorifugeage, tandis que Realtec intervient sur le montage et les charpentes. Dans l’unité de production de biocarburant (HVO), TCPI prépare les travaux d’électricité et d’instrumentation. Grâce à son expertise technique et à son engagement, le Groupe Ponticelli accompagne ses clients dans la mise en œuvre de leurs projets industriels innovants, soutenant ainsi activement leurs objectifs de décarbonation et d’économie circulaire.

NUCLEAR POWER:
PROVEN EXPERTISE
L’EXPERTISE NUCLÉAIRE ÉPROUVÉE

Ponticelli has continued its operations in the nuclear sector alongside its long-term clients. For EDF, the company’s teams contributed to the removal of the steam generator bowl as part of the Sherlock project in Cruas, in the South of France. This complex operation required specialised equipment designed by Cochez and enabled the analysis of samples to better understand material ageing. As a part of EDF’s Grand Carénage

(Major Overhaul) programme, Ponticelli’s Multi-Site Nuclear Activities Department (DAM), in collaboration with EGI, has begun the design phase of a major project to support nuclear safety. EGI has also continued preparations on behalf of DAM to replace pipes potentially affected by stress corrosion in the pressurizer surge line (LEP). Specialised tools designed using a 3D model will be adapted for use in highly irradiated environments.

Ponticelli a poursuivi ses activités dans le nucléaire aux côtés de ses clients historiques. Pour EDF, les équipes ont participé à la dépose du bol d’un générateur de vapeur dans le cadre du projet Sherlock, à Cruas (07). Cette opération délicate, nécessitant des équipements spécifiques conçus par Cochez, a permis l’analyse d’échantillons pour mieux comprendre le vieillissement des matériaux.

Dans le cadre du grand carénage d’EDF, le DAM (Département activités nucléaires multisites) a lancé, en collaboration avec EGI, les phases d’étude relatives à un projet majeur au service de la sûreté nucléaire. EGI a également poursuivi, pour le DAM, des travaux visant à préparer le remplacement de tuyauteries LEP (ligne d’expansion pressuriseur) potentiellement affectées par la corrosion sous contrainte ; les outillages conçus sur maquette 3D s’adapteront à un environnement fortement irradié.

SANTAS SOLAR
POWER PLANT
CENTRALE PV DE SANTAS

Gensun PVS, the Portuguese subsidiary of Gensun, built the Santos solar power plant for Akuo under an engineering, procurement and construction (EPC) contract. Located in Portugal’s southern Alentejo region, the 350-hectare site has a capacity of 180 MWp and can power 100,000 homes, making it one of the country’s largest solar farms. The plant uses solar trackers, which follow the sun’s movements throughout the day to maximise energy production.

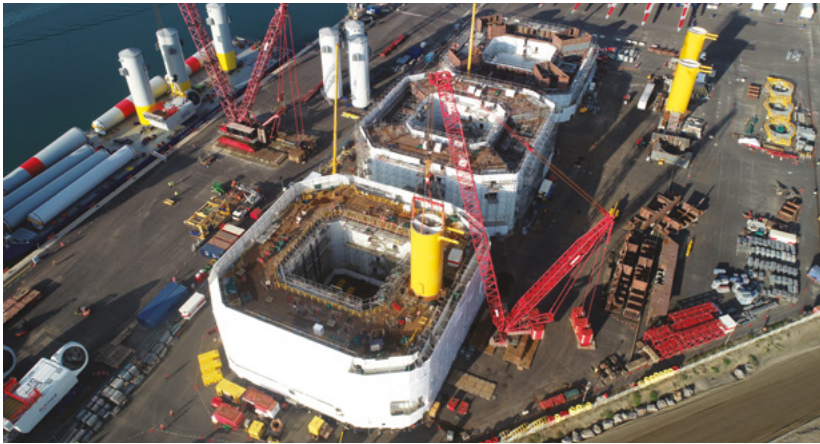


Gensun PVS, filiale de Gensun au Portugal, a réalisé en EPC pour Akuo, la centrale solaire de Santos dans la région de l’Alentejo, dans le Sud du Portugal. Avec une surface de 350 ha, pour une puissance de 180 MWc, cette centrale, capable d’alimenter

100 000 foyers en électricité, est l’une des plus grandes du pays. Elle utilise la technologie des trackers, qui permet de suivre la course du soleil tout au long de la journée, optimisant ainsi la quantité d’énergie produite.

EOLMED: A MAJOR
CHALLENGE
EOLMED : UN DÉFI
DE TAILLE

Located 18 kilometres off the French coast in the Mediterranean Sea, Eolmed will be one of France’s first pilot projects for floating wind turbines. This wind farm will consist of three wind turbines and is expected to generate 110 million kWh of electricity per year, enough to meet the annual electricity needs of around 50,000 people. Each turbine will sit on a massive steel floater, measuring 45 metres wide and 18 metres high, weighing a total of 3,500 metric tonnes. Ponticelli’s teams are managing the assembly of these three floaters at the Port-La Nouvelle site. This extraordinary project has required the full commitment and dedication of Ponticelli’s teams to make this challenging endeavour a reality.



En Méditerranée, implanté à 18 kilomètres des côtes françaises, Eolmed sera l’un des premiers projets pilotes d’éoliennes flottantes en France. Cette ferme, composée de trois éoliennes, produira chaque année 110 millions de kWh, soit la consommation électrique annuelle de 50 000 personnes. Chaque éolienne reposera sur un flotteur géant

en acier (de 45 mètres de côté et 18 mètres de haut), d’un poids total de 3 500 tonnes. Les équipes de Ponticelli assurent le montage de ces trois flotteurs sur le site de Port-La Nouvelle (11). Un chantier hors norme, qui a nécessité la mobilisation et l’investissement sans faille des équipes Ponticelli pour rendre ce défi possible.

Facilitating access to healthcare and nutrition

Favoriser l'accès à la santé et à l'alimentation



Congo Distillery
At the SARIS sugar refinery site in Nkayi, Ponticelli Congo built a distillery to convert molasses into food-grade ethanol. This project included assembling 425 tonnes of metal structures, installing five stainless steel fermentation tanks, ten steel storage tanks, and 227 tonnes of additional equipment. This distillery marks the Group's first construction project outside the Oil & Gas sector in the Congo.

Distillerie du Congo
À Nkayi, sur le site de la sucrerie SARIS, Ponticelli Congo a construit une distillerie qui transforme la mélasse en éthanol alimentaire. Cette installation comprenait le montage de 425 tonnes de structure métallique, l'installation de 5 cuves de fermentation en Inox, de 10 réservoirs de stockage en acier et de 227 tonnes d'équipements divers. Cette distillerie constitue le premier projet de construction hors Oil & Gas pour le Groupe au Congo.

Ponticelli Group supports its clients in the life sciences market, particularly in the highly demanding pharmaceutical and agri-food industries. In 2024, the company designed, manufactured and installed distribution systems for its long-standing client Sanofi Genzyme. These systems will supply sulfuric and nitric acids to the cleaning systems at the Lyon Gerland site in southern France. Because the production of anti-lymphocyte serum at this site cannot be interrupted, the equipment was installed under strict and challenging conditions. This installation will help to ensure the effective operation of Sanofi's only site producing this serum, which helps to prevent and treat organ and bone marrow transplant rejection.

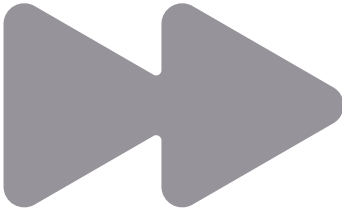


Ponticelli Group also contributed to the new workshop at the Syensqo (formerly Solvay) chemical plant in Melle, located in western France. Since 2022, Ponticelli has proudly supported this site's infrastructure expansion through assembly and piping work which will allow the production of a new, innovative, biodegradable solvent that will contribute to more environmentally-friendly farming practices.

Le Groupe Ponticelli accompagne ses clients sur le marché des sciences de la vie, notamment dans les secteurs très exigeants des industries agroalimentaire et pharmaceutique. En 2024, l'entreprise a conçu, fabriqué et installé, pour son client historique Sanofi Genzyme, des systèmes de distribution qui alimenteront en acides sulfuriques et nitriques les systèmes de nettoyage du site de Lyon Gerland (69). La production du sérum anti-lymphocytaire fabriqué ici ne pouvant être interrompue, les éléments ont été montés dans un environnement contraint et critique. Cette installation participera au bon fonctionnement de l'unique site de Sanofi qui produit ce sérum capable de prévenir et traiter le rejet lors de greffes d'organes et de moëlle osseuse.

Le Groupe Ponticelli est également intervenu dans le nouvel atelier de la plateforme chimique de Syensqo, ex-Solvay, à Melle (79). Depuis 2022, Ponticelli est fier d'accompagner, par ses travaux de montage et de tuyauterie, l'expansion de cette infrastructure qui permettra de produire un nouveau solvant innovant, biodégradable et favorable au développement d'une agriculture plus respectueuse de l'environnement.

4%
In 2024, the Group generated 4% of its revenue in the life sciences market, which includes pharmaceuticals, agri-food, cosmetics, and environmental industries/4% c'est la part du chiffre d'affaires réalisé par le Groupe sur le marché des sciences de la vie, qui comprend la pharmacie, l'agro-alimentaire, la cosmétique et l'environnement.



Preserving the resource

Préserver la ressource



Veolia Industries Global Solutions offers water purification and treatment solutions for manufacturers. In 2024, the company awarded Ponticelli Paris Region / East the contract to build an ultrafiltration unit at the DuPont site in Chauny, in northern France. Our teams played an active role during the design phase, with the installation of the equipment and piping being carried out collaboratively. The Paris region team managed the stainless steel and carbon pipework, while the Ponticelli East team handled the plastic piping.

Veolia Industries Global Solutions propose des solutions de purification et de traitement d'eau aux industriels. En 2024, l'entreprise a confié à Ponticelli Île-de-France/Est la réalisation d'une unité d'ultrafiltration sur le site de DuPont, à Chauny (02). Nos équipes ont été force de proposition en phase d'études ; l'installation des équipements et des tuyauteries a ensuite été réalisée en synergie par les collaborateurs d'Île-de-France (tuyauteries Inox/ carbone) et de l'Est (tuyauteries plastiques).



