

GROUPE PONTICELLI FRERES

*Transforming
the world*

*Acteur de
la transformation
du monde*



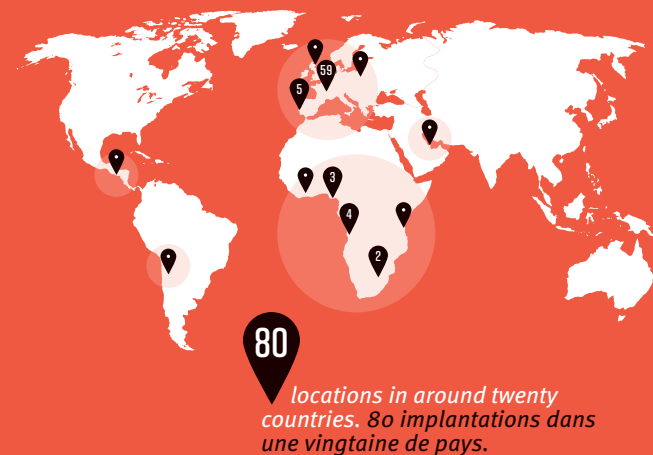
**2022 ANNUAL
REPORT
RAPPORT ANNUEL
2022**

- 02 *Group presentation*
Présentation du Groupe
- 06 *CEO's message*
Message du président
- 08 *A century old company...*
Une entreprise centenaire...
- 09 *...looking towards the future:*
Energy, Energy Transition,
Health and Food, Water, Security
... tournée vers l'avenir : Énergie,
Transition énergétique, Santé
et alimentation, Eau, Sécurité
- 20 *2022 highlights*
Faits marquants 2022
- 22 *Our role: Engineering, Building,*
Maintenance, Safety
Notre rôle : ingénierie,
construction, maintenance,
sécurité
- 32 *Safety case study*
Étude de cas sécurité
- 34 *Our vision of work*
Vision du travail
- 36 *Retain our employees*
Fidéliser nos collaborateurs
- 38 *General management committee*
Comité de direction générale
- 40 *Foresight Committee*
Comité Prospective
- 42 *Sports sponsorship*
Mécénat sportif

3 AREAS OF EXPERTISE

DOMAINES D'EXPERTISE

- **Engineering/ L'ingénierie**
Integrated services, from the conceptual phases of the pre-project to the detailed studies. Des prestations intégrées, des phases conceptuelles d'avant-projet aux études de détail.
- **Building/ La construction**
Develop new infrastructures or extend existing units through our specialties in mechanics, industrial piping, assembly-lifting and electricity & instrumentation. Développer de nouvelles infrastructures ou étendre des unités existantes à travers nos spécialités en mécanique, tuyauterie industrielle, montage-levage et électricité & instrumentation.
- **Maintenance/ La maintenance**
Maintenance, modernization and compliance of industrial facilities. L'entretien, la modernisation et la mise en conformité des installations industrielles.



For over 100 years, Ponticelli Group has been working with industry to constantly meet its needs and contribute to providing Humanity with what it will always need: energy, health, water, food and safety.

All over the world, our teams engineer, build and maintain our customers' industrial facilities, drawing on recognised skills in mechanical engineering, pipework, handling and lifting, electrical engineering and instrumentation. The people who work for Ponticelli Group provide their experience, operational excellence and enthusiasm to improve the performance of our customers' facilities. On a daily basis, our teams are committed to guaranteeing the compliance and quality of our work, while keeping costs, lead-times and risks to a minimum and upholding the values that have shaped the Group since it was founded: Union, Work, Wisdom.

Depuis plus de 100 ans, le Groupe Ponticelli intervient auprès des industriels pour toujours mieux répondre à leurs attentes et aussi contribuer à fournir aux hommes ce dont ils auront toujours besoin : l'énergie, la santé, l'eau, l'alimentation et la sécurité.

Partout dans le monde, nos équipes réalisent l'ingénierie, la construction et la maintenance d'unités industrielles pour le compte de nos clients, s'appuyant sur des compétences reconnues, en particulier dans les métiers de la mécanique, de la tuyauterie, de la manutention-levage, de l'électricité et de l'instrumentation. Les femmes et les hommes qui travaillent pour le Groupe Ponticelli mettent leur expérience, leur excellence opérationnelle et



WE SUPPORT

Ponticelli Group integrates UN Global Compact Sustainable Development Goals (SDGs) into its CSR strategy. Le Groupe Ponticelli Frères intègre les Objectifs de Développement Durable (ODD) du Global Compact dans sa stratégie RSE.

leur enthousiasme au service de la performance des installations de nos clients. Nos collaborateurs s'engagent, au quotidien, pour garantir la conformité et la qualité de nos interventions, tout en minimisant les coûts, les délais et les risques. Dans le respect des valeurs qui façonnent le Groupe depuis sa création : l'union, le travail et la sagesse.



1,040 M€
turnover/
1 040 M€ de chiffre d'affaires

OUR VALUES:
UNION, WORK,
WISDOM
NOS VALEURS :
UNION, TRAVAIL,
SAGESSE

Groupe Ponticelli Frères - rue Lillienthal – BP 79 Emerainville 77312 – Marne-la-Vallée Cedex 2 – Tél. : +33 (0)1 64 11 11 64 - Directeur de la publication/Publication Director: Thierry Le Gangneux. Rédactrice en chef/Editor-in-chief: Catherine Nguyen-Puder. Coordinateur de la publication/Coordinator: Service Communication Groupe. Crédits Photo/Photo credits: Groupe Ponticelli Frères, Altivue, BettinaEnigl, Sébastien Borda/Couloir3.com, Philippe Castaño, Adrien Daste/NavalGroup, Eric Garault, ITER Organization, Matthieu Tourault/Mattphot Photography, Munch Museet, Anne-Laure Seret, Unsplash, wparra. Traduction/Translation: BLIS Traductions Conception et réalisation/Design and production: initialesbb • www.initialesbb.fr Impression/Printing: Imprimerie Solidaire.

OUR AREAS OF ACTIVITY NOS SECTEURS D'ACTIVITÉ

Onshore / Offshore wind power (1)

Éolien terrestre / offshore

Hydraulic energy (2)

Hydraulique

Photovoltaic energy (3)

Photovoltaïque

Nuclear energy (4)

Nucléaire

Gas / Petrochemical /

Refining plant (5)

Terminal Gazier /
Pétrochimie / Raffinage

Oil & Gas (6)

Pétrole & Gaz

Defence (7)

Défense

Agro-food (8)

Agroalimentaire

Industry / Health (9)

Industrie / Santé



6,000

employees/
6 000 collaborateurs



1,800

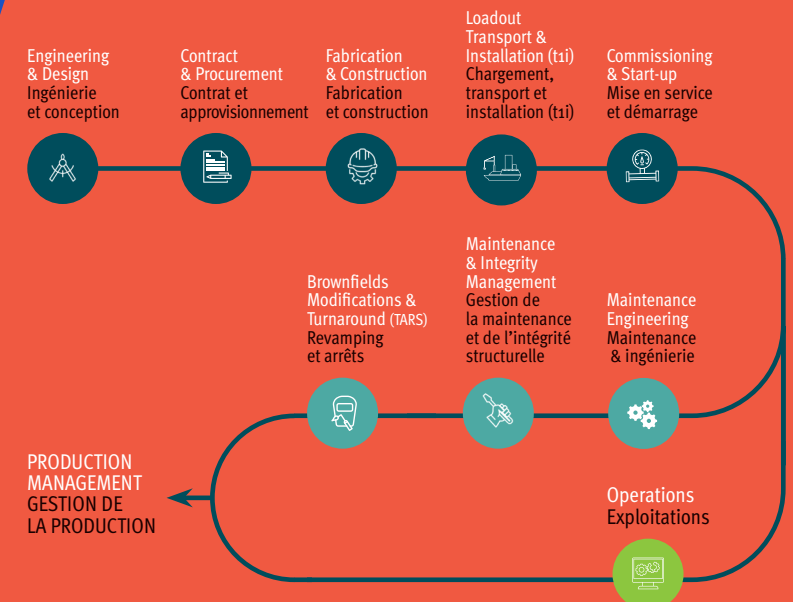
clients/
1 800 clients



-98.4%

accident frequency
rate in the last 30 years/
-98,4 % : taux de fréquence
des accidents sur les
30 dernières années

INTEGRATED SOLUTIONS/DES SOLUTIONS INTÉGRÉES



“Strong to tackle the future”

In 2022, in a context marked by considerable geopolitical, economic, social and environmental uncertainty, Ponticelli Group stayed the course, achieving a very high level of business and also renewing its order book. We can therefore look to the future with confidence, determination and ambition.

A promising, powerful vision. These results also confirm that we are on the right track, driven by a committed vision to “contribute to providing humanity with what it will always need: energy, health, water, food and safety, with true respect for our planet and our company's employees.” Ours is a responsible vision based on solid Social, Societal, Environmental and Ethical fundamentals. It guarantees our business today and tomorrow and gives meaning to everything we undertake.

Building the future. To support this ambitious vision, in 2022 we created a CSR Directorate working closely with our business lines. We also established a Foresight Committee (consisting of young managers from the Group) to broaden our view of different possible futures, challenge the present and confirm our strategic choices. For the company, for the planet, for tomorrow. Our roadmap for the years ahead is clear: we aim to become a company that achieves “positive impacts,” a company whose business increases our role in society with the goal of consistently driving progress.

Thierry Le Gangneux
CEO of Ponticelli Group

« Solides pour aborder le futur »

En 2022, dans un contexte de grandes incertitudes – géopolitiques, économiques, sociétales et environnementales –, le Groupe Ponticelli a maintenu le cap fixé, réalisant un très haut niveau d'activité tout en renouvelant le carnet de commandes. Nous pouvons ainsi envisager l'avenir avec confiance, détermination et ambition.

Une vision forte et porteuse. Ces résultats confirment également que nous sommes sur la bonne trajectoire, animés par une vision engagée : « Contribuer à fournir aux hommes ce dont ils auront toujours besoin : énergie, santé, eau, alimentation et sécurité, dans le respect sincère de la planète et des collaborateurs de l'entreprise. » C'est une vision responsable, appuyée sur de solides fondamentaux sociaux, sociétaux, environnementaux et éthiques. Elle garantit notre activité pour aujourd'hui et pour demain ; elle donne du sens à toutes les opérations que nous menons.

Construire l'avenir.

Pour soutenir cette vision ambitieuse, nous avons créé, en 2022, une direction RSE qui opère au plus près de nos activités ; et mis en place un Comité Prospective (composé de jeunes managers du Groupe), élargissant notre rapport aux futurs possibles pour regarder le présent différemment et valider nos choix stratégiques. Pour l'entreprise, pour la planète, pour demain. Notre feuille de route pour les années à venir est claire : devenir une entreprise à « impacts positifs », une entreprise dont les activités lui confèrent un rôle sociétal augmenté au sein d'une démarche permanente de progrès.

Thierry Le Gangneux

Président du
Groupe Ponticelli



Find all our news by subscribing to our LinkedIn page. Retrouvez l'actualité en temps réel en vous abonnant à notre page LinkedIn.



A century-old company...

1921 Céleste, Bonfils and Lazare Ponticelli founded Ponticelli Frères. In its early days, the company worked on building and factory chimney stacks. “La Belle Jardinière”, the Parisian department store, was among the first major work sites.