All manufacturers agree that water is a limited common good that must be preserved. The Ponticelli Group supports them daily in this endeavour, throughout the entire water management cycle. In 2024, the Group renewed its maintenance contract with SNF France in order to maintain the quality of its facilities that produce polymers used for water purification. We continued to work at the sites of the Syndicat des Eaux d'Île-de-France (Paris Region Water Board), ensuring uninterrupted pump operation through rapid response times. Lastly, after a successful initial

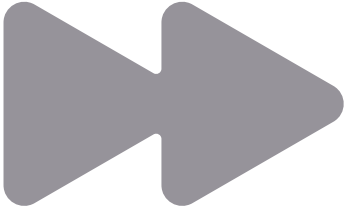


collaboration at the Crolles site in south-eastern France, STMicroelectronics once again selected the Group to build its new wastewater treatment plants in Catania, Italy. This plant will treat water contaminated by the manufacturing of electronic chips before releasing it back into the river, fully cleaned. In 2025, the Group plans to continue with this approach, expanding its expertise to better advise and assist its clients in achieving more efficient and reduced water consumption.

Les industriels partagent tous ce même constat : l'eau est un bien commun limité qu'il est nécessaire de préserver. Le Groupe Ponticelli les accompagne au quotidien dans cette ambition sur l'ensemble du cycle de gestion de cette ressource. En 2024, le Groupe a renouvelé le contrat de maintenance avec SNF France afin de maintenir la qualité des installations de l'entreprise, qui produit des polymères destinés à purifier l'eau. Le Groupe Ponticelli a continué à intervenir sur les sites du Syndicat des Eaux d'Île-de-France afin d'assurer, dans des délais d'intervention courts, la continuité de production des pompes du site. Enfin, après une première collaboration réussie sur le site de Crolles (38),

le Groupe a de nouveau été retenu par STMicroelectronics pour construire ses nouvelles stations d'épuration, à Catane, en Italie. Cette solution traitera l'eau souillée par la fabrication des puces électroniques avant de la rejeter, propre, dans la rivière. En 2025, le Groupe entend persévérer dans cette voie : étoffer ses compétences pour conseiller et aider ses clients à consommer mieux et moins.

+20 %
revenue growth in this sector between 2023 and 2024, with revenue from the "water treatment" segment doubling, reflecting growing awareness among our clients/ + 20 % de chiffre d'affaires dans ce secteur entre 2023 et 2024, et un CA multiplié par 2 dans la partie « Traitement de l'eau », preuve de la prise de conscience de nos clients.



Protecting
populations

Protéger
les populations



**Europe's Spaceport,
Kourou - French Guiana**
At the Spaceport,
Ponticelli worked for nine
weeks to help its client
restore production
facilities to full
operational capacity
while strictly meeting
quality and deadline
requirements.

**Centre spatial
de Kourou, Guyane**
Sur le Centre spatial
guyanais, Ponticelli est
intervenu durant neuf
semaines pour permettre
à son client de retrouver
la pleine disponibilité
de ses moyens de
production dans le strict
respect des exigences
de qualité et de délai.



For over fifteen years, the Ponticelli Group has been supporting Naval Group, providing its expertise in pipework, welding, mechanics, and specialised valves for both submarines and surface vessels. To support its client's expansion, the Ponticelli Group will open a branch in Toulon in 2025. The Group's involvement extends beyond the naval defence sector. It is also indirectly engaged in the space sector through regular operations at Europe's Spaceport in French Guiana, as well as in the land defence sector through its work with one of the world's leading

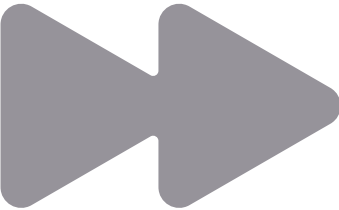


manufacturers of tactical propulsion systems, who regularly entrusts the Group with the maintenance and modernisation of its production facilities to ensure they meet the security requirements of its clients. Given the evolving geopolitical landscape, defence budgets are seeing significant increases. With its extensive expertise in this field, the Ponticelli Group is well positioned to assist defence industry manufacturers in their development and support the advancement of European sovereignty.

Depuis plus de quinze ans, le Groupe Ponticelli intervient sur les sites de Naval Group afin d'apporter ses compétences en tuyauterie, soudage, mécanique, ou encore robinetterie spéciale, aussi bien à bord des sous-marins que sur les bâtiments de surface. Afin d'accompagner son client dans son développement, Ponticelli ouvrira en 2025 une antenne à Toulon. La présence du Groupe ne se limite pas à exercer ses expertises dans le secteur de la défense « marine » : il est également présent indirectement dans le secteur spatial avec des interventions régulières à Kourou, au Centre spatial guyanais, tout comme dans la défense terrestre auprès d'un des leaders mondiaux des systèmes de propulsion tactique qui lui confie

régulièrement des travaux de maintenance et de modernisation de ses infrastructures de production afin de répondre aux enjeux de sécurité de ses clients. Dans un contexte géopolitique en mutation, les budgets alloués à la Défense s'accroissent significativement. Fort d'une expertise solide dans ce domaine, le Groupe Ponticelli est capable de soutenir les acteurs industriels du secteur dans leurs développements et de les accompagner dans la mise en œuvre d'une souveraineté européenne.

2
*times more clients,
a figure that demonstrates
our ability to win over
market stakeholders/
2 fois plus de clients, un chiffre
qui atteste de notre capacité
à convaincre les acteurs
du marché.*



20 YEARS
OF OPERATIONS
IN ANGOLA
20 ANS DE PRÉSENCE
EN ANGOLA

Ponticelli Group first established its presence in Luanda, Angola in 2004. Twenty years later, the Group operates in Luanda, Soyo and Cabinda, and has developed its industrial capacity to manufacture pipes and structures for ultra-deepwater oil production. With 1,500 employees, Ponticelli Angola has become one of the Group's largest subsidiaries and supports all major energy stakeholders in Angola. En 2004, Ponticelli Frères louait pour la première fois un terrain à Luanda, Angola. Vingt ans plus tard, présente à Luanda, Soyo, au Cabinda, elle dispose de capacités industrielles permettant de fabriquer en particulier les tuyauteries et les structures destinées à la production pétrolière par très grandes profondeurs. Devenue l'une des filiales les plus importantes du Groupe avec ses 1 500 collaborateurs, Ponticelli Angola accompagne l'ensemble des grands acteurs de l'énergie dans le pays.



Ponticelli Angola's 1,500 employees represent the Group's largest subsidiary. Les 1 500 collaborateurs de Ponticelli Angola forment l'une des plus importantes filiales du Groupe.



THE PONTICELLI
ACADEMY
L'ACADÉMIE PONTICELLI

In 2024, the Ponticelli Training Institute, founded in 2009, became the Ponticelli Academy. This name change, alongside a new leadership and a larger team, marks the launch of a new training dynamic within the Group. En 2024, l'Institut de formation Ponticelli – créé en 2009 – devient l'Académie Ponticelli. Ce changement de nom, associé à une gouvernance renouvelée et à une équipe renforcée, marque le lancement d'une nouvelle dynamique en matière de formation au sein du Groupe.

TCPI FRANCE
EXPANDS ITS SERVICE
OFFERING
TCPI FRANCE
ÉLARGIT SON OFFRE

TCPI France is diversifying and has secured two major multi-year maintenance contracts in electricity, instrumentation and analysis (EIA). The first contract was signed with Arkema in Saint-Menet in the south of France, and the other with LAT Nitrogen in Grandpuits in the Paris region. These contracts mark the Group's dynamic entry into the chemicals industry. TCPI France se diversifie et décroche deux importants contrats de maintenance pluriannuels en EIA (électricité, instrumentation, analyse). Le premier a été signé avec Arkema à Saint-Menet (13), l'autre avec LAT Nitrogen à Grandpuits (77). Une entrée dynamique dans le secteur de la chimie.

SMRI expands
into Western
France SMRI
se développe dans
le Grand Ouest

SMRI, Ponticelli's subsidiary specialised in mechanical maintenance and industrial plumbing, originally based in the south of France (Bouches-du-Rhône), has set up in Savenay in western France. This new location will support the launch of the "Pragma" contract at the TotalEnergies Donges site. The site is equipped with a 300 m² workshop, complete with rotating machinery repair, machining and industrial plumbing equipment. Filiale experte en maintenance mécanique et robinetterie industrielle, SMRI, historiquement basée dans les Bouches-du-Rhône, s'est implantée à Savenay (44). Son objectif: mettre son savoir-faire au service du démarrage du contrat Pragma sur le site TotalEnergies de Donges (44). Pour y parvenir, elle dispose d'un atelier de 300 m² équipé pour la réparation de machines tournantes, l'usinage et la robinetterie industrielle.

Follow us!
Suivez-nous!

Since December 2023, Ponticelli has been sharing its news on Instagram. Come and follow us! Depuis décembre 2023, Ponticelli partage son actualité en images sur Instagram. N'hésitez pas à nous suivre!



Eco-Friendly
Urban Heating
in Switzerland
Chauffage
urbain écologique
en Suisse

The city of Lausanne has launched an ambitious plan to cover 75% of its heating needs through carbon-free sources, using heat pumps powered by renewable energy. In 2024, Ponticelli teams installed one kilometre of this new network, including supply, installation, support structures and insulation. This marks a successful start to this major underground infrastructure project. La ville de Lausanne s'est lancée dans un plan ambitieux: couvrir 75 % de ses besoins en chaleur sans émettre de CO2, grâce à des pompes à chaleur alimentées par des énergies renouvelables. En 2024, les équipes de Ponticelli ont déjà installé 1 kilomètre de ce nouveau réseau, incluant la fourniture, la pose, le supportage et le calorifugeage. Une première étape couronnée de succès pour ce projet souterrain d'envergure.

PERF, a new
Ponticelli
subsidiary
PERF, nouvelle
filiale de Ponticelli

Introducing PERF, the Group's new subsidiary dedicated to enhancing industrial performance! Retrouvez PERF, la nouvelle filiale du Groupe au service de la performance des industriels!



SUPPORTING
THE DEVELOPMENT
OF RENEWABLE
ENERGY IN GERMANY
ACCOMPAGNER
LE DÉVELOPPEMENT
DES ENR
EN ALLEMAGNE

The Ponticelli Group's Renewable Energy Department has grown with the acquisition of a new subsidiary, Bridge Power GmbH. Based in Munich, this company will support the development of renewable energy projects across Germany, particularly large-scale solar canopy installations and photovoltaic power plants. Le Pôle EnR du Groupe Ponticelli s'enrichit d'une nouvelle filiale, Bridge Power GmbH. Implantée à Munich, elle accompagnera le développement des activités renouvelables allemandes, notamment les grandes installations d'ombrières et la construction de centrales photovoltaïques.



Gustave Caillebotte, 'Périssoires sur l'Yerres', 1877, National Gallery of Art, Washington.

PATRON
OF THE ARTS
SINCE 2014
MÉCÈNE ENGAGÉ
DEPUIS 2014

Ponticelli Group has been a patron of the Musée d'Orsay and the Musée de l'Orangerie since 2014. This year, the Group renewed its support by sponsoring the exhibition 'Caillebotte. Painting men'. Featuring 70 works of art, the exhibition showcased the artist's unique outlook on daily life and labour, particularly through his famous painting 'The Floor Scrapers' or as shown opposite, leisure scenes with 'Périssoires sur l'Yerres'. Mécène des musées d'Orsay et de l'Orangerie depuis 2014, le Groupe Ponticelli renouvelle, cette année encore, son engagement en soutenant l'exposition « Caillebotte – Peindre les hommes ». Les 70 œuvres exposées mettent en lumière le regard de ce peintre sur la vie quotidienne, les représentations du travail, avec « Les raboteurs de parquet », ou comme ci-contre, des scènes de loisirs avec « Périssoires sur l'Yerres ».

A Company Making a Positive Impact

CSR and QHSS (Quality, Health, Safety and Security) are the two cornerstone policies of Ponticelli Group. How is this reflected in practice? Laurent Espaillac, Group QHSS Director: It is reflected, first and foremost, through strong commitment at the highest level of our organisation, but also by giving these topics real visibility. Both the CSR and QHSS departments report directly to the CEO and are involved in all operational management committees. QHSS performance is regularly reviewed with senior management, and an annual review is held with the Executive Committee to assess our performance, identify obstacles to reaching our goals, and define areas for improvement for the next year. At the governance level, the Environmental, Health and Ethics Committees are focused specifically on these two policies. Tiphaine Linde, Head of CSR, ethics and communication: CSR and QHSS principles are fully integrated into all company processes, without exception

What actions were taken in 2024 to strengthen the company’s environmental focus? TL: In a global context where sustainability is becoming less of a priority, Ponticelli Group has chosen to reaffirm its environmental commitments. We are continuing to prepare for the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) and are working to accurately assess the impact of our activities on the environment, our employees, and our value chain with a long-term, forward-looking approach. We’ve reviewed our carbon footprint and launched an initiative to determine by the end of 2025 a clear decarbonisation roadmap, with targets set for 2030, 2040 and 2050. Furthermore, we have started recycling used personal protection equipment and put in place a framework for rolling out a mobility plan in our entities around the world.

Être une entreprise à impact positif

La RSE et les enjeux Qualité, Santé, Sécurité, Sûreté (Q3S) constituent les deux politiques socles du Groupe Ponticelli : comment cela se manifeste-t-il ? Laurent Espaillac, Directeur Q3S Groupe: Tout d’abord, par l’engagement au plus haut niveau de notre organisation, mais aussi par l’exposition donnée à ces sujets. En effet, les directions RSE et Q3S sont non seulement directement rattachées à la présidence, mais elles font également partie de tous les comités de direction opérationnels. La performance Q3S est régulièrement revue avec la direction générale et un bilan annuel est réalisé avec le Comité pour revoir notre performance Q3S, identifier les freins à l’atteinte de nos objectifs et les axes de développement pour l’année à venir. Au niveau des instances, trois comités sont consacrés à ces deux socles : les comités Environnement, Santé et Éthique. Tiphaine Linde, Directrice RSE, Éthique et Communication : Les enjeux de la RSE et de la Q3S se déclinent par ailleurs dans l’ensemble des processus de l’entreprise de façon non négociable.

Quelles actions avez-vous menées en 2024 pour consolider votre démarche environnementale ? T. L. : Dans un contexte mondial qui accorde moins de place à la durabilité, le Groupe Ponticelli a au contraire choisi de maintenir ses actions. Nous continuons de nous préparer à la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) et d’évaluer précisément l’impact de notre activité sur l’environnement, nos salariés, notre chaîne de valeur, cela sur le long terme, en intégrant une démarche prospective. Nous avons également travaillé sur le bilan de nos émissions de gaz à effet de serre et lancé une action pour disposer, dès fin 2025, d’une trajectoire de décarbonation précise à horizon 2030, 2040 et 2050. Nous avons aussi commencé à valoriser nos équipements de protection individuelle usagés ou encore mis en œuvre un kit afin de déployer un plan de mobilité dans nos entités partout dans le monde.

Et quelles ont été vos actions dans le domaine Q3S ? L. E. : Nous avons axé nos efforts sur le coût de la non-qualité, parce que faire bien du premier coup évite les gaspillages, ces dépenses inutiles qui amputent nos résultats économiques, entachent notre réputation



100%
of our entities hold at least one Quality, Safety or Environmental certification issued by an independent certification body/
100 % de nos entités ont, a minima, une certification Qualité, Sécurité ou Environnement délivrée par un organisme extérieur de certification.

Tiphaine Linde, Head of CSR, ethics and communication, with Laurent Espaillac, Group QHSS Director.

What actions were taken regarding QHSS?

LE: We focused our efforts on improving quality from the outset, because doing things right the first time prevents waste and any unnecessary costs that impact our financial performance, damage our reputation, and reduce client satisfaction. We have also implemented what we call a “just culture”, meaning one that encourages positive management by rewarding behaviours that foster a strong safety culture, while also setting guidelines for sanctions to prevent any arbitrary decisions. In practice, this means continuously challenging ourselves and our working methods to give our employees the best possible tools for success.

What social issues has the company focused on?

TL: Just like QHSS topics, social issues are a core concern for the Group. We have strengthened our approach to quality of work life and working conditions, setting up dedicated working groups to help reduce psychosocial risks and improve employees’ work-life balance. In addition, with support from the NGO Fair Wage Network, we have launched a study on fair wages in the non-European countries where we operate. LE: This initiative reflects Ponticelli’s respect for its employees. The Group is counting on them to help build the sustainable industry of the future!

et affectent la satisfaction de nos clients. Nous avons également déployé ce que nous appelons la « Culture Juste » qui, d’un côté, encourage le management positif afin de récompenser les comportements générant un climat, une culture sécurité positive, et, de l’autre côté, structure les sanctions afin d’éviter les décisions arbitraires. Concrètement, cela consiste à constamment challenger l’organisation et nos méthodes de travail afin de fournir à nos travailleurs un outil de production optimum pour atteindre nos objectifs.

À quels enjeux sociétaux vous êtes-vous attelés ?

T. L. : À l’instar des sujets Q3S, les questions sociétales

sont au cœur de nos préoccupations. Nous avons donc renforcé notre démarche QVCT (Qualité de vie et conditions de travail) et mis en œuvre des groupes de travail pour notamment limiter les risques psychosociaux et améliorer l’équilibre vie professionnelle-vie personnelle de nos collaborateurs. Par ailleurs, avec le soutien de l’ONG Fair Wage Network nous avons démarré une étude sur le salaire dit « décent » dans les pays extra-européens où nous sommes présents. L. E. : Cette démarche témoigne du respect de Ponticelli Frères à l’égard de ses travailleurs ; le Groupe compte sur eux pour construire durablement l’industrie du futur !

**BUSINESS ETHICS
IS EVERYONE’S RESPONSIBILITY
ÉTHIQUE :
L’AFFAIRE DE TOUS**

Ponticelli Group has updated its corruption risk map to ensure that it fully covers all areas of its operations. A network of ethics officers has also been created within the Group’s entities. Their role is to implement business ethics initiatives on the ground. Lastly, because compliance is everyone’s responsibility, the Group has strengthened its whistleblowing system available to employees and stakeholders.
Le Groupe Ponticelli a mis à jour sa cartographie des risques de corruption afin de s’assurer qu’elle couvre pleinement l’ensemble de ses champs d’intervention. Il a par ailleurs créé un réseau de référents éthiques dans ses entités. Ils ont pour mission de déployer, sur le terrain, les actions de l’entreprise en la matière. Et parce que l’éthique est l’affaire de tous, le Groupe a entrepris de renforcer le dispositif d’alerte professionnelle qu’il met à la disposition de ses collaborateurs et de ses parties prenantes.



**Supporting
industry
Aux côtés
des industriels**

- Engineering/Ingénierie
- Construction/Construction
- Maintenance/Maintenance

Optimising industrial facilities

Optimiser l’outil industriel

The Engineering and Innovation Department, made up of the subsidiaries EGI and Alpha, supports industrial clients throughout the entire operational life cycle of their facilities.

EGI is a design office specialising in industrial fluid processes and focusing on upstream engineering. In 2024, the subsidiary strengthened its presence in the sustainable aviation fuel (SAF) and hydrogen markets. Its Electrical and Instrumentation teams also completed their project supervising both the high- and low-voltage systems at Sanofi’s new EVF (EVolutive Facility) industrial site. Thanks to EGI’s high-quality work, a new project management support contract was secured for upcoming work at one of the company’s plants in Germany. Lastly, to help its clients comply with the new European regulations banning the use of PFAS-based foams, EGI has also developed new expertise to redesign piping systems and equipment to ensure the effectiveness of fire extinguishing systems. Our other subsidiary, recently renamed Alpha, provides comprehensive expertise for maintenance, inspection, and operations engineering. Over the past two years, it has developed cutting-edge non-destructive testing services. In 2024, Alpha played a key role in the turnaround of the TotalEnergies La Mède plant by managing an integrated turnaround inspection. The company also provided project management support for the plant turnaround (PMO) at Michelin’s Bassens site. This project was supported by AM Tools, Alpha’s proprietary digital suite, and provided support at every stage, from compiling the master task list to the signing of the restart permit. Lastly, with regard to operations engineering, Alpha designed the complete set of operating manuals for the Búzios Floating Production Storage and Offloading (FPSO) unit, operated by the Brazilian oil company Petrobras.