1938 The company gradually specialised in lifting and assembly work and began handling increasingly heavy equipment. The Shell refinery in Berre-l’Étang was the first work site outside Paris.

1955 Ponticelli Frères started its industrial process piping activity in refineries. The first regional branches were established to meet demand.

1975 The company developed in the nuclear sector, with a first major construction project for a nuclear power plant in Bugey, in eastern France.

1997 Major onshore and offshore Oil & Gas projects were launched in Africa. The first major EPC (Engineering, Procurement and Construction) contract was won on the African continent.

2017 The company began developing in renewable energy, especially solar PV. It then acquired Gensun and won a first EPC (Engineering, Procurement and Construction) contract for a solar power plant (Salvador).

2021 The company was awarded the contract on the ITER project, the world’s first fusion research reactor. In 100 years, Ponticelli became an international group with 5,000 employees operating in 20 countries.

Une entreprise centenaire...

1921 Création de Ponticelli Frères par Céleste, Bonfils et Lazare Ponticelli. À ses débuts, l’entreprise intervient sur les cheminées de bâtiments et d’usines. Parmi les premiers grands chantiers, celui du grand magasin parisien La Belle Jardinière.

1938 Progressivement, l’entreprise se spécialise dans le levage-montage et manipule des équipements de plus en plus lourds. Premier chantier hors de l’Île-de-France, la raffinerie Shell de Berre-l’Étang.

1955 Ponticelli Frères démarre son activité de tuyauterie industrielle dans les raffineries. Création des premières agences régionales pour répondre à la demande.

1975 Développement dans le nucléaire. Premier grand chantier de construction d’une centrale nucléaire de production d’électricité à Bugey, dans l’Ain.

1997 Lancement de grands projets Oil & Gas onshore et offshore en Afrique. Premier grand contrat EPC (Engineering Procurement and Construction) sur le continent africain.

2017 Développement dans les énergies renouvelables, notamment le photovoltaïque. Rachat de GenSun, premier contrat EPC pour une centrale solaire (Salvador).

2021 Contrat sur le chantier ITER, premier réacteur de recherche sur la fusion. En 100 ans, le Groupe Ponticelli est devenu un groupe international de 5 000 salariés, opérant dans 20 pays.



Find the Ponticelli Group’s centenary film online. Retrouvez en ligne le film anniversaire des 100 ans du Groupe Ponticelli.

www.ponticelli.com 



...looking towards the future
...tournée vers l’avenir

5 INDUSTRIES/
SECTEURS

- Energy/Énergie
- Energy Transition/Transition énergétique
- Health and Food/Santé et Alimentation
- Water/Eau
- Security/Sûreté

Contribute to the use, storage and distribution of energy

Contribuer à l'exploitation, au stockage et à la distribution d'énergie



Corrosion sous contrainte La découverte de fissures, liées au phénomène de corrosion sous contrainte, sur des circuits de sécurité de plusieurs réacteurs, a nécessité la dépose de nombreux tronçons de tuyauterie, pour analyse et réparation, avec l'intervention de spécialistes du Groupe, principalement en découpe, usinage et manutention.

Stress corrosion The discovery of stress corrosion cracks in the safety circuits of several reactors has required the removal of numerous sections of pipework for analysis and repair, involving specialists from the Group, particularly in cutting, machining and handling.



The energy sector, which accounts for more than half of our business, saw a great upheaval in 2022. The conflict between Ukraine and Russia destabilised the global gas market, and the electricity market in its wake, while in parallel the unavailability of France's nuclear power stations reached an all-time high for various technical reasons. In this uncertain context, Ponticelli Group's expertise was very much in demand.



In the gas sector, our Group was busy overseas working on the maintenance of production sites or liquefaction plants as well as in construction for the development of new fields. In France, we handled the maintenance of storage facilities nationwide. In the nuclear sector, activity in France was intense with work continuing on the final welds for the Flamanville EPR, in addition to an unprecedented workload on nuclear power plants to replace defective parts and improve safety. Moreover, the disrupted phasing of shutdowns demanded great adaptability from our teams.

Le secteur de l'énergie, qui représente plus de la moitié de notre activité, a été particulièrement bousculé en 2022. Dans le même temps, le conflit entre l'Ukraine et la Russie déstabilisait le marché mondial du gaz et celui de l'électricité dans son sillage, tandis que l'indisponibilité du parc électronucléaire français atteignait un sommet historique pour des raisons techniques multiples. Dans ce contexte incertain, les expertises du Groupe Ponticelli ont été largement sollicitées. Dans le domaine du gaz, notre Groupe est intervenu à l'international pour assurer la maintenance de sites de production ou de terminaux de liquéfaction, mais également en construction pour le développement de nouveaux champs.

En France, nous avons réalisé la maintenance d'installations de stockage sur tout le territoire. Dans le domaine du nucléaire, l'activité France a été intense avec la poursuite des travaux sur les dernières soudures sur l'EPR de Flamanville. Et une mobilisation sans précédent sur le parc nucléaire, pour remplacer des pièces défectueuses et améliorer la sûreté des installations. La programmation perturbée des arrêts de tranches a par ailleurs obligé les équipes à une grande adaptabilité.



Participate in the energy mix

Participer au mix énergétique



Centrale solaire – Loriol (26) La nouvelle centrale solaire de Loriol répond à un double enjeu : produire de l'énergie décarbonée et protéger les cultures des agressions extérieures (telle la grêle). Elle vise aussi une optimisation de la production agricole en régulant l'ensoleillement sur les plants. Un exemple du développement du Groupe Ponticelli sur l'agrivoltaïsme.

Solar Power Plant – Loriol (26) The new solar power plant in Loriol is a response to a two-fold challenge: produce decarbonised energy and protect crops from adverse weather conditions, namely hail. It also aims to optimise agricultural production, by regulating sunlight on plants. This is an example of Ponticelli Group's development in agrivoltaics.



Ponticelli Group is pursuing the ambition of doubling its sales in the three main renewable energies - hydro, solar and wind - by 2030. In these three markets, our expertise in our historical business lines gives us real legitimacy. Several large-scale and innovative projects were conducted in 2022. In solar PV, they include the completion of the car park shadehouses at Disneyland Paris (17 hectares, the equivalent of 24 football pitches) and the installation of the first floating solar plant on a lake in the Lot-et-Garonne region. These two projects were carried out with our subsidiaries Gensun and Enersteel.



The experience we have gained in the French market, which is more mature than other European countries, opens up good opportunities for development in Europe, particularly in Germany and Portugal. In wind power, in addition to the mechanical operations carried out by SMRI Green Energy, the Group is broadening its scope of intervention to floating offshore farms with the Eolmed project. This strategic capability will position us to meet the future needs of major projects along the French coast.

D'ici 2030, l'ambition du Groupe Ponticelli est de doubler son chiffre d'affaires réalisé dans les trois énergies renouvelables principales que sont l'hydraulique, le solaire et l'éolien. Trois marchés sur lesquels la maîtrise de nos métiers historiques nous donne une réelle légitimité. Plusieurs chantiers innovants d'envergure ont marqué l'année 2022. Parmi ceux-ci, dans le photovoltaïque, la finalisation de la couverture en ombrières du parking de Disneyland Paris (17 hectares, soit l'équivalent de 24 terrains de football) et l'installation de la première centrale solaire flottante, sur un lac du Lot-et-Garonne. Deux projets menés avec nos filiales GenSun et Enersteel.

L'expérience acquise sur le marché hexagonal, mature par rapport aux autres pays européens, laisse entrevoir de belles perspectives de développement en Europe, notamment en Allemagne et au Portugal. Sur l'éolien, en complément des activités de mécanique réalisées par SMRI Green Energy, le Groupe élargit son champ d'intervention aux installations offshore flottantes avec le projet Eolmed. Une compétence stratégique pour répondre aux futurs grands chantiers de la façade maritime française.



Facilitating access to healthcare

Faciliter l'accès à la santé



Usine Sanofi

En 2022, le département des Sciences de la vie (DSV) du Groupe Ponticelli a démarré la construction d'une nouvelle usine pour Sanofi, à Neuville (69). Cette unité de production sera la première Evolutive Vaccin Facility (EVF) de Sanofi : une unité de fabrication de vaccins et de médicaments biologiques à la pointe du numérique et des standards environnementaux.

Sanofi Production Facility

In 2022, Ponticelli Group's Life Sciences Department (DSV) began building a new plant for Sanofi in Neuville, eastern France. This production unit will be Sanofi's first Evolutive Vaccin Facility (EVF): a production unit for vaccines and biological medicines at the cutting edge of digital technology and environmental standards.



Ponticelli Group's Life Sciences Department accounts for 5% of the Group's activity and encompasses the pharmaceutical, food and cosmetics sectors. All three sectors were impacted to varying degrees by the pandemic and then the war in Ukraine, requiring relocation to Europe at the very least and even to France. Ponticelli Group is supporting this reindustrialisation by harnessing the skills of the entire Group within the Department, from process design to general contracting, to provide our customers with turnkey modules and units.



In 2022, pharmaceuticals accounted for the bulk of the Department's business with the development of new production facilities for our long-standing customers, such as Sanofi (France) and OM Pharma (Switzerland). In the future, the know-how gained in Europe in the design, construction and maintenance of process and utilities facilities will allow the Group to support its customers around the globe, in compliance with the protocols and qualifications needed to commission these units.