The teams at EGI, specialised in upstream engineering, are involved in the entire hydrogen value chain. Les équipes EGI, spécialisée en ingénierie amont, interviennent sur toute la chaîne de valeur de l’hydrogène.

Testimonial | Témoignage

“Supporting our clients across the entire hydrogen value chain Accompagner nos clients sur toute la chaîne de l’hydrogène.”

“From early feasibility studies for Verso Energy, to delivery of the Hyd’Occ production unit, EGI has demonstrated its unique strength: its ability to work across the entire hydrogen value chain. This expertise also gives us another key advantage, as it helps us to attract and retain talented workers who take a keen interest in sustainable technologies, such as synthetic aviation fuel and green hydrogen production.”

« Des études de faisabilité très amont (pour Verso Energy) à l’exécution (sur l’unité de production Hyd’Occ), EGI a montré cette aptitude différenciante : sa capacité à intervenir sur l’ensemble de la chaîne de valeur de l’hydrogène. Cette expertise constitue également un levier d’attractivité, nous permettant de recruter et fidéliser des talents sensibles aux enjeux des technologies durables telles que la fabrication de

carburant de synthèse pour l’aviation ou d’hydrogène vert. »



Clara Bagland, EGI Managing Director / Directrice générale d’EGI

435

employees: EGI 150, Alpha 285/
435 salariés: EGI 150 Alpha 285

580,000

hours of studies/
580 000 heures d’études

€M 34

turnover: EGI €M 14, Alpha Maintenance €M 20/
34 M€ de chiffre d’affaires: EGI 14 M€, Alpha 20 M€

Le Pôle Ingénierie et Innovation, composé des filiales EGI et Alpha, accompagne ses clients industriels tout au long du cycle de vie de leurs installations.

EGI, bureau d’études spécialisé dans les procédés fluides industriels, intervient sur l’ingénierie amont. En 2024, la filiale a consolidé son activité sur les marchés du carburant d’aviation durable (eSAF) et de l’hydrogène. Les équipes Électricité/Instrumentation ont par ailleurs achevé leur mission de supervision des lots courants forts et faibles sur le nouveau site industriel EVF (EVolutive Facility) de Sanofi ; grâce à la qualité de sa prestation, l’entité a obtenu une nouvelle

commande d’assistance à maîtrise d’ouvrage pour des travaux à venir dans une usine allemande du laboratoire. Enfin, pour épauler ses clients dans la mise en œuvre de la réglementation européenne interdisant l’utilisation des émulseurs fluorés, EGI a développé une nouvelle expertise permettant le redimensionnement des réseaux et des équipements afin de garantir l’efficacité des systèmes de lutte contre l’incendie. Récemment renommée Alpha, notre filiale déploie une expertise complète en ingénierie de la maintenance, de l’inspection, et de l’exploitation. Elle développe depuis deux ans une offre sur les contrôles non destructifs à haute valeur technologique.

En 2024, Alpha a contribué à l’arrêt de l’unité TotalEnergies La Mède (13), pour une mission d’inspection intégrée d’arrêt. Elle est aussi intervenue sur le site Michelin de Bassens (33), où elle a piloté l’ensemble de la gestion de l’arrêt (PMO) en assistance à maîtrise d’ouvrage. Cette mission, appuyée par la suite digitale propriétaire AM Tools, a couvert toutes les étapes, de la constitution de la liste unique des travaux (LUT) à la signature du permis de redémarrage. Enfin, dans l’ingénierie d’exploitation, Alpha a conçu l’ensemble des manuels opératoires du FPSO Búzios, unité flottante de production, de stockage et de déchargement opérée par le groupe pétrolier brésilien Petrobras.



TOTALENERGIES LA MÈDE

The close coordination between the non-destructive testing (NDT) and reliability based inspection (RBI) teams allowed them to address issues identified during the inspections at TotalEnergies’ site in La Mède in real time. This plant turnaround demonstrated Alpha’s strong technical expertise and its ability to implement dedicated management solutions tailored to highly specialised projects. La coordination étroite entre les équipes des contrôles non destructifs (CND) et celles du RBI (Reliability Based Inspection) a permis de traiter en temps réel les dysfonctionnements repérés lors des inspections, sur le site de TotalEnergies La Mède (13). Cet arrêt atteste de la maîtrise technique solide d’Alpha et de sa capacité à mettre en œuvre un management dédié à des projets très spécifiques.

Building the industry of tomorrow

Construire l'industrie de demain

Ponticelli Group is committed to long-term endeavours, and has been particularly active on two large-scale, complex industrial construction projects.

The first is a major international undertaking involving the construction of a propane dehydrogenation plant for Borealis in Kallo, Belgium. Led by the Projects Division, the site has seen up to 500 workers mobilised at peak periods since 2021 to meet the project's demanding technical requirements, particularly in mechanics, structural steelwork, and above all, piping. Thanks to the teams' dedication, a sustained work pace and the well-timed increase in staffing, the unit is on track to be delivered in line with the client's expectations by 2025. The second project is in Port-La Nouvelle, located in southern France. It consists of the assembly of three floating foundations, each made up of 100 sub-components, for the EolMed offshore wind turbines project. Around 100 welders, 40 boilermakers, and 60 painters have been working in two shifts. Among the challenges faced are strong coastal winds which complicate lifting and assembly operations, as well as a considerable amount of work in confined spaces. This project is expected to be completed by autumn 2025. Furthermore, the Group pursued its company-wide continuous improvement initiative of its Projects Division. Workshops have been held in order to review and optimise working methods. With increasingly robust and efficient processes in place, Ponticelli is preparing to support the food industry group Lesaffre in 2025 the installation of several piping packages at its Denain site in northern France.



OPT project in Congo. Projet OPT au Congo.

Testimonial | Témoignage

“A Technical and Organisational Challenge Une gageure technique et organisationnelle.»

“The construction of the onshore gas treatment plant for Expro and Eni Congo was a particularly challenging project. Under the leadership of project manager Mathieu Gautherat, we had to bring in far more lifting equipment and personnel than originally anticipated in order to meet the deadlines of this large-scale endeavour, reaching up to 850 workers, compared to the 250 initially projected. We are proud to have successfully completed the project without

a single accident, despite the numerous technical, logistical and organisational challenges we faced.”
« La construction de l'usine de traitement de gaz *onshore* pour les clients Expro et Eni Congo a été celle de tous les défis. Sous la houlette de Mathieu Gautherat, chef de ce projet, nous avons dû mobiliser des hommes (850 au pic vs les 250 projetés) pour respecter les délais imposés dans ce chantier d'envergure. Nous sommes fiers

d'avoir mené à terme, et sans aucun accident, ce projet qui cumulait challenges techniques, logistiques et organisationnels.»



Maël Azémar,
Operations Manager/
Responsable des opérations

700
employees
Ponticelli/
700 collaborateurs
Ponticelli

1,475,000
hours worked (including
subcontracting)/
1 475 000 heures travaillées (dont
sous-traitance)

€M 592
turnover, incl. €M 256
from large projects/
592 M€ de chiffre
d'affaires, dont 256 M€
des grands projets

Engagé dans des chantiers au long cours, le Groupe Ponticelli est intervenu plus particulièrement dans deux projets de construction industrielle complexes et de grande envergure.

Le premier est un grand chantier international et concerne l'usine de déshydrogénation du propane du client Borealis, situé à Kallo (Belgique). Sous le pilotage du Pôle Projets, pas moins de 500 collaborateurs ont été mobilisés au pic de l'activité, depuis 2021, pour répondre aux contraintes techniques qui se posaient (en mécanique, charpente, et surtout en

tuyauterie). L'implication de tous, une cadence soutenue et le doublement ponctuel des équipes vont permettre de livrer l'unité en conformité avec les demandes du client en 2025. Le deuxième chantier s'est poursuivi à Port-La Nouvelle (11). Il consiste en l'assemblage de 3 fondations flottantes, chacune composée de 100 sous-ensembles, pour les éoliennes *offshore* du projet EolMed. Près de 100 soudeurs, 40 chaudronniers et 60 peintres ont été mobilisés en 2 postes de travail. Entre autres difficultés, ils ont dû composer avec le vent (puissant dans cette zone

littorale) lors des opérations de levage puis d'assemblage, et avec une majorité de travaux en espaces confinés. Livraison programmée pour l'automne 2025. Par ailleurs, le Groupe a poursuivi sa démarche globale d'amélioration continue de sa Division Projets : des ateliers ont été organisés pour questionner les méthodes de travail et les optimiser. C'est donc avec des process toujours plus fiables et performants que l'entreprise accompagnera, en 2025, le groupe alimentaire Lesaffre, qui lui a confié la mise en œuvre de plusieurs lots de tuyauterie à Denain (59).



PERF – REINVENTING INDUSTRIAL EFFICIENCY PERF, RÉINVENTER L'EFFICACITÉ INDUSTRIELLE

Drawing on twenty years of experience in industrial digitalisation, Ponticelli Group created PERF, a subsidiary dedicated to providing comprehensive, custom solutions to optimise the management and tracking of production and site operations. Supported by a team of 15 engineers, PERF helps its clients meet the most stringent regulatory and quality requirements, while enhancing their operational performance. Riche de vingt ans d'expérience dans la digitalisation des opérations industrielles, le Groupe Ponticelli a créé la filiale PERF. Elle propose des solutions sur mesure et globales pour optimiser la gestion et la traçabilité des activités de production et de chantier. Forte de 15 ingénieurs, PERF aide ses clients à satisfaire les exigences réglementaires et qualité les plus strictes tout en renforçant la performance de leurs opérations.

Extending the service life of facilities

Faire durer les installations

As a specialist in maintenance and scheduled turnarounds of industrial facilities, Ponticelli Group aims to push the limits of its performance with every operation.