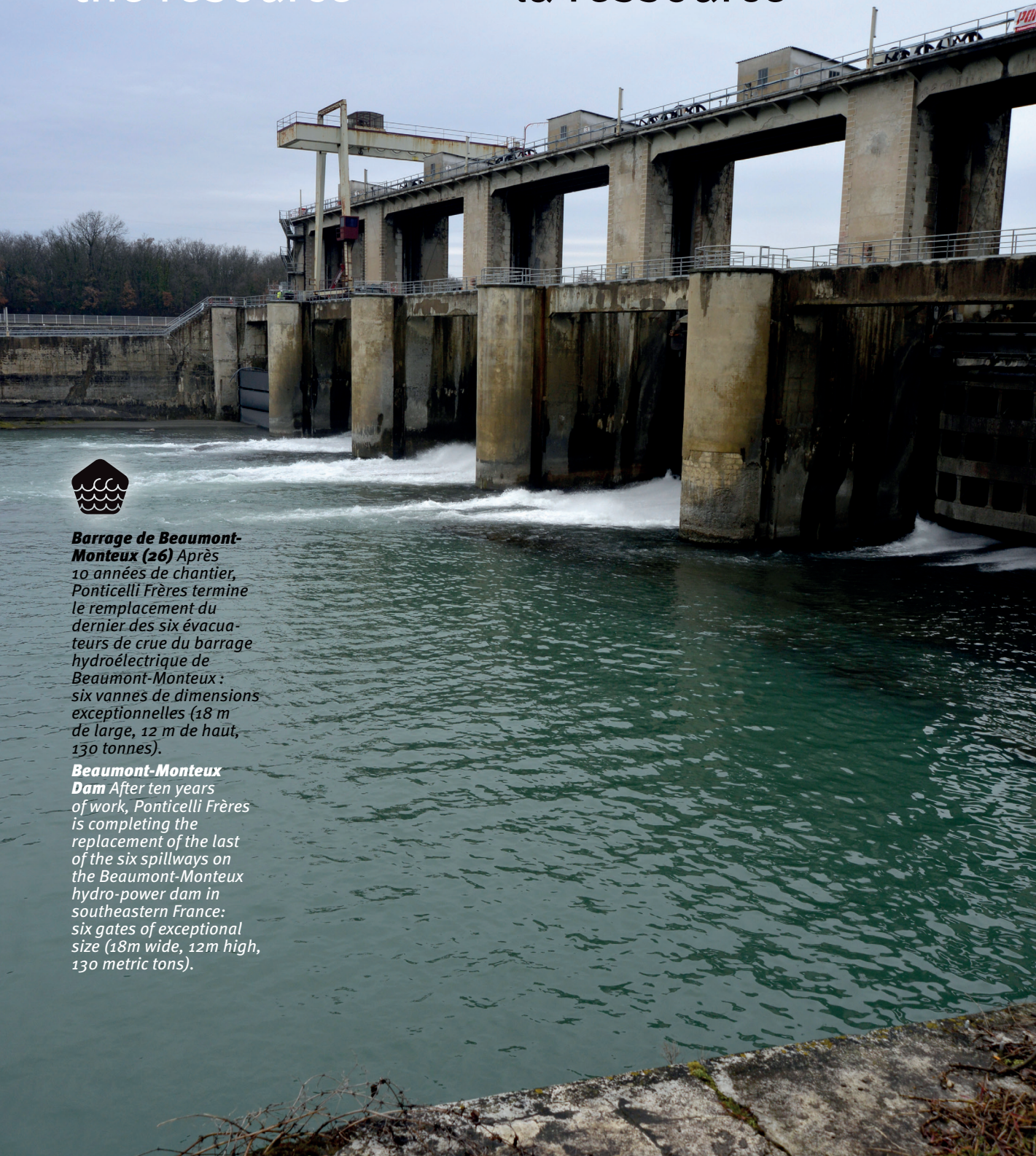
Le département des Sciences de la vie (DSV) du Groupe Ponticelli – 5 % de l'activité du Groupe – réunit les secteurs de la pharmacie, de l'agroalimentaire et de la cosmétique. Trois domaines, impactés à des degrés divers par la pandémie puis par le conflit ukrainien, qui nécessitent a minima une relocalisation européenne, voire française. Le Groupe Ponticelli accompagne cette réindustrialisation en mobilisant au sein du DSV les compétences métiers de l'ensemble des collaborateurs, depuis les études process jusqu'aux disciplines tous corps d'état, afin d'offrir à ses clients des modules et des unités clefs

en main. En 2022, la pharmacie représente l'essentiel de l'activité du DSV, avec le développement de nouveaux ateliers de production chez nos clients historiques, tels Sanofi (France) ou OM Pharma (Suisse). Demain, ce savoir-faire – conception, construction, maintenance des installations process et utilités – acquis en Europe permettra au Groupe d'accompagner ses clients sur tous les continents, dans le respect des protocoles et des qualifications nécessaires pour la mise en service de ces unités.



Preserving the resource

Préserver la ressource



Barrage de Beaumont-Monteux (26) Après 10 années de chantier, Ponticelli Frères termine le remplacement du dernier des six évacuateurs de crue du barrage hydroélectrique de Beaumont-Monteux : six vannes de dimensions exceptionnelles (18 m de large, 12 m de haut, 130 tonnes).

Beaumont-Monteux Dam After ten years of work, Ponticelli Frères is completing the replacement of the last of the six spillways on the Beaumont-Monteux hydro-power dam in southeastern France: six gates of exceptional size (18m wide, 12m high, 130 metric tons).



AQUASSAY
DATA DRIVEN WATER EFFICIENCY

Water is a very big issue. Due to climate change, water resources are under increasing pressure. New obligations being imposed on our industrial customers can lead to restrictions if they fail to optimise their consumption. Thanks to our expertise and through a partnership with Aquassay, Ponticelli Group offers solutions for quantifying water use (volumes, treatments, discharge, etc.) and adjusting processes to create a virtuous, frugal and responsible cycle.



At the same time, as a recognised player in water dam maintenance for over sixty years, the Group has carried out several improvement projects to preserve resources and ensure that water is shared fairly across all uses (power, irrigation, leisure activities, minimum river flow, fire-fighting, etc.). Our mission is also to ensure that water is managed in an optimal and equitable way across regions.

L'eau est un sujet à fort enjeu. Dans un contexte de changement climatique, des tensions de plus en plus fortes apparaissent sur cette ressource. Nos clients industriels se voient imposer de nouvelles obligations qui peuvent entraîner des restrictions pour ceux qui n'ont pas optimisé leur consommation. Le Groupe Ponticelli, à travers ses expertises et un partenariat avec la société Aquassay, propose des solutions pour quantifier les usages de l'eau (volumes, traitements, rejets, etc.) et ajuster les process, créant ainsi une boucle vertueuse, sobre et responsable. Dans le même temps, le Groupe, acteur

reconnu de la maintenance des barrages hydrauliques depuis plus de soixante ans, a mené plusieurs chantiers d'amélioration pour préserver la ressource et garantir un partage équitable de l'eau entre tous les usages (électricité, irrigation, loisirs, étiage des rivières, services incendie, etc.). Notre mission, c'est aussi de faire en sorte que l'eau soit gérée de manière optimale et équitable sur les territoires.



Protecting populations

Protéger les populations



Sous-marin Barracuda n° 2 Duguay-Trouin

Le Groupe Ponticelli a procédé à l'achèvement de tous les circuits de tuyauterie du navire après son transfert sur le dispositif de mise à l'eau (DME), et avant sa mise à disposition de la Marine nationale (DGA) pour les essais en mer.

2nd Barracuda Submarine Duguay-Trouin

The Ponticelli Group completed all the vessel's pipework after its transfer to the launch facility before it was handed over to the French Naval Force for sea trials.



In 2022, Naval Group, our main customer in security and defence, accounted for 64% of Ponticelli Frères' activity in the West Region with some 325,000 hours worked. It was an exceptional year marked by considerable construction activity on nuclear submarines. This dynamic sector leverages the agility and professionalism of our teams with more than 260 employees involved during the peak period in 2022 to support an unprecedented workload. We were busy in Lorient doing hull work on defence and intervention frigates, in Cherbourg performing pipework on several BARRACUDA submarines for the French Naval Force, in Nantes on the Tartarin test bench project and the prefabrication of nuclear steam supply modules for the BARRACUDA 5 and 6. Boasting over forty years' experience in the security and defence sector, Ponticelli Group has built a long-standing and trusting relationship with its customers. In close collaboration with Naval Group, the Group has developed dedicated Quality Safety Security Health and Environment processes that are particularly rigorous and effective.

En 2022, notre principal client en sûreté-défense, Naval Group, a représenté 64 % de l'activité de la Région Grand Ouest de Ponticelli Frères, avec près de 325 000 heures de travail. Une année d'une ampleur exceptionnelle, rythmée par une forte activité de construction sur les sous-marins nucléaires. Un secteur d'avenir qui valorise l'agilité et le professionnalisme de nos équipes, avec plus de 260 collaborateurs mobilisés, au pic de 2022, pour accompagner un plan de charge inédit : à Lorient, pour réaliser des travaux de coque sur des frégates de défense et d'intervention ; à Cherbourg, pour des travaux de tuyauterie sur plusieurs sous-marins de type Barracuda pour la Marine

française ; à Nantes, sur le projet de banc d'essai Tartarin et sur la préfabrication de modules des chaufferies nucléaires des Barracuda 5 et 6... Présent depuis plus de quarante ans sur le secteur de la sûreté-défense, le Groupe Ponticelli entretient une relation de confiance durable avec ses clients. En étroite collaboration avec Naval Group, le Groupe a développé des process Qualité Sécurité Sûreté Santé Environnement (Q3SE) dédiés, particulièrement exigeants et performants.



In November 2022, Ponticelli received the trophy for the best Occupational Health and Safety performance awarded by Naval Group. En novembre 2022, le Groupe Ponticelli a reçu le trophée de la meilleure performance Santé et Sécurité au Travail décerné par Naval Group.



VERY HIGH QUALITY WELDING SOUDURES TRÈS HAUTE QUALITÉ

At the end of August 2022, the Projects Division achieved its objective at the Flamanville nuclear site by completing the highest quality “Q1” welding for Framatome. This EM4 project began in 2008 and in 2019 it moved into a second phase consisting of repairing the welds on the EPR’s main secondary circuit to enable the plant’s start-up and connection to the grid. Objectif atteint depuis fin août 2022 sur le site nucléaire de Flamanville : la Division Projets a terminé, pour le compte de Framatome, les soudures « Q1 », soit l’exigence la plus élevée. Ce projet EM4, commencé en 2008, est, depuis 2019, dans une seconde phase qui consiste à reprendre l’ensemble des soudures du circuit secondaire principal de l’EPR afin de permettre le démarrage et le raccordement de la centrale sur le réseau électrique.



The Projects Division completed the highest quality “Q1” welding for Framatome. La Division Projets a terminé les soudures « Q1 » pour le compte de Framatome.

FLOATING FOUNDATIONS FOR EOLMED DES FONDATIONS FLOTTANTES POUR EOLMED

The firm MPArchimed, which is jointly owned by Ponticelli Frères and Matière, won the contract to build the floating foundations for the Eolmed offshore wind farm pilot project, off the south coast of France. The contract covers the production, assembly and placement at sea of the three floating foundations in 2024, followed by the wind turbine integration. The project will involve some 400 operators working for the most part in the Occitanie region of southern France. La société MPArchimed, codétenue par Ponticelli Frères et Matière, a remporté le contrat de construction des fondations flottantes pour le projet pilote d’éolien en mer, Eolmed, au large de Gruissan. Ce marché prévoit la fabrication, l’assemblage et la mise à la mer des trois fondations flottantes en 2024, puis l’intégration des éoliennes. Une mission majoritairement exécutée en région Occitanie qui mobilisera près de 400 opérateurs.

CSR & ETHICS RSE & ÉTHIQUE

To support our ambitious vision and build our future, in 2022 the Group created a CSR and Ethics Directorate led by Tiphaine Linde. To learn more about our commitments: Pour soutenir sa vision ambitieuse et construire son avenir, le Groupe a créé en 2022 une direction RSE et Éthique, pilotée par Tiphaine Linde. Pour en savoir plus sur nos engagements :



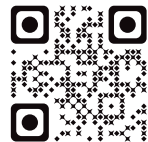
Partner of STMicroelectronics Partenaire de STMicroelectronics

After the Rhône-Alpes region in 2018, Ponticelli Group is now also the trusted partner of semi-conductor producer STMicroelectronics for its plant in Tours. In 2022, Ponticelli Frères integrated new machines aimed at tripling production capacity at the site in Crolles, with 60 people involved in the production and assembly of over 20km of pipes.

Après la région Rhône-Alpes en 2018, le Groupe Ponticelli devient également le partenaire de confiance du producteur de semi-conducteurs STMicroelectronics pour son usine de Tours. En 2022, le Groupe Ponticelli a procédé à l’intégration de nouvelles machines visant à tripler l’outil de production du site de Crolles (38), mobilisant 60 personnes pour fabriquer et monter plus de 20 km de tuyauterie.