As part of its commitment to continuous improvement, Ponticelli has continued to roll out Exop, its operational excellence monitoring process, across its contracts. This new management tool enhances agility and, above all, helps anticipate equipment failures at industrial sites. Ponticelli has also focused on skills development amongst its staff. For example, several employees have been trained in Lean Management to improve organisation and boost productivity during on-site operations. A review of the Group's strategic jobs was carried out in collaboration with the HR Department and its in-house training centre, the Ponticelli Academy, particularly concerning the role of pipe fitters. Numerous short, flexible and highly technical training modules are available to help these professionals maintain their skills, or develop new ones relevant to their specific trade. At the Lillebonne workshop in the north of France, a new Lean-based organisational approach has been implemented to improve management, performance and client satisfaction. This ongoing commitment allows Ponticelli to offer multi-disciplinary maintenance contracts that go beyond its traditional areas of expertise. In 2024, for example, TCPI France, Ponticelli's instrumentation and electrical subsidiary, secured its first two major contracts. The Group also expanded its collaboration with the TotalEnergies Donges site. Through its subsidiary SMRI, Ponticelli now provides this site with full mechanical maintenance services in addition to its existing metallurgy services.



Refinery turnaround maintenance. Arrêt de raffinerie.

Testimonial | Témoignage

“Meeting the demands of the chemical industry Répondre aux exigences du secteur de la chimie.»

“TCPI France has secured two major contracts in the chemical industry. This will be no small challenge, as we will be working on critical sensors, analysing atmospheric emissions and carrying out work on high-voltage installations. All these tasks require specialised expertise and a high level of precision. These sites are required to conform to strict regulations, making high-quality maintenance services indispensable. To meet these demands, Ponticelli provides every client with a fully

dedicated support structure.” « TCPI France a remporté deux contrats d'ampleur dans le secteur de la chimie. L'enjeu est de taille : nous travaillerons sur des capteurs critiques, procéderons à l'analyse des rejets atmosphériques et interviendrons sur des installations haute tension. Tout ceci requiert une expertise spécifique et une grande rigueur ; ces installations sont en effet soumises à une réglementation très stricte, qui suppose une maintenance de grande qualité.

Pour y répondre, nous mettrons à la disposition de chaque client une structure complète et dédiée. »



Anthony Gouaux, TCPI France Managing Director/ Directeur général de TCPI France

70
maintenance
contracts/70 contrats
de maintenance

1,000,000
hours of maintenance/
1 000 000 d'heures
de maintenance

€M 564
turnover/
564 M€ de chiffre
d'affaires

Repousser les limites de sa performance à chaque intervention : tel est l'objectif que s'est fixé le Groupe Ponticelli, spécialiste de la maintenance et des arrêts programmés des installations industrielles.

Dans cette logique d'amélioration continue, Ponticelli a poursuivi le déploiement de son processus de monitoring d'excellence opérationnelle sur ses contrats, Exop ; son nouvel outil de gestion lui permet de gagner en agilité, et surtout d'anticiper la défaillance d'équipements sur site industriel. Ponticelli a également étendu les compétences de ses collaborateurs : plusieurs

d'entre eux ont été formés au *lean management* afin d'améliorer l'organisation et d'accroître la productivité lors des interventions sur site. En collaboration avec la DRH et avec l'appui de son centre de formation interne, l'Académie Ponticelli, le Groupe a mené une réflexion sur ses emplois stratégiques, notamment celui des tuyauteurs. De nombreux modules courts de formation, agiles, très techniques, permettent à ces professionnels de conserver ou d'acquérir un niveau de compétence sur des activités spécifiques au métier. Enfin, une démarche organisationnelle (basée sur le Lean) a été lancée

au sein de l'atelier de Lillebonne (76) afin d'améliorer sa gestion, sa performance et la satisfaction de ses clients. Cet engagement continu permet à Ponticelli de proposer des contrats de maintenance multi-métiers qui vont au-delà de ses savoir-faire historiques. Ainsi, en 2024, TCPI France, sa filiale en instrumentation et électricité, a obtenu ses deux premiers contrats d'ampleur. Le Groupe a également élargi sa collaboration avec TotalEnergies Donges (44) : via sa filiale SMRI, Ponticelli assure pour son client, en plus de ses activités en métallurgie, l'ensemble de la maintenance mécanique.



TOTALENERGIES LA MÈDE

As a specialist in maintenance and scheduled turnarounds, EMIS, Ponticelli's subsidiary, managed the turnaround operation at the TotalEnergies La Mède site. This project involved extensive piping work, and thanks to the Turnaround Department's expertise in assembly, cleaning and metalwork, the energy provider was able to quickly restore the full production capacity of its industrial facility. Spécialiste de la maintenance et des arrêts programmés, EMIS, filiale de Ponticelli, a assuré l'arrêt de TotalEnergies La Mède (13). Des travaux de tuyauterie significatifs ont été réalisés à cette occasion ; l'expertise du Pôle Spécialités Arrêt en montage, nettoyage et métal a permis à l'énergéticien de récupérer, dans les meilleurs délais, tout le potentiel productif de son unité industrielle.

Safety first, always

Ponticelli's employees are its most valuable asset, which is why protecting their wellbeing is central to everything we do. Health and safety are therefore a fundamental part of the Group's identity. Ponticelli's commitment to achieving its zero-accident objective applies to *all* personnel, whether employees, service providers or subcontractors. To accomplish this, the Group has pursued a robust continuous improvement strategy for more than 40 years, based on the conviction that safety and performance go hand in hand. In 2024, the Group's safety data collection system was made accessible to all subsidiaries, both in France and abroad. Using a shared framework, each subsidiary can now conduct real-time analyses of reported data, both individually and at Group level, enabling more effective insights into our safety data.



Laurent Espaillac,
Group QHSS Director.
Laurent Espaillac,
Directeur Q3S Groupe.

In order to further enhance the safety of our operations, minimum standards for personal protective equipment (PPE) have been updated and innovative solutions, such as airbag vests and exoskeletons, are regularly tested.

Being a team player. Safety is everyone's responsibility. For the past 18 years, Ponticelli has organised the annual 2-Hour Safety event, where employees are invited to reflect on key safety challenges. Staff are also encouraged to propose suggestions for improvements, with the best optimisation solutions being rewarded each year through the Pf+ competition. Ponticelli is also committed to protecting the health of its employees. In 2024, the Health Committee improved its protocols to ensure the safe management of operations in environments where asbestos is present, or even suspected. This year's Health Day focused on addiction prevention. Through interactive workshops, employees had the opportunity to reflect on their habits and learn how to take better care of their physical and mental wellbeing, both at work and in their private lives.

La sécurité, l'élément non négociable

Parce que ses collaborateurs sont sa principale richesse, leur sécurité et la préservation de leur santé sont au cœur de l'attention du Groupe Ponticelli. À ce titre, santé et sécurité s'inscrivent définitivement dans son ADN. Il s'agit bien ici de *tous* les collaborateurs, qu'ils soient salariés, prestataires ou sous-traitants, pour lesquels Ponticelli est pleinement engagé pour atteindre le zéro accident. Dans cette perspective, le Groupe déploie depuis plus de 40 ans une solide démarche d'amélioration continue, convaincu ainsi que sécurité rime avec performance. En 2024, l'outil de collecte des données sécurité a été rendu directement accessible à l'ensemble des filiales du Groupe, en France comme à l'étranger. Il est maintenant possible, et selon un canevas partagé, de conduire des analyses en temps réel, encore plus pertinentes, des informations remontées, que ce soit au niveau des entités, ou consolidées au niveau du Groupe. Afin de sécuriser les interventions, les standards minimaux en termes d'équipements de protection individuelle (EPI) ont aussi été redéfinis et des innovations (le gilet airbag ou les exosquelettes, par exemple) sont régulièrement testées.

Jouer collectif. La sécurité est l'affaire de chaque salarié. Dans cette logique, et depuis 18 ans, Ponticelli met en œuvre les 2H Sécurité. À l'occasion de cet événement annuel, les salariés sont invités à réfléchir ensemble à cet enjeu. De plus, les améliorations que les collaborateurs proposent sont encouragées – et récompensées – à travers le concours annuel Pf+, qui distingue les meilleures solutions d'optimisation. Ponticelli s'implique aussi en faveur de la santé de ses travailleurs. En 2024, le Comité Santé a notamment amélioré le processus de travaux en présence d'amiante ; l'objectif est de parfaitement gérer les opérations lorsque la présence de ce produit est avérée ou même supposée. La journée de la santé a, elle, été consacrée à la prévention des addictions : au gré d'ateliers participatifs, chacun a pu questionner ses pratiques et comprendre les actions à mettre en œuvre pour améliorer sa santé physique et mentale au travail... mais aussi dans sa vie en général.

9 GOLDEN RULES 9 RÈGLES D'OR

Ponticelli Group has one clear objective when it comes to safety: that nobody should be hurt during any of our operations. To achieve this, we have defined 9 golden rules. These address the main risks that our employees may face and outline the correct procedures to follow in each situation. Le Groupe Ponticelli ne vise qu'un seul objectif: que personne ne se blesse lors des opérations dont il a la charge. Dans ce but, 9 règles – les règles d'or – ont été définies. Elles décrivent les principaux risques auxquels les collaborateurs du Groupe peuvent être exposés et la conduite à tenir dans ces circonstances.

- 1# *Lifting & Handling/*
Le levage & la manutention
- 2# *Energy-Powered Systems/*
Les systèmes alimentés en énergie
- 3# *Work at Height/*
Les travaux en hauteur
- 4# *Work Authorisation/*
L'autorisation de travail
- 5# *Safety Controls/*
Les dispositifs de sécurité
- 6# *Line of Fire/*
La trajectoire du danger
- 7# *Confined Spaces/*
Les espaces confinés
- 8# *Combustion /*
L'inflammation
- 9# *Traffic/*
La circulation

92%

of all reported incidents which could have caused a serious or fatal accident, known as "HiPo" (high-potential), are covered by our 9 golden rules/ 92 % des événements enregistrés qui auraient pu entraîner un accident grave ou mortel, dits « HiPo », sont couverts par nos règles d'or.