Careers: opportunities are online Carrières : les opportunités sont en ligne

on our dedicated website online since 2022 sur le site internet dédié en ligne depuis 2022



Start of operations on ITER Démarrage des opérations sur ITER

Following a meticulous preparatory phase, welding commenced on the first pipes for the ITER project in February 2022. This very technically demanding project involved several Group business units, including the specialised units of PPS (Ponticelli Prefabrication Services in Saumur), regional agencies, the Major Projects Division which is overseeing the operations and the IT department for digital production scheduling and work quality monitoring.

À l’issue d’une phase de préparation méticuleuse, le soudage des premières tuyauteries pour le projet ITER a commencé en février 2022. Ce projet, d’une rare exigence technique, a mobilisé plusieurs entités du Groupe, dont les ateliers spécialisés de PPS (Ponticelli Préfabrication Services à Saumur), les agences régionales, la Division des Grands Projets qui pilote les opérations, et le service informatique pour l’ordonnancement digitalisé de la production et le suivi qualité des travaux.



Ponticelli has been a partner of the Musée d’Orsay since 2014. Ponticelli Frères soutient le musée d’Orsay depuis 2014.

PONTICELLI AT THE MUSÉE D’ORSAY PONTICELLI AU MUSÉE D’ORSAY

A partner of the Musée d’Orsay museum since 2014, Ponticelli Frères Group continued its patronage in 2022, once again supporting the major September exhibition “Edvard Munch. Un poème de vie, d’amour et de mort”, a monumental retrospective featuring more than a hundred works. Partenaire du musée d’Orsay depuis 2014, le Groupe Ponticelli poursuit son engagement de mécénat en soutenant à nouveau la grande exposition de rentrée 2022 : Edvard Munch. Un poème de vie, d’amour et de mort. Une rétrospective monumentale de plus d’une centaine d’œuvres.

PONTICELLI CONGO WITH TOTALENERGIES PONTICELLI CONGO AVEC TOTALENERGIES

In 2022, the Offshore Crane Maintenance department of Ponticelli Congo completed a full overhaul of a more than 350-ton winch on TotalEnergies EP Congo’s FPU Alima. From spare parts procurement to commissioning, the project took over eight months to complete and required 6,000 hours of work. This contract testifies to TotalEnergies’ confidence in our ability to work on critical equipment.. En 2022, le département Maintenance des Grues Offshore (MGO) de Ponticelli Congo a réalisé, pour TotalEnergies EP Congo, la remise en état complète d’un treuil d’une capacité de plus de 350 tonnes sur l’UP offshore Alima. De l’approvisionnement des pièces de rechange au commissioning, ce projet a nécessité plus de 8 mois et 6 000 heures travaillées. Ce contrat marque la confiance accordée par TotalEnergies quant à notre capacité à intervenir sur des équipements critiques.



Supporting industry

Ponticelli Group is active worldwide in three areas of expertise: engineering, construction and maintenance. Despite geopolitical, economic and financial tensions, 2022 saw significant growth in our activity outside France. Our teams already working in South Africa, Scotland, Portugal, Qatar, Congo, Nigeria, Luxembourg, Angola, Switzerland and Belgium were also deployed in Côte d'Ivoire and Senegal, reflecting momentum in line with the Group's 2030 Vision for our expansion into new countries.

Our activities span the full life cycle of industrial sites, from project proposal, design, construction, renovation-improvement and maintenance, through to decommissioning. This 360° expertise makes Ponticelli Group a trusted partner for industry. In 2022, Ponticelli Group illustrated this expertise with the design of a solvent recycling column (for Kraton in Niort), construction of a pharmaceuticals facility (EVF project for SANOFI in Neuville), renovation and improvement work on French nuclear power plants (EDF Grand Carénage (major refit) project on most nuclear sites) and the signing of a construction and maintenance contract for an agrivoltaics power plant (Llupia)..



Ponticelli Group supports 1,800 customers both in and outside France, including international prime contractors in the energy sector. The complementary nature of our three areas of expertise was an asset in 2022, allowing us to grow and renew our order book. Our CSR policy also adds legitimacy to these areas of expertise, which today all integrate frugality and sustainability commitments. It charts our course and opens up new markets. Transforming industry also means making it more acceptable for the planet, rendering projects compatible with environmental protection and minimising greenhouse gas emissions from operations.



The complementary nature of our three areas of expertise was an asset in 2022, allowing us to grow and renew our order book. En 2022, la complémentarité des nos trois expertises a été un atout pour renforcer et renouveler notre carnet de commandes.

Aux côtés des industriels

Le Groupe Ponticelli intervient partout dans le monde sur trois expertises : l'ingénierie, la construction et la maintenance. L'année 2022, dans un contexte de tensions géopolitiques, économiques et financières, a été marquée par une croissance importante de nos activités hors des frontières hexagonales. Nos équipes – déjà présentes en Afrique du Sud, en Écosse, au Portugal, au Qatar, au Congo, au Nigeria, au Luxembourg, en Angola, en Suisse, ou encore en Belgique – sont en effet également intervenues en Côte d'Ivoire et au Sénégal... Une dynamique en ligne avec la vision dessinée pour le Groupe à l'horizon 2030 quant au déploiement des activités dans de nouveaux pays.

Nos activités couvrent l'ensemble du cycle de vie des sites industriels : avant-projet, études, construction, rénovation-amélioration, maintenance, démantèlement... Cette compétence 360° fait du Groupe Ponticelli un interlocuteur de confiance de l'industrie. Ainsi, en 2022, le Groupe illustre ces savoir-faire avec la conception d'une colonne de recyclage de

solvant (pour Kraton à Niort), la construction d'une unité pharmaceutique (projet EVF pour Sanofi à Neuville), des travaux de rénovation-amélioration au sein du parc électronucléaire français (projet grand carénage, client EDF sur la majorité des sites nucléaires) et la signature d'un contrat de construction et de maintenance d'une centrale agrivoltaïque (Llupia).

Le Groupe Ponticelli accompagne 1 800 clients en France et à l'étranger, dont la plupart des grands donneurs d'ordres internationaux dans le domaine de l'énergie. En 2022, la complémentarité de nos trois expertises a été un atout pour renforcer et renouveler notre carnet de commandes. Notre politique RSE apporte également de la légitimité à ces expertises, désormais inscrites dans la sobriété et la durabilité. Elle nous donne un cap et nous ouvre de nouveaux marchés. Transformer l'industrie, c'est aussi la rendre plus acceptable pour la planète, faire en sorte que les projets soient compatibles avec le respect de l'environnement, et limiter les émissions de gaz à effet de serre des activités.

591 M€

The Group's turnover generated outside France in 2022, i.e. 54% of total business, vs. 46% in 2021/591 M€, c'est le chiffre d'affaires 2022 du Groupe hors de France, soit 54 % de l'activité globale, contre 46 % en 2021

An approach suited to every manufacturer

Une approche adaptée à tous les industriels

Our engineering activity is conducted by EGI upstream and Alpha Maintenance downstream. These two complementary organisations both posted growth in 2022 and represent a strategic asset for Ponticelli.

EGI is active in upstream project engineering: feasibility studies, site surveys, detailed studies, structural calculations, etc. Meanwhile, Alpha Maintenance is involved downstream in Project Management Assistance and inspection engineering. In 2022, EGI was involved in several projects relating to the environmental transition, including progress in hydrogen production by water electrolysis and delivery of the next-generation Kraton plant equipped with a solvent recycling process. Alpha Maintenance, which is a recognised player in the niche turnaround market, is strengthening its positioning in RBI (Risk Based Inspection). Three TotalEnergies refineries turned to the company to update their inspection plans in 2022. The complementary nature of EGI and Alpha Maintenance, from design through to decommissioning, is a strategic asset for Ponticelli Frères. A new organisation was rolled out in 2022 to further strengthen synergies between customers, business lines and markets. The two entities now operate under a common banner, the Engineering and Innovation Division, with the capacity to provide all skills internally. At Ponticelli Frères, no unit is too small to benefit from top-quality engineering expertise. Our approach is adapted to all industrial companies and we are increasingly recognised in the segment of “small and medium-sized projects”. Drawing on their natural connection with construction activities, the engineering teams capitalise on the feedback and knowledge that can only be gained on the ground.



Kraton petrochemicals site in Niort (France). Site pétrochimique de Kraton à Niort, dans les Deux-Sèvres (79).

Testimonial | Témoignage

“A toluene recycling column for the petrochemicals site Une colonne de recyclage de toluène pour le site pétrochimique.”

“On a general contracting basis, under an Engineering Procurement and Construction Management contract, we designed and delivered in June 2022 an innovative industrial process: a solvent recycling column for the Kraton petrochemicals site in Niort. Instead of being destroyed as before, the solvent is recycled, purified and re-injected thus reducing environmental impact

and raw material purchases.” « Positionnés tous corps d’état, sur la base d’un contrat Engineering Procurement and Construction Management, nous avons conçu un procédé industriel innovant, livré en juin 2022 : une colonne de recyclage de solvant pour le site pétrochimique Kraton à Niort. Le solvant n’est plus détruit, il est recyclé, purifié et réinjecté,

ce qui permet de réduire l’impact environnemental et l’achat de matières premières. »



Clara Bagland, General Manager, EGI/Directrice générale d’EGI

350

employees: EGI 150, Alpha Maintenance 200/ 350 salariés : EGI 150 et Alpha Maintenance 200

500,000

hours of studies/ 500 000 heures d’études

27 M€

turnover: EGI 12 M€, Alpha Maintenance 15 M€/ 27 M€ de chiffre d’affaires : EGI 12 M€, Alpha Maintenance 15 M€

Notre activité ingénierie repose sur EGI en amont et Alpha Maintenance en aval. Ces deux structures complémentaires connaissent une progression en 2022 et forment un atout stratégique pour le Groupe Ponticelli.

EGI intervient sur l’ingénierie amont des projets : études de faisabilité, site surveys, études de détails, calculs de structure, etc. Quant à Alpha Maintenance, elle est présente sur le volet aval : assistance à maîtrise d’ouvrage (AMO), ingénierie de maintenance et d’inspection. Pour EGI, l’année a été marquée par plusieurs projets inscrits dans une dynamique de transition environnementale dont une avancée sur la production

d’hydrogène par électrolyse de l’eau et la livraison de l’usine Kraton nouvelle génération, dotée d’un process de recyclage des solvants. Alpha Maintenance, reconnue dans le domaine des arrêts d’unités, renforce son positionnement RBI (Risk Based Inspection). En 2022, trois raffineries TotalEnergies lui ont confié la mise à jour de leurs plans d’inspection. La complémentarité des entités EGI et Alpha Maintenance, de la conception des unités à leur démantèlement, constitue un atout stratégique pour le Groupe Ponticelli. Une nouvelle organisation a été mise en place en 2022 pour renforcer encore les synergies

entre les clients, les métiers, les marchés. Les deux entités sont désormais regroupées sous une bannière commune : le Pôle ingénierie et innovation, capable d’adresser toutes les compétences en interne. Dans le Groupe Ponticelli, aucune unité n’est trop petite pour bénéficier d’une expertise ingénierie de qualité. Notre approche est adaptée à tous les industriels et nous sommes de plus en plus reconnus sur le segment des « petits et moyens projets ». Fortes de leur proximité naturelle avec les activités de construction, les équipes d’ingénierie se nourrissent des retours d’expérience et intègrent des savoir-faire que seul le terrain peut enseigner.



CONTRACT FOR TOTALENERGIES CONTRAT POUR TOTALENERGIES

In early 2022, Alpha Maintenance won an “RBI” (Risk Based Inspection) contract for TotalEnergies’ Leuna refinery in Germany. This is the fourth such contract to be awarded to Alpha Maintenance. Incidentally, this order also marked the Group’s return to the German market after several long years of absence. Début 2022, Alpha Maintenance a remporté un contrat d’étude RBI (Risk Based Inspection) pour la raffinerie TotalEnergies de Leuna, en Allemagne. 4^e contrat de ce type confié à Alpha Maintenance, cette commande signe le retour du Groupe sur le marché allemand.

Building the industry of tomorrow

Construire l'industrie de demain



Recognised as a specialist in industrial construction, Ponticelli Group builds both onshore and off-shore facilities in France and abroad. We are involved in developing new production infrastructure and extending existing capacities.

The pace was particularly sustained in 2022 with many new and complex contracts. The number of hours worked increased almost four-fold compared with 2021 and all our specialised fields - mechanical engineering, industrial piping, assembly and lifting, electrical engineering and instrumentation - were in great demand. Work commenced on several orders taken last year - the Kallo project in Antwerp, the PWM project in Qatar, and the TCC2 project on ITER - and the order (50% within MPArchimed) for offshore wind turbine floaters for the Eolmed project in the Mediterranean was confirmed. In 2022, in addition to engineering and maintenance, we also stepped up our activities in renewable energies and environmental transition projects, where we are seeing the emergence of innovative construction solutions. As part of the Group's continuous improvement efforts, Ponticelli constantly reinforces its expertise in project management - planning, contract management and management control - and subcontractor management with the aim of improving performance and risk and cost control. Ponticelli Group is therefore able to position itself in sectors of the future such as plastics recycling, green fuels, and low-carbon energy (nuclear, hydrogen, offshore wind power, etc.).

Testimonial | Témoignage

“ITER: an international project in Bouches-du-Rhône (France) ITER : un projet international dans les Bouches-du-Rhône (France). »

“There is a great innovation dynamic on the ITER experimental hydrogen fusion reactor project. Our scope covers the installation of pipes and mechanical equipment, electrical instruments and more. For this project, we developed a new version of our digital tool iPerf, which gives operators access to the work log (procedures, qualifications, etc.) on tablets. It's a real guarantee of performance and safety!”

« Il y a une belle dynamique d'innovation sur le chantier du réacteur expérimental de fusion de l'hydrogène ITER. Notre scope couvre l'installation de tuyauteries et d'équipements mécaniques, l'instrumentation électrique... Pour ce projet, nous avons développé une nouvelle version de notre outil digital iPerf, qui permet aux opérateurs d'accéder au dossier de suivi d'intervention



Mohamed El Assali, ITER Construction Engineer/ Ingénieur travaux ITER

(procédures, qualifications, etc.) sur tablettes. Un gage de performance et de sécurité ! »

Construction of the ITER scientific installation on the Saint-Paul-lez-Durance site (France). Construction des bâtiments du projet ITER sur le site de Saint-Paul-lez-Durance (13).

Spécialiste reconnu de la construction industrielle, le Groupe Ponticelli réalise pour ses clients des unités, à terre comme en mer, en France et à l'international, dans le cadre du développement de nouvelles infrastructures de production ou de l'extension des capacités des installations existantes.

L'année 2022 a été particulièrement soutenue, rythmée par des contrats nombreux et complexes. Le nombre d'heures travaillées a été multiplié quasiment par quatre par rapport à 2021, toutes nos spécialités –

1,350,000
hours worked/
1 350 000 heures
travaillées

181 M€
turnover/
181 M€ de chiffre
d'affaires

mécanique, tuyauterie industrielle, montage-levage, électricité, instrumentation – ont été sollicitées. Plusieurs commandes acquises durant le précédent exercice ont été concrétisées : le projet Kallo à Anvers, le projet PWM au Qatar, le projet TCC2 sur ITER et la confirmation de la commande (50 % au sein de MPArchimed) de flotteurs d'éoliennes offshore pour le projet Eolmed, en Méditerranée. En 2022, au même titre que l'ingénierie et la maintenance, nous avons aussi renforcé notre présence sur les énergies renouvelables et les projets liés à la transition

écologique, qui font émerger des solutions de construction innovantes. Inscrit dans une démarche d'amélioration continue, le Groupe Ponticelli renforce en permanence son expertise en conduite de projet – planification, administration contractuelle, contrôle de gestion – et en gestion de la sous-traitance pour être toujours plus performant et maîtriser les risques et les coûts. Ceci lui permet de se positionner sur les sujets du futur : le recyclage des plastiques, les carburants verts, l'énergie décarbonée (nucléaire, hydrogène, éolien offshore).



NORTH OIL COMPANY (NOC) WATER TREATMENT NORTH OIL COMPANY (NOC) TRAITEMENT DE L'EAU

As part of the PWM project at the Al-Shaheen camp, the Qatari oil company NOC awarded Ponticelli Group's local subsidiary the contract to manufacture, transport and install the 5,000 tonnes of equipment needed to treat the water used in oil production at two facilities. Dans le cadre du projet PWM sur le camp d'Al-Shaheen, la compagnie pétrolière qatarie Noc a mandaté la filiale qatarie du Groupe Ponticelli pour fabriquer, transporter et installer, sur deux installations en production, les 5 000 tonnes d'équipements nécessaires au traitement de l'eau associée à la production de pétrole.

Improve equipment availability

Améliorer la disponibilité des équipements



We have been active in the maintenance and scheduled turnaround market since the 1970s. In 2022 Ponticelli Frères continued to deploy digital solutions for the maintenance, modernisation and retrofit of our customers' facilities including refineries, underground gas storage facilities and oil and gas rigs.

Within the framework of the strategic plan to achieve our Vision 2030, Ponticelli Group is working to improve predictive maintenance which, after analysing a facility's data (temperatures, vibrations, output, etc.), evaluates the likelihood of a malfunction. In this area, Ponticelli Group is working with the Lille-based AI start-up DiagRAMS, in which it acquired a stake in 2022. The goal is two-fold: increase the availability of facilities and reduce their maintenance costs. This is a project for the future of the Group, which is already highly active in preventive and corrective maintenance. The teams initiated two other digital developments during the year. Firstly, the development of new functions (task time tracking, operating procedures, etc.) in the i-Magic software contract management tool, to optimise routine maintenance and generate a shared view of the preparation, execution and closure of work orders. Secondly, reinforcement of the contract monitoring process, with the digital tool EXOP MM (operational excellence and maintenance). The Group's 56 maintenance contracts are gradually being integrated into the process and will now be monitored on the basis of performance indicators. All these developments contributed to the renewal of the portfolio and, in 2022, several contracts were signed with new customers.

Testimonial | Témoignage

“Regular communications with customers Des communications régulières avec les clients. »

“To optimise our operations and facilitate exchanges with our customers, we have introduced a monitoring system based on 13 indicators (RFP response time, rate of weld repairs, etc.) with regular communication loops (monthly and quarterly meetings, etc.).”

« Pour optimiser nos interventions et fluidifier les échanges avec le client, nous avons mis en place un suivi sur la base de 13 indicateurs (délai de réponse aux AO, taux de réparation des soudures, etc.), avec des boucles de communication régulières (réunions mensuelles et trimestrielles). »



Jaufré de Boisséson,
Maintenance engineer/
Ingénieur maintenance

Elengy's LNG terminals, Fos Tonkin (France). Terminal méthanier Elengy de Fos Tonkin (13).

56
maintenance contracts/56 contrats de maintenance

1,000,000
hours of maintenance/
1 000 000 d'heures de maintenance

91 M€
turnover/
91 M€ de chiffre d'affaires

Présent sur le marché de la maintenance et des arrêts programmés depuis les années 1970, le Groupe Ponticelli a poursuivi, en 2022, le déploiement de solutions digitales au service de l'entretien, de la modernisation et de la mise en conformité des installations de ses clients : raffineries, stockage de gaz souterrain, plateformes pétrolières et gazières.

Dans le cadre de son plan stratégique au service de sa Vision 2030, le Groupe Ponticelli s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la maintenance prédictive qui permet d'évaluer, à partir de l'analyse des données de l'installation (températures, vibrations, débits, etc.),

la probabilité qu'un dysfonctionnement survienne. Le Groupe Ponticelli travaille sur ce sujet avec la start-up lilloise DiagRAMS, acteur de l'intelligence artificielle, dans laquelle il a pris une participation en 2022. L'objectif est double : augmenter la disponibilité des installations et réduire les coûts de maintenance. Un projet d'avenir pour le Groupe, déjà très présent sur la maintenance préventive et curative. Deux autres évolutions digitales ont été portées par les équipes durant cet exercice. Tout d'abord, le développement de nouvelles fonctionnalités (suivi des temps par tâche, modes opératoires, etc.) dans l'outil de gestion informatisée des

contrats i-Magic, pour optimiser la maintenance courante et disposer d'une vision partagée sur la préparation, l'exécution et la clôture des ordres de travaux. Ensuite, le renforcement du process de monitoring des contrats, avec l'outil digital EXOP MM (EXcellence OPérationnelle Métiers Maintenance). Progressivement, la démarche embarque les 56 contrats de maintenance du Groupe, désormais monitorés sur la base d'indicateurs de suivi de performance. Autant d'évolutions qui contribuent au renouvellement du portefeuille : l'année 2022 a été marquée par la signature de plusieurs contrats avec des nouveaux clients.



EXXONMOBIL REFINERY PLATEFORME EXXONMOBIL DE PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE

A long-standing contract was renewed for the mechanical maintenance of facilities, supplemented by a computer-aided lubrication management tool using RFID tags. Renouvellement d'un contrat historique de maintenance mécanique des installations, complété par un outil de GLAO (gestion de la lubrification assistée par ordinateur) s'appuyant sur des puces RFID.

Managing risks through anticipation

At Ponticelli Group, our employees are our main asset. Protecting their health and safety is ingrained in our DNA and we do not depart from this principle under any circumstances. Because the lives of our employees are at stake, as is our company's overall performance. This vision is reflected both by a strong commitment on the part of each employee, at every level in the organisation, and by a continuous innovation process in managing the risks inherent in our lines of business.

Prevent, anticipate and foster faultless behaviour! In 2022, the Group rolled out its Nine Golden Rules. Renewed and adapted to an ever-changing environment, the aim of these golden rules is two-fold: fully address our major risks, and clarify our expectations of the different players. These rules apply to all the business lines. They define the individual and collective behaviour we expect in order to achieve our "zero accident" goal. Achieving this goal requires faultless behaviour across the company and in all positions. At Ponticelli Group, all directors, managers and ETs* commit every year via an individual safety plan to taking a certain number of actions. And every week, Management publishes the assessment of their contribution. Beyond words, this commitment means walking the talk and refusing that accidents can happen. Every incident that could have had serious consequences is now systematically analysed with General Management.

*Employees, Technicians and Supervisors.
*employés techniciens agents de maîtrise.

"2-Hour Safety" awareness event.

In 2022, we worked on several leads for improvement including: streamlining our reference documents, particularly the analysis of bodily injuries; modernising our regulatory intelligence to take actions more efficiently; and improving requirements gathering in the field. For the fifteenth consecutive year, the "2-Hour Safety" event was attended by all the employees across the Group, in all our business units. In 2022, the event focused on the Nine Golden Rules and how to put them into practice.