Imagining Tomorrow

For three years, six individuals have been imagining the world and its possible developments through to 2050. They are the members of the very first Foresight Committee of the Ponticelli Group. At the end of 2024, they passed the torch to a new team, equally determined to develop scenarios that will guide the company's decision-making process. "The first team focused on energy and storage, geopolitics, AI, and the future of work through to 2050," states Johan Poujol, CEO of Latitude Solaire and member of the first committee. "Our approach goes beyond merely providing summaries, it involves drawing on numerous documentary sources to imagine both known and unknown variables that could significantly impact our industry. We're focused on foresight, not strategic analysis, meaning that every member's imagination plays a key role in developing scenarios." With the help of AI, it is even possible to build new ones from the elements already considered. The newly appointed Committee members are now leading the way: "Of the two topics we proposed, the General Management Committee selected the one on the impact of demographic changes through to 2050," explains Lucia de Sousa, head of Group Recruitment and Academic Relations in the HR department. "After the research phase, we'll refine this theme and then present scenarios to help inform the Group's decisions." Here, imagination is at the forefront — aiming to be as useful as it is game-changing.

Behind the Scenes of the Committee Dans les coulisses du Comité

Following a call for applications issued in early 2024, six employees were selected to form the Foresight Committee for the next three years. Coming from different entities within the Group, they consult one another at least once a month and meet quarterly for committee sessions. This collaborative effort also

requires each member to personally commit to researching, understanding, and listening to the others, in order to develop original scenarios. Au terme d'un appel à candidature lancé début 2024, six collaborateurs ont été retenus pour composer le Comité Prospective pendant les trois prochaines années.

Issus des différentes entités du Groupe, ils échangent *a minima* une fois par mois et se retrouvent chaque trimestre en séance. Résolument collaboratif, ce travail sous-entend aussi un investissement personnel de chacun pour se documenter, comprendre, écouter l'autre et ainsi proposer des scénarios inédits.

Imaginer demain

Ils sont six et, depuis trois ans, ils imaginent le monde, ses possibles, à horizon 2050. Eux, ce sont les membres du tout premier Comité Prospective du Groupe Ponticelli. Fin 2024, ils ont passé le relais à une nouvelle équipe, tout aussi déterminée à élaborer des scénarios qui éclaireront les décisions de l'entreprise. « La première équipe a plus particulièrement travaillé sur les énergies et le stockage, la géopolitique et l'IA ou le travail d'ici à 2050, rappelle Johan Poujol, Directeur général de Latitude Solaire et membre de ce premier Comité. Notre intervention va au-delà de la synthèse : il s'agit, à partir de nombreuses sources documentaires, d'imaginer des variables connues et, plus encore, non connues, qui pourraient lourdement impacter notre sujet. Nous ne faisons pas de l'analyse stratégique, mais de la

prospective : l'imagination de chacun a donc toute sa place pour, ensuite, élaborer des scénarios. » Avec l'aide de l'IA, il est même possible d'en bâtir de nouveaux à partir des éléments envisagés. La nouvelle promotion du Comité est désormais à la manœuvre : « Sur les deux sujets que nous avons proposés, la direction a retenu celui sur l'impact des changements démographiques à 2050, précise Lucia De Sousa, Responsable du Service Recrutement et Relations écoles à la DRH. Au terme de la phase de recherches, nous affinerons ce thème puis proposerons des scénarios capables d'éclairer les décisions du Groupe. » Car si, ici, l'imagination est au pouvoir, elle se veut aussi utile que disruptive.



1/ **Alizé Bodinet-Morisson**
Deputy manager Val de Loire branch/ Responsable adjointe agence Val de Loire

2/ **Jérémy Swica**
EGI GO centre manager/ Chef de centre EGI Grand Ouest

3/ **Lucia De Sousa**
Head of Group Recruitment & School/ Responsable du Service Recrutement et relations Écoles Groupe

4/ **Maxime Brossollet**
Business Unit manager - International Services Division/ Responsable du département - Pôle Services à l'International

5/ **Julie Dujardin**
Group HR & Skills Development Officer/ Chargée de Développement RH et Compétences Groupe

6/ **Mathieu Masbou**
Project manager - Ponticelli Angoil/ Responsable Projet - Ponticelli Angoil

Building employee loyalty and preparing for the future

In 2024, the Group ramped up its initiatives to attract new talent and increase retention, particularly by improving employees' quality of work life and working conditions. Given the labour shortages in our sector, building loyalty remains one of our top priorities.

A Redesigned Recruitment Page to Attract More Applicants. In 2024, the company revamped its home page to better showcase the Group's various entities, its diverse range of professions, and the profiles it is seeking to attract. Between 2018 and 2024, the initiatives taken helped to increase the number of job postings ten-fold. The listings are available in several languages and feature jobs available in Ponticelli's countries of operation.



Each subsidiary is now clearly identified, so that candidates are aware they are applying to a local employer supported by an international family-owned group.

Support and Connection. The Human Resources department has designed and rolled out a new onboarding process with three main objectives: strengthening relationships, promoting the Group's culture among new hires, and encouraging their commitment to the company. After an initial welcome by the HR department of their specific Group entity, new recruits complete e-learning modules, followed by an in-person induction day. While this event is currently reserved only for managers on a national level, the Group plans to offer it to new hires at regional and local levels, as well as for other categories of personnel. There are also numerous career advancement opportunities within the Group. For example, employees can take part in training and support programmes to grow within their current field or transition to a new one. To make this possible, Ponticelli has allocated a substantial budget to continuing professional training, amounting to four times the legal obligation. The goal is to ensure that employees can develop new skills, advance, and thrive within the Group.



Marie-Pierre Gillard,
Ponticelli Group
Corporate Human
Resources Director.
Marie-Pierre Gillard,
Directrice des
Ressources humaines
du Groupe Ponticelli.



Find our
Ponticelli
Careers
communication
platform.
Retrouvez notre
plateforme
de recrutement
Ponticelli
Carrières.

Fidéliser nos collaborateurs et préparer l'avenir

En 2024, le Groupe a multiplié les initiatives pour attirer les talents et leur donner l'envie de rester, notamment en améliorant la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT). Dans un secteur d'activité en tension, fidéliser reste en effet une priorité.

Un site recrutement repensé pour attirer davantage. En 2024, l'entreprise a repensé sa page d'accueil afin de valoriser les entités du Groupe et la diversité de ses métiers et, donc, les profils qu'elle recherche. Entre 2018 et 2024, les actions mises en œuvre ont permis de multiplier par 10 le nombre d'offres diffusées. Disponibles en plusieurs langues, les annonces présentent les emplois proposés par Ponticelli dans ses pays d'implantation. Chaque filiale y est désormais clairement identifiée : le candidat sait donc qu'il pourra rejoindre un employeur de proximité qui bénéficie de l'appui d'un groupe familial ancré à l'international.

Accompagner et créer du lien. La Direction des Ressources humaines a conçu et déployé un nouveau parcours d'intégration. Son objectif est triple : renforcer les liens, diffuser la culture du Groupe auprès des nouveaux arrivants et favoriser leur engagement. Après un accueil RH dans l'entité d'appartenance, les nouveaux arrivants suivent des modules en e-learning ; une journée d'intégration est ensuite organisée en présentiel. Pour l'heure réservé aux cadres au niveau national, cet événement devrait être proposé aux nouveaux entrants au niveau régional et/ou local pour les autres catégories de personnel. Par la suite, les opportunités d'évolution au sein du Groupe sont nombreuses : les collaborateurs ont la possibilité de suivre des cursus de formation et d'accompagnement afin de progresser dans leur métier ou dans une autre filière professionnelle. Pour cela, Ponticelli Frères a fait le choix de consacrer un budget conséquent à la formation professionnelle continue, quatre fois supérieur à son obligation légale. Son intention ? Veiller à ce que ses collaborateurs développent leurs compétences, progressent et s'épanouissent au sein du Groupe.

PRIORITISING EMPLOYEE WELLBEING PRIORITÉ AU BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

In 2024, Ponticelli employees were invited to share their thoughts on their quality of work life (QWL) and working conditions in their daily roles. The results were largely positive, with 70% giving a favourable rating. This survey led to the identification of three key areas for improvement: addressing psychosocial risks, enhancing annual and career development reviews, and improving work-life balance. Three working groups were created to propose actionable measures to achieve these goals by 2025. En 2024, les collaborateurs de Ponticelli ont été invités à s'exprimer sur la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) dans leur quotidien, et ils se sont révélés largement satisfaits (70 % d'entre eux ont noté positivement la QVCT). Ce sondage a fait émerger trois thématiques sur lesquelles le Groupe s'engage à progresser : la prise en compte des risques psychosociaux, les entretiens annuels et professionnels et l'évolution des carrières, l'équilibre vie professionnelle-vie personnelle. Trois groupes de travail ont été mis en place pour proposer des pistes d'amélioration concrètes à déployer dès 2025.

Who are the stakeholders behind the transformation?

Yolanda Feliciano entered the workforce at an early age. She worked at several clinics and found a job as a receptionist to fund the studies she wished to pursue. “I come from a modest family,” she explains. “My mother raised five children on her own, and she always told us that if we wanted to improve our situation, we had to study and work hard.” She joined Ponticelli Group in 2007 at the age of 25, while in her third year of an economics degree in Luanda. Yolanda Feliciano did not join a large company by accident; she believed that it would enable her to advance professionally, and she was not mistaken. Initially hired as an office assistant, she eventually moved into accounting roles, became a treasurer, and today serves as the Head of Accounting for the Group’s Angolan entity. She manages a team of six in this position. Nearly twenty years later, Yolanda Feliciano’s passion for learning remains strong. She continues to expand her knowledge in accounting and taxation, two constantly evolving fields. What’s more, she has an inspiring mindset regarding her work: “I like being faced with challenges. It encourages me to find solutions and reach out to more experienced colleagues for help. To me, accounting is like an intellectual game!”