Once again this year, a lot of suggestions for improvements emerged from the Pf+ competition. The best ones were rewarded during Quality Week and at the Innovation Challenge ceremony.



Laurent Espailac, Ponticelli Group Safety Director. Laurent Espailac, Directeur de la sécurité du Groupe Ponticelli.

Anticiper pour maîtriser les risques

Les femmes et les hommes du Groupe Ponticelli sont notre principale richesse. Préserver la santé et la sécurité de chacun est inscrit dans notre ADN et aucune circonstance ne peut nous autoriser à y déroger. Il en va du respect de la vie de nos collaborateurs comme de la performance globale de l'entreprise. Cette vision se traduit, d'une part, par un engagement fort de chaque salarié, quel que soit son niveau hiérarchique et, d'autre part, par une démarche d'innovation continue pour toujours mieux maîtriser les risques inhérents à nos métiers.

Prévenir, anticiper, miser sur l'exemplarité! En 2022, le Groupe a déployé ses 9 règles d'or. Renouvelées et adaptées à un environnement en perpétuelle évolution, elles ont une double vocation : mieux adresser nos risques majeurs et clarifier nos attentes vis-à-vis des différents acteurs. Ces règles concernent tous les métiers, définissent les attitudes à adopter individuellement et collectivement pour atteindre le zéro accident. Cet objectif nécessite que chacun, quel que soit son poste, soit exemplaire. Au sein du Groupe Ponticelli, chaque directeur, chaque cadre, chaque ETAM* s'engage chaque année, via un plan individuel de sécurité, sur

un certain nombre d'actions à déployer. Toutes les semaines, les membres de la direction publient le bilan de leur contribution. Au-delà des mots, cet engagement signifie agir et refuser la fatalité de l'accident. Chaque événement qui aurait pu avoir des conséquences graves est désormais systématiquement analysé avec la Direction générale.

2H Sécurité, pour sensibiliser. En 2022, nous avons travaillé sur plusieurs pistes d'amélioration : la simplification de notre documentation de référence, en particulier le volet analyse des événements corporels, la modernisation de notre système de veille réglementaire pour être plus efficaces dans les actions à mettre en œuvre, une meilleure collecte des besoins sur le terrain... Pour la quinzième année consécutive, l'animation 2H Sécurité a simultanément mobilisé l'ensemble des collaborateurs du Groupe au sein de toutes les entités. Un temps fort, focalisé pour cette édition sur les 9 règles d'or et les moyens de les appliquer. Le concours Pf+ a fait émerger, cette année encore, des propositions d'amélioration dont les meilleures ont été récompensées lors de la semaine de la qualité et de la cérémonie du challenge innovation.

9 GOLDEN RULES 9 RÈGLES D'OR

Reinforced in 2022, the Nine Golden Rules apply to all employees at Ponticelli Group: Renforcées en 2022, les 9 règles d'or s'appliquent à l'ensemble des collaborateurs du Groupe Ponticelli :

- 1# *Lifting & Handling/*
Levage & manutention
- 2# *Energy-Powered Systems/*
Systèmes alimentés en énergie
- 3# *Work at Height/*
Travaux en hauteur
- 4# *Work Authorisation/*
Autorisation de travail
- 5# *Safety Controls/*
Dispositifs de sécurité
- 6# *Line of Fire/*
Trajectoire du danger
- 7# *Confined Spaces/*
Espaces confinés
- 8# *Combustion /*
Inflammation
- 9# *Traffic/*
Circulation

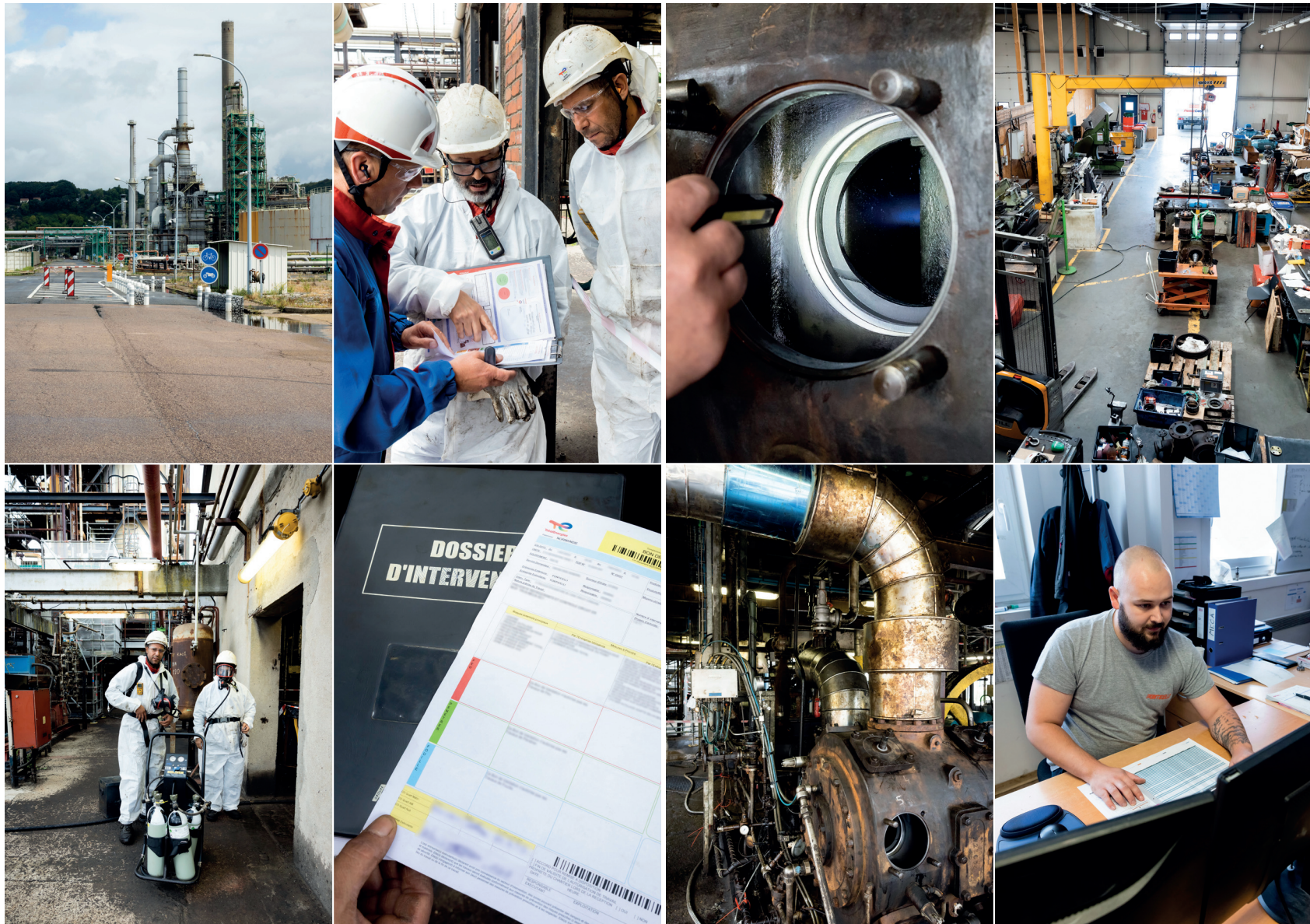
94%

of HiPo (high potential) events which could have resulted in a serious or fatal accident have been reviewed with one or more members of General Management./ des événements à haut potentiels dits « HiPo », qui auraient pu entraîner un accident grave ou mortel, ont été revus avec un ou plusieurs membres de la Direction générale.

Case study

Located in Gonfreville-L'Orcher near Le Havre, TotalEnergies' Normandy refinery transforms nearly 12 million tons of crude oil into some 200 products every year including petrol, diesel, aviation fuel, lubricating oils and plastic granules.

For over thirty years, Ponticelli Group has been responsible for general and mechanical maintenance at the site. A 40-strong team organises and performs the work from plating, de-plating, jointing and assembly to industrial pipework and mechanical work. All these preventive and corrective maintenance operations are carried out throughout the year, in compliance with customer and Ponticelli Group safety policies and procedures. Before any maintenance work is undertaken, the customer and Ponticelli Group area coordinators visit the site to define the work to be done and identify any risks (burns, falls, bruising, etc.). This is an opportunity to draft the operating procedure including the work phasing, hazards and related preventive measures (scaffolding, breathing apparatus, etc.), which is systematically read and explained to everyone involved. Personal protective equipment (PPE) and the customer's lockout procedures are then checked: pump isolated, valve closed, motor disconnected, etc. TotalEnergies issues a specific work permit for each operation. It is completed with a "Safety Green Light", which, by means of a safety checklist signed by the operator and affixed to the back of the work permit validation form, ensures that the conditions are met for work to be done safely. This is followed by the Ponticelli Minute, which complements the TotalEnergies "Safety Green Light" and is designed to carry out a final check before work begins. During operations, the customer may carry out unannounced audits to check the safety conditions. In 2022, Ponticelli Group achieved a compliance rate of 99%.



Fabrice Allory, safety officer, Ponticelli Group agency in Le Havre/animateur sécurité de l'agence Ponticelli Frères Le Havre

Testimonial | Témoignage

“No lost-time incidents for two years. Aucun accident avec arrêt depuis deux ans.”

“Our safety policy is delivering results. On this contract, we have not had any lost-time incidents for two years now.

In my role as safety officer, I assist the four area coordinators and the team leaders with site preparation, I take part

in the Monday “safety talks”, I draw up prevention plans and I manage training (scaffolding acceptance and use, breathing apparatus, lifting, jointing, etc.). All the Ponticelli Group staff working on the site have

N1 chemical hazard certification.”

« Notre politique sécurité porte ses fruits. Sur ce contrat, nous n'avons enregistré aucun accident avec arrêt depuis deux ans. En tant qu'animateur sécurité, j'accompagne les quatre coordinateurs de zone et les chefs

d'équipe sur la préparation des chantiers, j'interviens dans les “causeries sécurité” du lundi, je réalise les plans de prévention, je gère les formations (utilisation et réception des échafaudages, appareil respiratoire isolant, levage, jointage...).

Tous les collaborateurs du Groupe Ponticelli travaillant sur ce site sont, sans exception, habilités aux risques chimiques N1. »

Étude de cas

Implantée à Gonfreville-L'Orcher, près du Havre, la plateforme de Normandie (TotalEnergies) transforme chaque année près de 12 millions de tonnes de pétrole brut en quelque 200 produits : essence, gazole, kérosène, huiles, lubrifiants et granulés de plastique. Depuis plus de trente ans, le Groupe Ponticelli assure la maintenance générale et mécanique du site. Une équipe de 40 personnes organise et réalise les interventions : platinage, déplatinage, jointage, montage, travaux de tuyauterie industrielle et de mécanique. Des opérations de maintenance préventive et curative, effectuées tout au long de l'année, dans le respect des politiques et procédures sécurité du client et du Groupe Ponticelli. Chaque intervention de maintenance fait l'objet d'une visite préalable sur site – client et coordinateur de zone du Groupe Ponticelli – pour définir les travaux à réaliser et identifier les risques (brûlures, chutes, contusions, etc.). Elle permet de rédiger le mode opératoire – phasage de l'intervention, risques et moyens de prévention associés (échafaudage, appareil respiratoire isolant, etc.) – systématiquement lu et commenté en présence de l'ensemble des intervenants. Sont ensuite vérifiés les EPI (équipements de protection individuelle) et les procédures de consignation côté clients : pompe isolée, vanne fermée, moteur débranché, etc. Un permis de travail spécifique est délivré par TotalEnergies pour chaque opération. Il est complété par un « Feu vert Sécurité » qui assure, par le moyen d'une check-list sécurité signée par l'intervenant et apposée au dos du bon de validation du permis de travail, que les conditions sont réunies pour réaliser l'opération en sécurité. S'en suit la tenue de la Minute Ponticelli, complément du « Feu Vert Sécurité » TotalEnergies, qui a pour but de réaliser un dernier contrôle avant le lancement des travaux. Pendant les opérations, le client réalise des audits inopinés pour vérifier les conditions de sécurité. En 2022, le taux de conformité du Groupe Ponticelli était de 99 %.