Christophe Morel, aged 50, joined Ponticelli Group in 2003 as a lathe and milling machine operator at the Lillebonne workshop in the Normandy region. He spent 14 years there, completed several training courses, and became a repair technician and mechanic specialising in small portable equipment. Above all, he discovered a lasting passion: connecting with others. For the past 15 years, he has served as an elected employee representative. “Whether you’re a manager or a worker, it makes no difference, we’re all part of the same team,” he says. It’s no surprise then, that in addition to the Group’s



Yolanda Feliciano, Head of Accounting at Ponticelli Angola. Yolanda Feliciano, Cheffe du Département Comptabilité chez Ponticelli Angola.

three core values – union, work and wisdom – he adds two of his own: “Fraternity and solidarity. These values are all deeply important to me.” In 2024, the Human Resources department invited him to join the Quality of Working Life working group responsible for one-on-one interviews with staff. “Ponticelli employees, especially technicians and manual workers, feel that the concerns they raise are not always followed up with real action.” His goal is to enhance communication and ensure that these discussions are taken seriously, so that employees feel better supported in their roles. “This benefits everyone, including employees, the company, and our clients.” Christophe Morel has already identified areas for improvement and is optimistic about what can be achieved. One thing is certain, he says, “I will put all my energy into helping my colleagues thrive as much as possible at Ponticelli!”



Christophe Morel, mechanic at Ponticelli and employee representative. Christophe Morel, mécanicien chez Ponticelli et représentant du personnel.

Qui sont les acteurs de la transformation ?

Yolanda Feliciano entre jeune dans la vie active. Elle travaille dans plusieurs cliniques, trouve un emploi de réceptionniste et peut payer les études qu’elle est décidée à poursuivre. « Je suis issue d’une famille modeste, confie-t-elle. Notre mère a élevé seule ses cinq enfants, en nous expliquant que, si nous voulions améliorer notre situation, nous devons étudier et ne pas ménager nos efforts. » Elle rejoint le Groupe Ponticelli en 2007, à 25 ans, alors qu’elle est en troisième année de licence d’économie à Luanda. Travailler pour une grande entreprise n’avait rien d’un hasard : Yolanda Feliciano pensait qu’elle lui permettrait de progresser professionnellement, et elle ne s’est pas trompée. Embauchée en tant qu’assistante de bureau, elle évolue vers les métiers de la comptabilité, devient trésorière, pour être aujourd’hui Cheffe comptable de la structure angolaise. À ce titre, elle encadre aujourd’hui six collaborateurs. Près de vingt ans plus tard, la soif d’apprendre de Yolanda Feliciano reste intacte et elle continue de se former en

comptabilité et en fiscalité, deux domaines en constante évolution. À noter, enfin, sa façon stimulante d’envisager son métier: « J’aime être confrontée à des problèmes ; cela m’encourage à chercher des solutions et à demander l’aide de collègues plus expérimentés. Être comptable est une forme de jeu intellectuel, en fait ! »

Christophe Morel, 50 ans, rejoint le Groupe Ponticelli en 2003 comme fraiseur-tourneur à l’atelier de Lillebonne, en Seine-Maritime. Il y reste 14 ans, suit des formations, devient réparateur, mécanicien en petit matériel portable ; surtout, il se découvre un intérêt qui ne le quittera pas : le goût des autres. Élu du personnel depuis 15 ans, il représente ses collègues, « tous mes collègues, insiste-t-il, cadre ou ouvrier, peu importe, nous formons tous un même collectif ». Pas étonnant, donc, qu’il ajoute spontanément aux trois valeurs du Groupe – union, travail, sagesse – ces deux autres : « La fraternité et la solidarité. Toutes me tiennent à cœur. » En 2024, la DRH lui a naturellement proposé de rejoindre le groupe de travail QVCT dédié aux entretiens annuels et professionnels. « Le personnel, et

particulièrement les agents techniques et les ouvriers, regrette que les difficultés qu’il remonte soient parfois trop peu suivies d’actions. » Il veut donc améliorer l’écoute, faire en sorte que ces entretiens soient davantage pris en compte afin que les collègues se sentent mieux dans leur travail. « Cela sera profitable à tous : aux salariés, à l’entreprise, à nos clients. » Christophe Morel a identifié des pistes d’amélioration et se sent confiant. Une chose est sûre, « je mettrai toute mon énergie pour que mes collègues s’épanouissent le plus possible dans l’entreprise ! ».

An Olympic medal for Rémy!

For the second year running, Ponticelli Group is backing kayaker Rémy Boullé. This partnership was particularly impactful at the Paris 2024 Paralympic Games, and is set to continue through to the Los Angeles Olympics in 2028..

You won an Olympic medal at the Paris 2024 Paralympic Games. How did you feel as you crossed the finish line? Rémy Boullé: Honestly? I was disappointed. I trained incredibly hard for three years with one clear goal, to win the silver medal. So coming third was hard. But time has helped put things into perspective. I realised that coming into the Games, I was already tired, under immense pressure, and I ended up with a tough draw. Given all that, winning a medal was far from certain. So now, I am proud of what I managed to overcome, and I'm enjoying my victory.

Does this victory motivate you for the future? R.B.: Definitely. I told myself that if I didn't win a medal at these Games, I would stop competing. So winning the bronze has given me a clear goal for Los Angeles, as well as a strong desire to finish my career with a different coloured medal.

What are your priorities for 2025? R.B.: I want to spend more time with my family, especially my little boy who is only a few months old, and with my close friends. I am 36 now, and my values and outlook on life have changed. After nine years without a proper holiday, I want to take some time off and try out other sports and challenges. I'm really interested in go-karting, and I'm also thinking about doing an Ironman triathlon. The Olympic quadrennium is actually well structured for this. After the Games, athletes have a year to take some time for themselves, then spend a year getting back into serious training, then two years pushing themselves to the max. The 2028 Games are especially meaningful for me. I will be 40, and having competed in four Olympic Games, I think it will be the right time to retire.

What does the ongoing support from Ponticelli Group mean to you? R.B.: They help cover part of the costs of my training, travel and the team that assists me. Their support is also a real morale boost. When I'm feeling tired or going through a rough patch, thinking about my sponsors and their teams who support me gives me the motivation to keep pushing myself. Overall, having that kind of support helps me perform at my best.



Une médaille olympique pour Rémy !

Pour la deuxième année, le Groupe Ponticelli soutient le kayakiste Rémy Boullé. Une histoire qui a particulièrement résonné lors des Jeux de Paris 2024 et qui se poursuivra pour Los Angeles 2028.

Vous avez décroché une médaille olympique aux Jeux paralympiques de Paris 2024 : qu'avez-vous ressenti en passant la ligne d'arrivée ? Rémy Boullé : Franchement ? De la déception. J'ai travaillé très dur pendant trois ans avec un objectif clair : gagner la médaille d'argent. Arriver troisième a donc été un coup dur. Puis le temps a fait son œuvre : j'ai pris conscience que j'ai commencé ces Jeux fatigué, avec beaucoup de pression, un tirage défavorable... Décrocher une médaille dans ce contexte n'était pas gagné, alors aujourd'hui, je prends conscience de ce que j'ai su surmonter et je la savoure.

Cette victoire vous stimule-t-elle pour l'avenir ? R. B. : Bien sûr. J'avais dit que si je revenais de ces Jeux sans médaille, j'arrêtais ces compétitions. Décrocher le bronze me donne un objectif pour Los Angeles et l'envie très forte de finir ma carrière avec une médaille d'une autre couleur.

Quelles sont vos priorités pour 2025 ? R. B. : Je compte consacrer plus de temps à ma famille, à mon petit garçon qui n'a que quelques mois, à mes proches. J'ai 36 ans, mes valeurs évoluent, mon regard aussi, et, après neuf ans sans vacances, j'aimerais souffler et essayer d'autres sports, d'autres défis. Je m'intéresse beaucoup au karting, le triathlon de l'Ironman me tente également.

L'olympiade est d'ailleurs construite dans cette logique : une fois les Jeux passés, les athlètes disposent d'une année pour prendre un peu de temps pour eux, une autre pour revenir à un entraînement plus exigeant puis deux pour se donner à fond. L'année 2028 est riche de symboles pour moi : j'aurai quarante ans, j'aurai fait quatre Jeux, ce sera le bon moment pour raccrocher.

Que vous apporte le soutien durable du Groupe Ponticelli ? R. B. : Il finance une partie de mes stages, des déplacements et le personnel qui m'accompagne dans ma préparation. Il est également moral : quand je suis fatigué ou au creux de la vague, je pense aux mécènes qui me soutiennent, à leurs collaborateurs et cela me redonne l'envie de me surpasser. Clairement, bénéficier d'un tel appui aide à être plus performant.

Mathilde En route for the next Olympics

Since 2022, Ponticelli, through the Fondation du sport français, has been supporting Mathilde Gautier, a triathlete in the run-up to selection for the Los Angeles 2028 Olympic Games.

What did you take away from the 2024 Olympics?
Mathilde Gautier : Being injured, I experienced the 2024 Olympic Games from the wrong side of the barrier, but ironically, the situation reminded me just how much I love triathlons, and how much I want to persevere in my career and relive those emotions in 2028 at the Los Angeles Games!
How are you preparing for 2028?
M.G. : I'm already fully committed to it, physically, of course, but also mentally. The comeback takes time, and it requires setting aside your ego and trusting the process... I have that trust.

What does Ponticelli do for you?
M.G. : The Ponticelli Group's support means the world to me. It gives me security, allows me to focus on training, and helps fund some of my travel expenses (which are very expensive). Ultimately, it allows me to participate in competitions with peace of mind. But this partnership offers more than just financial support. It has been an ongoing journey since 2022 with a company that shares the same human and family values as me. When my triathlon career eventually comes to an end – which is hopefully not for a long time – I'd like to work for a company that shares this same vision.



By promoting its passion for sport, Ponticelli maintains close ties with athletes of all levels. En cultivant la passion du sport, Ponticelli entretient des liens privilégiés avec des athlètes de tout niveau.



Mathilde en route pour les prochains Jeux

Depuis 2022, Ponticelli, au travers de la Fondation du sport français, soutient Mathilde Gautier, triathlète en lice pour les sélections aux JO de Los Angeles 2028.

Que retiendrez-vous des Jeux 2024 ?
Mathilde Gautier : Étant blessée, j'ai vécu les Jeux olympiques 2024 du mauvais côté de la barrière. Mais, paradoxalement, la situation m'a rappelé à quel point j'aime le triathlon, à quel point je veux persévérer dans mon métier et revivre ces émotions en 2028, à l'occasion des Jeux de Los Angeles !
Comment vous préparez-vous pour 2028 ?
M. G. : Je m'y consacre déjà pleinement, sur un plan physique, bien sûr, mais aussi mental. La reprise demande du temps, implique de mettre son ego de côté et de faire confiance au processus... et j'ai confiance.