People and ethics: two pillars of our CSR policy

As a family-owned company with strong values, at Ponticelli Group we put people first. Career-long support is one of our “fundamentals”, to ensure that everyone feels needed in their job. To fully meet our employee expectations, we are reinforcing our personalised training programmes with Formaplus and Ingéplus for young new hires, Metal Job for people retraining in piping and welding work, as well as our managerial courses. In 2022 we pursued our Employment and Career Management project. After defining skills baselines for our strategic jobs, this initiative consists of assessing individual skills and offering bespoke pathways to employees who would like to specialise or advance their careers.



Digitalising HR to attract new talent.

Our platform, Ponticelli Careers, which went online in 2022, gives our employer brand a new dimension and enhances the Group’s visibility among important recruiters. In a tense employment market, Ponticelli Careers is becoming our main channel for communicating with candidates of all ages and origins and for promoting our jobs and sharing our values: Work, Wisdom, Union. Via this platform, we can also communicate on who we are, a company helping to give people what they will always need: energy, health, water, food and safety.

Ethics - the cornerstone of our CSR policy.

In 2022, the Group created a CSR (Corporate Social Responsibility) and Ethics Directorate and stepped up its commitments. We developed our strategy based on our stakeholders’ expectations, including those of our staff. The first actions taken included the rollout of an ambitious ethics programme, in line with our corporate culture: responsible purchasing, zero tolerance of non-compliance with human rights and of corruption, etc. Our aim is to continue to be beyond reproach and increasingly exemplary, everywhere and at all times.



Marie-Pierre Gillard, Ponticelli Group Corporate Human Resources Director. Marie-Pierre Gillard, Directrice des ressources humaines du Groupe Ponticelli.



Tiphaine Linde, Ponticelli Group Head of CSR & ethics. Tiphaine Linde, Directrice RSE et éthique du Groupe Ponticelli.



Find our Ponticelli Careers communication platform. Retrouvez notre plateforme de recrutement Ponticelli Carrières.

Nos collaborateurs et l'éthique, deux piliers de notre politique RSE

Entreprise familiale aux valeurs fortes, le Groupe Ponticelli place l'humain au cœur de ses préoccupations. L'accompagnement, tout au long de la carrière, fait partie de nos fondamentaux pour que chacun se sente essentiel à son poste de travail. Afin de toujours mieux répondre aux attentes des collaborateurs, nous renforçons les parcours de formation personnalisés : Formaplus et Ingéplus pour les jeunes embauchés, Metal Job pour les personnes en reconversion professionnelle sur les métiers de la tuyauterie et du soudage, sans oublier les parcours managériaux. En 2022, nous avons poursuivi notre démarche de gestion des emplois et des parcours professionnels. Après avoir défini les référentiels de compétences de nos emplois stratégiques, cette démarche consiste à évaluer les compétences de chacun et à proposer des parcours sur mesure aux salariés qui souhaitent évoluer ou se spécialiser.

La digitalisation RH, pour attirer de nouveaux talents. Notre plateforme, Ponticelli Carrières, mise en ligne en 2022, donne une nouvelle dimension à notre marque employeur et renforce la visibilité du Groupe parmi les recruteurs qui comptent. Dans un contexte de tension sur l'emploi, Ponticelli Carrières devient notre premier canal pour communiquer avec les candidats de tous âges et de toutes origines, valoriser nos métiers et partager les valeurs qui nous animent : union, travail, sagesse. Cette plateforme permet également de communiquer sur ce que nous sommes, une entreprise qui contribue à fournir aux hommes ce dont ils auront toujours besoin : énergie, santé, eau, alimentation et sécurité.

L'éthique, pilier de notre politique RSE. L'année 2022 a été marquée par la création d'une direction RSE (responsabilité sociétale des entreprises) et Éthique au sein du Groupe et par une accélération de nos engagements. Nous avons élaboré notre stratégie à partir des attentes formulées par nos parties prenantes, dont les collaborateurs. Parmi les

premières actions, le déploiement d'un programme éthique ambitieux, en cohérence avec la culture de l'entreprise : achats responsables, zéro tolérance sur le non-respect des droits humains et la corruption, etc. Notre volonté : continuer à être irréprochables et toujours plus exemplaires, partout et tout le temps.

OUR TRAINING INSTITUTE NOTRE INSTITUT DE FORMATION

Founded in 2009, today with 160 modules and more than 1,200 people trained every year, the Ponticelli Training Institute pursues two goals: upskill the Group's employees and train temporary workers and people undergoing professional retraining. 99% of people who train at the Institute join our teams. 160 modules, plus de 1 200 personnes formées chaque année... L'institut de formation Ponticelli, créé en 2009, a deux vocations : faire monter en compétences les collaborateurs du Groupe et former des intérimaires et des personnes en reconversion professionnelle. 99 % des personnes formées dans ce cadre intègrent nos équipes.

Stable and fulfilling career paths

Claudia Passos, 28, has been a welder at Ponticelli Angoil for three years. “Coming from a family of ten children, I wanted to train and have a stable job. One day in my parents’ café, I talked to two young women in orange overalls who were working on an oil site... And it triggered something in my mind! I contacted a training centre in Luanda, which suggested I train to become an industrial welder,” she explains. Claudia, who was the only female student in her class, was also a quick learner and took a keen interest in this high-precision job. Once she qualified, she applied to Ponticelli Angoil and became the company’s first female welder. “I was given a warm welcome and was able to continue my training in-house on more complex welding. I really enjoy my job which involves welding carbon, duplex, copper-nickel and stainless steel parts on equipment for oil and gas sites.” Claudia Passos starts work at 6.30 am, changes into her work clothes on site and attends the daily safety meeting before going to her welding unit. “It’s a risky job, so you have to be very careful and respect the safety rules both for yourself and for others,” adds Claudia, who has also encouraged one of her sisters to go into industrial welding. “I encourage young Angolan women to go into industry because it has some great career opportunities to offer. The days of men-only jobs are over...”

Hired under a work-study contract in 2014, Van Sinh Ngo has been working in the Finance Directorate - Sureties and Guarantees department for almost ten years. “As an accountant, I manage requests for bank guarantees, monitor sureties and handle the accounting and social security and tax returns for two subsidiaries (Bridge Power and Smallbridge).” In parallel, the young employee joined the French National Gendarmerie’s operational reserve in 2022. “I’d been thinking about it for a long time but I was concerned that it would be difficult to



Van Sinh Ngo, accountant and engaged in the French National Gendarmerie’s operational reserve. Van Sinh Ngo, comptable et engagé dans la réserve opérationnelle de la gendarmerie nationale.

fit in with the way the department works, because you must be able to spend at least 15 days a year on operational missions. In the end, I spoke to my line manager who encouraged me to make this civic commitment.” Days spent with the operational reserve are “authorised absences” and the employee’s pay is maintained. “When I enter my availabilities on the Gendarmerie’s intranet, I take my department’s needs into account such as any accounting deadlines, monthly cut-offs, budgets, meetings, etc. so that I don’t penalise my colleagues.” Van Sinh Ngo talks about his civic commitment and his first reserve missions: a detainee to be escorted to an embassy for an extradition hearing, preventive patrols, etc. “These missions involve the same needs for rigour and precision that I have developed in finance. A sense of cohesion, so vital for efficiency, as well as a “team spirit” that can be transposed to my teamwork at the company.”



Claudia Passos, welder, keen interested in this high-precision job. Claudia Passos, soudeuse, passionnée par son métier de précision.

Des parcours professionnels stables et épanouissants

Claudia Passos, 28 ans, est soudeuse chez Ponticelli Angoil depuis trois ans. « Issue d’une famille de dix enfants, je voulais me former et avoir un métier stable. Un jour, dans le café tenu par mes parents, j’ai discuté avec deux jeunes femmes en salopette orange qui travaillaient sur un site pétrolier... Un déclic ! Je me suis rapprochée d’un centre de formation, à Luanda, qui m’a proposé de devenir soudeuse industrielle », explique-t-elle. Seule femme de sa promotion, elle apprend vite et se passionne pour ce métier de précision. Son diplôme en poche, elle postule chez Ponticelli Angoil qui recrute la première femme soudeuse de l’entreprise. « J’ai été très bien accueillie et j’ai pu continuer à me former en interne pour faire des soudures complexes. J’aime beaucoup mon travail qui consiste à souder des éléments en carbone, duplex, cuni, Inox... sur des équipements destinés aux sites pétroliers et gaziers. » Claudia Passos prend ses fonctions à 6 h 30, enfle ses vêtements de travail sur place et assiste à la réunion sécurité quotidienne avant de rejoindre son poste de soudage.

« C’est un métier à risques, il faut être très vigilant, respecter les règles de sécurité pour soi et pour les autres », ajoute celle qui a aussi entraîné une de ses sœurs dans l’aventure de la soudure industrielle. « J’incite les jeunes Angolaises à aller vers les métiers de l’industrie, il y a de belles carrières à faire. Le temps des métiers réservés aux hommes est révolu... »

Recruté en alternance en 2014, Van Sinh Ngo évolue au sein de la Direction financière - Services Cautions & Garanties depuis presque dix ans. « En tant que comptable, je gère les demandes d’émissions de garanties bancaires, le suivi des cautions, la comptabilité et les déclarations sociales et fiscales de deux filiales (Bridge Power et Smallbridge). » En parallèle, le jeune collaborateur s’est engagé, en 2022, dans la réserve opérationnelle de la Gendarmerie nationale. « J’y pensais depuis longtemps mais je craignais que ce soit difficilement conciliable avec le fonctionnement du service, car il faut pouvoir consacrer un minimum de 15 journées par an aux missions opérationnelles. Finalement, j’en ai parlé à mon supérieur hiérarchique qui m’a encouragé dans ce geste citoyen. » Les journées posées

au titre de la réserve opérationnelle entrent dans le cadre des « absences autorisées », la rémunération du salarié est maintenue. « Lorsque j’enregistre mes disponibilités sur l’intranet de la Gendarmerie nationale, je prends en compte les contraintes du service – échéances comptables, clôtures mensuelles, budget, réunions, etc. – pour ne pas pénaliser mes collègues. » Van Sinh Ngo évoque son engagement citoyen et ses premières missions de réserve civique : un détenu à accompagner dans une ambassade pour une audition dans le cadre d’une extradition, des patrouilles préventives, etc. « Je retrouve dans ces missions les mêmes exigences de rigueur et de précision que j’ai développées dans la finance. Ainsi qu’un “esprit de corps” transposable au travail en équipe au sein de l’entreprise, une cohésion indispensable pour être efficace. »



Future oriented

Eight members sit on the Ponticelli Group General Management Committee. Their action is guided by our Group's Vision 2030: be a committed player for industry of the future, providing Humanity with what it will always need and especially energy, health, water, food and safety, with true respect for our Planet and our employees. The General Management Committee has validated a five-year strategic plan, Ambition 2026, to put the Group on track to achieve this Vision. In 2022, the GMC reinforced the Group's governance with the creation of a new CSR-Ethics Directorate as well as a Foresight Committee. This new Committee is made up of seven young employees from both the Group's subsidiaries and parent company, and from operations and support services. It will be thinking about and imagining different possible futures to challenge the present and possibly some of our strategic choices.

Tourné vers l'avenir

Le Comité de direction générale (CDG) du Groupe Ponticelli est composé de 8 membres. Leurs actions sont guidées par la Vision 2030 énoncée pour notre Groupe : être un acteur engagé de l'industrie du futur, celle qui saura fournir aux hommes ce dont ils auront toujours besoin et en particulier de l'énergie, des soins, de la nourriture, de l'eau, de la sécurité ; et ce dans le respect sincère de notre planète et de nos collaborateurs. Le CDG a ainsi validé un plan stratégique quinquennal destiné à positionner le Groupe sur la bonne trajectoire pour être au rendez-vous de cette vision : le plan Ambition 2026.

En 2022, le CDG a renforcé la gouvernance du Groupe avec, d'une part, la création d'une Direction RSE et Éthique et, d'autre part, la mise en place d'un Comité Prospective. Ce comité, composé de 7 jeunes collaborateurs issus des filiales comme de la maison mère, des opérations comme des services support, a pour mission de réfléchir et d'imaginer les futurs possibles pour regarder le présent différemment et ainsi potentiellement remettre en cause certains choix stratégiques.



- 1/ Stéphane Lasserre**
Managing Director, European Services and Renewable Energies/
Directeur général, Services Europe et Énergies Renouvelables
- 2/ Thierry Le Gangneux**
Chief Executive Officer/Président
- 3/ Jérôme Devergnas**
Managing Director, Lifting-Rigging/Directeur général, Spécialités Arrêts-Levage

- 4/ Olivier Lauredeau,**
Managing Director, International Services/Directeur général, Services à l'international
- 5/ Christian Ponticelli**
Deputy Managing Director, Engineering & Innovation/
Directeur général délégué, Ingénierie & Innovation
- 6/ Philippe Delobelle,**
Executive Vice President/
Vice-Président exécutif

- 7/ Daniel Ponticelli,** Deputy Managing Director, Administrative & Financial/Directeur général délégué, Administratif & Financier
- 8/ Jérôme Pascal,** Deputy Managing Director, Information Systems/
Directeur général délégué, Systèmes d'information

Agora: making way for tomorrow

The Foresight Committee effectively created on 1 January 2022 has seven members from various Group entities appointed for terms of between one and four years. This Committee embodies the diversity and the vital force of Ponticelli, with an average age of under 40 and members appointed by co-option. Its roadmap is to investigate, think about and imagine different possible futures to compare them with the Group's directions. It therefore has a right of veto over strategic decisions if they conflict with the stated vision.

Agora: la place aux jeunes

Opérationnel depuis le 1^{er} janvier 2022, le Comité Prospective est composé de 7 membres issus de diverses entités du Groupe, dont les mandats varient entre 1 et 4 ans. Il incarne la diversité et la force vive du Groupe Ponticelli, avec une moyenne d'âge inférieure à 40 ans et une désignation par cooptation. Sa feuille de route ? S'informer, réfléchir et imaginer les futurs possibles afin de les confronter aux orientations du Groupe Ponticelli. À ce titre, il possède un droit de veto sur les décisions stratégiques dès qu'elles seraient en contradiction avec la vision énoncée.

POUR ALLER + LOIN...

En 2022, le Comité Prospective s'est constitué et mis en ordre de marche sur son premier sujet de réflexion : les moyens de stockage des énergies du futur et la place du Groupe Ponticelli dans ce nouvel environnement (métiers, marchés, etc.). Ce Comité partage les résultats de ses travaux dans les différentes instances du Groupe (dont le Comité de direction générale) et insuffle ses projections auprès des cadres du Groupe Ponticelli, comme, par exemple, lors de la convention des cadres qui se déroulera fin 2023.



Bénédicte Veinberg

37, Head of the Performance Department for the Rhône-Alpes Region (France)
37 ans, Responsable du service Performance de la Région Rhône-Alpes (France)



Johan Poujol

41, CEO of GenSun (France)
41 ans, Directeur général de GenSun (France)



Cláudia Martins

47, Head of QSE at TCPI International (Portugal)
47 ans, Directrice QSE chez TCPI International (Portugal)



Jocelyn Colombo

43, Site Manager, Hydraulics sector (France)
43 ans, Chef de chantier dans le secteur hydraulique (France)

Cédric Chamarande

45, CEO of Force Mechanics (Belgium)
45 ans, Directeur général de Force Mechanics (Belgique)

Marion Chaminant

27, Construction Engineer in the Project Division (France)
27 ans, Ingénieur Travaux à la Division Projets (France)

Grégoire Wackowicz

36, Head of the Operations Division, ITER TCC2 Project (France)
36 ans, Responsable des Opérations Division Projets - ITER TCC2 (France)



MOVING FORWARD...

After its creation in 2022, the Foresight Committee began working on its first topic: energy storage facilities of the future and Ponticelli Group's place in this new environment (business lines, markets, etc.). The Foresight Committee shares the results of its work with the Group's various bodies (including the General Management Committee) and inspires the Ponticelli community with its projections, for example at the managers convention to be held at the end of 2023.

The will to excel

Through the French Performance Pact scheme, Ponticelli Group is supporting two top athletes: triathlete **Mathilde Gautier** and paralympic kayaker **Rémy Boullé**. Both have their sights set on winning a medal in the 2024 Olympic and Paralympic Games.

How do the values of Ponticelli Group – Union, Work, Wisdom – apply to world-class sport? **MATHILDE GAUTIER:** An athlete's everyday life is paced by work, almost full time. My training, involving a series of running, cycling and swimming sessions, takes up almost 30 hours a week and that's without counting the nutritional aspects, mental preparation and recovering from injuries. **RÉMY BOULLÉ:** Wisdom is a value we learn the more we compete. Nothing can be taken for granted and you must remain modest even after winning. And then get back to work! As for union, although I do an individual sport, you need a whole team to win with a fitness trainer, a physiotherapist, a coach, a doctor, etc.. **You receive support from Ponticelli Group. How does it help?**

R.B.: The support provided by Ponticelli Group allows me, for example, to travel by plane in better conditions, suited to my disability. And it saves me two or three days of recovery time on arrival. It's tremendous! **M.G.:** The financial support provided by the company is vital. It means I can train efficiently and with an easy mind as I prepare for the selections in early 2024.

What about your latest results? **M.G.:** I came first in the Military World Triathlon Championships in Brive (2023) and finished third in the World Triathlon Cup in South Korea in 2022. **R.B.:** I won the Paracanoe World Cup in Hungary (2023) and finished third in the Paracanoe European Championship in Munich in 2022.



**“Go together, with the support of the Ponticelli teams, to get the gold medal
Aller tous ensemble, avec le soutien des équipes Ponticelli, chercher la médaille d’or.”**

Rémy Boullé, Kayaker/Kayakiste



Supporting sports performance is an integral part of Ponticelli's values. Soutenir la performance de sportifs fait partie intégrante des valeurs de Ponticelli.

Créé en 2017 par la Fondation du sport français, le Pacte de performance est un dispositif qui permet de soutenir les sportifs de haut niveau. Un comité de sélection identifie les athlètes éligibles, médaillables aux Jeux Olympiques et Paralympiques. L'aide financière apportée par les entreprises facilite le quotidien des athlètes qui abordent les compétitions plus sereinement et peuvent mieux préparer l'avenir (formation, reconversion, etc.). À travers la signature du Pacte de performance, le Groupe Ponticelli confirme son engagement citoyen et son attachement aux valeurs du sport, inspirantes pour chacun de ses salariés.

Created by the French Sports Foundation in 2017, the Performance Pact is a scheme for supporting top athletes. A selection committee identifies eligible athletes who are likely to win a medal in the Olympic and Paralympic Games. The financial support provided by companies makes life easier for the athletes. They can train for competitions with an easier mind and also prepare for their future (by attending training or retraining courses, etc.). By signing the Performance Pact, Ponticelli Group is confirming its commitment to corporate citizenship and its attachment to the values of sport, which inspire all of our teams.

La volonté de se dépasser

À travers le dispositif du Pacte de performance, le Groupe Ponticelli a choisi de soutenir deux sportifs de haut niveau : **Mathilde Gautier**, triathlète, et **Rémy Boullé**, kayakiste paralympique. Médaillables aux Jeux Olympiques et Paralympiques 2024, tous deux visent la plus haute marche du podium.

Comment les valeurs du Groupe Ponticelli – l'union, le travail et la sagesse – s'appliquent-elles au sport de haut niveau ?

MATHILDE GAUTIER : Le travail rythme la vie quotidienne du sportif, quasiment à plein temps. L'entraînement – un enchaînement de séances course, vélo et natation – représente près de 30 heures hebdomadaires, auxquelles il faut ajouter la nutrition, le mental, la récupération des blessures...

RÉMY BOULLÉ : La sagesse est une valeur que l'on acquiert au fil des compétitions. Rien n'est jamais acquis, il faut savoir rester humble après la victoire. Et se remettre au travail ! Quant à l'union, bien que je pratique un sport individuel, pour gagner il faut une équipe : un préparateur physique, un kiné, un coach, un médecin...

Vous êtes soutenus par le Groupe Ponticelli. Qu'est-ce que cela vous apporte ?

R.B. : Grâce à l'accompagnement du Groupe Ponticelli, je peux par exemple voyager en avion dans de meilleures conditions de confort, adaptées à mon handicap. Je gagne deux à trois jours de temps de récupération à l'arrivée. C'est énorme ! **M.G. :** Le soutien financier apporté par l'entreprise est fondamental. C'est ce qui me permet de m'entraîner sereinement et d'être performante, en vue des sélections début 2024.

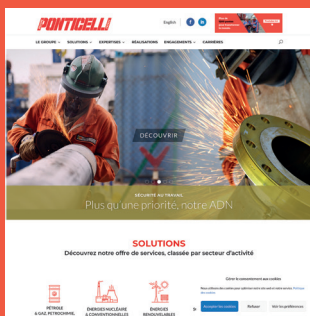
Vos derniers résultats ? **M.G. :** Une première place au Championnat du monde militaire de triathlon à Brive (2023), une troisième place en Coupe du monde (Corée du Sud - 2022).

R.B. : Une première place en Coupe du monde de paracanoe en Hongrie (2023), une troisième place en Championnat d'Europe paracanoe à Munich (2022).



**“A podium is like a promotion!
Un podium, c'est comme une promotion !”**

Mathilde Gautier,
Triathlete/Triathlète



PONTICELLI.COM



CAREERS.PONTICELLI.COM

Central Services/
Services centraux
1 rue Lilienthal
Émerainville – BP 79
77312 Marne-la-Vallée
France
+33(0)1 64 11 11 64

Head office/
Siège social
5 place des Alpes
75013 Paris
France
+33(0)1 44 06 77 77