Que vous apporte Ponticelli ?
M. G. : Le soutien du Groupe Ponticelli pendant cette période m'est précieux. Il m'apporte de la sécurité, me permet de me concentrer sur les entraînements, de financer une partie des déplacements (très coûteux...) pour, finalement, aborder les compétitions plus sereinement. Mais ce partenariat va au-delà de l'accompagnement financier : c'est une aventure qui dure depuis 2022, avec une entreprise qui porte des valeurs humaines et familiales qui sont aussi les miennes. Le jour où le triathlon s'arrêtera pour moi – le plus tard possible ! –, j'espère travailler dans une entreprise qui a cette vision.

A jersey in Ponticelli colours Un maillot aux couleurs de Ponticelli

Sports hold a special place within the Group, as they bring people together, motivate them to push their limits, and foster high performance. To allow everyone to run, swim and cycle in the company's colours, Ponticelli has launched its "Team Ponticelli" sportswear line. To bring this project to life, the company partnered with French manufacturer Gautier. Together, they designed high-quality and stylish clothing, including jerseys, cycling shorts and triathlon suits. Group employees can buy them at discounted prices, or even be fully reimbursed, provided they participate in two competitions during the year, regardless of the level. This is an added incentive for our employees to challenge themselves and nurture their passion for sports.

Parce qu'il fédère, permet de se dépasser, de progresser, de « performer »..., le sport occupe une place particulière au sein du Groupe. Pour permettre à tous de courir, nager, pédaler aux couleurs de l'entreprise, celle-ci a développé sa gamme de vêtements de sport Team Ponticelli. Pour concrétiser son projet, elle s'est appuyée sur le fabricant français Gautier ; ensemble, ils ont conçu des vêtements de qualité et élégants, qui comprennent aussi bien des maillots, que des cuissards vélo ou des combinaisons de triathlon. Tous sont proposés aux collaborateurs du Groupe à des prix attractifs, voire remboursés intégralement, à condition de participer à deux compétitions dans l'année, quel que soit le niveau. Une motivation supplémentaire pour se surpasser et cultiver la passion du sport.

Défi de Monte-Cristo for a good cause Le Défi de Monte-Cristo pour une bonne cause

In June 2024, numerous swimmers set off from Prado Beach in Marseille for the 24th annual Monte Cristo Challenge. Among them were about forty Group employees, clients, and partners proudly sporting swim caps in Ponticelli's colours. Their goal? To support the Côte Bleue Marine Park for the 3rd year. This organisation works to preserve the marine environment, particularly Posidonia, an aquatic plant with remarkable carbon sequestration capabilities. How did they achieve it? By swimming several kilometres in the challenging, yet stunningly blue waters of the Mediterranean. At the finish, everyone was proud to have taken on the Challenge, pushing their limits under difficult conditions – some even for the first time – all in support of a good cause.

En juin 2024, de nombreux nageurs ont pris le départ de la plage du Prado, à Marseille, pour la 24^e édition du Défi de Monte-Cristo. Parmi eux, une quarantaine de salariés, clients et partenaires du Groupe, portant haut et fort le bonnet aux couleurs de Ponticelli. Leur objectif ? Soutenir pour la 3^e année le Parc Marin de la Côte Bleue, qui œuvre pour la préservation du milieu marin et de la posidonie, plante aquatique, formidable puits de carbone. Comment ? En nageant plusieurs kilomètres dans les eaux aussi bleues qu'exigeantes de la Méditerranée. À l'arrivée, tous sont fiers d'avoir relevé le défi pour la bonne cause et de s'être dépassés dans des conditions parfois difficiles, certains pour la première fois.

Key figures supporting the management of our CSR approach

Transparency is a fundamental and inescapable principle of a solid and structuring CSR approach. This is how we conduct it within our Group. We have chosen to illustrate our commitment here, in relation to the 4 pillars of our CSR policy - Social, Societal, Ethical and Environmental - and the international benchmarks that we take into account in the construction and management of our approach.

*GRI (Global Reporting Initiative) is the independent, international organisation offering guidelines for measuring the sustainable performance of organisations.
** Ponticelli Frères SAS

ENGAGEMENT	INDICATORS	2024	GRI Reference *
SOCIAL			
Make the safety and wellbeing of our employees a key priority	Total Recordable Injury Rate - TRIR	4.1	G4-LA6
	Severity rate of work-related accidents	0.07	G4-LA6
	% of sites covered by an Occupational Health and Safety Management System	88%	-
Developing human capital	% of payroll devoted to continuing training (PF**)	4.20%	-
Promoting diversity and professional equality	% of employees recognised as disabled (PF**)	3.89%	G4-LA12
	% of women in the workforce (PF** & european subsidiaries)	12%	G4-LA13
	% of women in senior management	31%	G4-LA12
	Professional equality index (PF**)	89 points	-
ENVIRONMENT			
Strengthening our environmental approach	% of sites covered by an Environmental Management System	90%	-
Measuring and reducing our greenhouse gas emissions	Greenhouse gas emissions - Scope 1	10 621 tCO2e	G4-EN15
	Greenhouse gas emissions - Scope 2	1 192 tCO2e	G4-EN16
	Greenhouse gas emissions - Scope 3	192 035 tCO2e	G4-EN17
	Carbon intensity	173 kgCO2e/k€ turnover	G4-EN18
	% of total workforce aware of environmental issues	30%	-
Resource management	Total energy consumption	54 GWp	G4-EN3
	Power of installed solar panels	267 MWc	-
	Volume of water treated via our facilities	3.3M m³	-
ETHICS			
Irreproachable business practices	% of total workforce trained in or aware of ethics	49%	G4-SO3
	% of exposed workforce trained in ethical risk	97%	-
	% of managerial and supervisory staff aware of ethical risks	95%	-
	No. of corruption incidents confirmed via the ethics/ professional alert system	0	G4-SO5
	% of operational sites covered by risk assessment	100%	G4-SO3
	% of targeted suppliers assessed on CSR performance	100%	-
	% of buyers who have received training on sustainable purchasing and/or ethics	61%	-
	% of targeted suppliers who have signed Ponticelli's HSE requirements and/or responsible supplier commitments	72%	-
SOCIETAL	Number of health, family, environmental and educational organisations supported by Ponticelli	30	-

Les chiffres au service du pilotage de notre démarche RSE

La transparence est un principe fondamental et incontournable d’une démarche RSE solide et structurante. C’est ainsi qu’elle est menée au sein du Groupe Ponticelli. Ponticelli a souhaité illustrer ici son engagement, en lien avec les quatre piliers de sa politique RSE – social, sociétal, éthique et environnement – et les référentiels internationaux qu’il prend en compte dans la construction et le pilotage de son approche.

* GRI : Global Reporting Initiative. Organisme de normalisation international à but non lucratif proposant des lignes directrices pour la mesure de la performance durable des organisations.
** Ponticelli Frères SAS.

ENGAGEMENT	INDICATEURS	2024	Référence GRI *
SOCIAL			
Placer la sécurité et le bien-être de nos salariés au cœur de nos préoccupations	Taux de fréquence des accidents du travail (TF2)	4,1	G4-LA6
	Taux de gravité des accidents du travail	0,07	G4-LA6
	% de sites couverts par un système de management de la sécurité	88 %	-
Développer le capital humain	% de la masse salariale consacrée à la formation continue (PF**)	4,20 %	-
Agir en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle	% de salariés reconnus handicapés (PF**)	3,89 %	G4-LA12
	% de femmes dans les effectifs (PF** et filiales Europe)	12 %	G4-LA13
	% de femmes dans les instances dirigeantes (Groupe)	31 %	G4-LA12
	Index égalité professionnelle (PF**)	89 points	-
ENVIRONNEMENT			
Renforcer notre démarche environnementale	% de sites couverts par un système de management de l'environnement	90 %	-
Mesurer et diminuer nos émissions de gaz à effet de serre	Émissions de gaz à effet de serre - Scope 1	10 621 tCO2e	G4-EN15
	Émissions de gaz à effet de serre - Scope 2	1 192 tCO2e	G4-EN16
	Émissions de gaz à effet de serre - Scope 3	192 035 tCO2e	G4-EN17
	Intensité carbone	173 kgCO2e/k€ de CA	G4-EN18
	% de l'effectif total sensibilisé à l'environnement	30 %	-
Gestion des ressources	Consommation totale d'énergie	54 GWh	G4-EN3
	Puissance des panneaux solaires installés	267 MWc	-
	Volume d'eau traité via nos installations	3,3M m³	-
ÉTHIQUE			
Pratique des affaires irréprochable	% de l'effectif total formé ou sensibilisé à l'éthique	49 %	G4-SO3
	% de l'effectif exposé formé au risque éthique	97 %	-
	% de l'effectif ETAM CADRES sensibilisé au risque éthique	95 %	-
	Nb d'incidents de corruption confirmés via l'alerte éthique / professionnelle	0	G4-SO5
	% de sites opérationnels couverts par l'évaluation des risques	100 %	G4-SO3
	% des fournisseurs ciblés ayant été évalués sur les performances RSE	100 %	-
	% d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables et/ou l'éthique	61 %	-
	% de fournisseurs ciblés ayant signé les exigences SSE et/ou les engagements fournisseurs responsables de Ponticelli	72 %	-
SOCIÉTAL	Nombre de structures soutenues par Ponticelli, en lien avec la santé, la famille, l'environnement ou l'éducation	30	-



[PONTICELLI.COM](https://ponticelli.com)



[CAREERS.PONTICELLI.COM](https://careers.ponticelli.com)

*Central Services/
Services centraux*

1, rue Lilienthal
Émerainville – BP 79
77312 Marne-la-Vallée
France
+33(0)1 64 11 11 64

*Head office/
Siège social*

5, place des Alpes
75013 Paris
France
+33(0)1 44 06 77 77



Eolmed project, may 2024/Projet Eolmed, mai 2024.

