



2021

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS



L'ENGAGEMENT DU PRÉSIDENT

Le Groupe Ponticelli Frères a pour raison d'agir l'accompagnement des transformations du monde. Nous nous engageons à le faire en prenant en compte les besoins et les attentes de nos parties prenantes mais également avec la volonté d'être toujours plus exemplaire, responsable et transparent.

En 2021, le Groupe Ponticelli Frères a fêté ses 100 ans. Une année charnière qui nous a permis de faire le bilan de ce siècle passé, synonyme de succès pour l'entreprise qui compte aujourd'hui plus de 5000 collaborateurs répartis dans 20 pays.

Et nous ne pouvons pas préparer durablement l'avenir sans pleinement intégrer la Responsabilité Sociétale d'Entreprise dans notre stratégie. L'ensemble des démarches du Groupe est ainsi structuré autour des 4 piliers de la RSE : social, sociétal, éthique et environnemental.

Le Groupe Ponticelli Frères est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2017 et nous sommes fiers de renouveler cet engagement pour une année supplémentaire. Nous poursuivons ainsi nos efforts pour garantir au mieux le respect de 10 principes fondamentaux.

À travers cette nouvelle communication sur le progrès, vous pourrez prendre connaissance des actions engagées en 2021 en faveur des 4 thématiques du Pacte Mondial : les Droits de l'Homme, les normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Thierry Le Gangneux
Président du Groupe Ponticelli Frères

SOMMAIRE

- 01** Notre contribution aux ODD
- 02** Notre évaluation EcoVadis
- 03** Notre responsabilité sociale
- 04** Notre responsabilité environnementale
- 05** Notre démarche éthique

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Du fait de nos activités de Services à l'Industrie mais également de nos engagements en termes de RSE, nous contribuons aux **Objectifs du Développement Durable** suivants :



NOTRE ÉVALUATION ECOVADIS

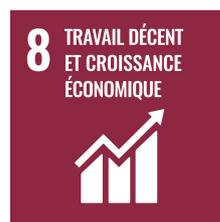
Le Groupe Ponticelli Frères a été évalué pour la première fois par EcoVadis en 2013 et avait obtenu la note de 35/100.

Avec la volonté de progresser, de maîtriser ses risques sociaux, sociétaux, environnementaux et éthiques, le Groupe Ponticelli Frères a été réévalué tous les ans par EcoVadis depuis 2013. Le Groupe a ainsi obtenu la note de **66/100 en 2021 et a ainsi reçu la médaille "gold" pour la première fois.**

Cette note reflète l'engagement pris par le Groupe en termes d'amélioration continue, de prise en compte des enjeux RSE dans ses activités et d'intégration de la RSE dans sa stratégie d'entreprise.



NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE



Principe 1

Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence

Principe 2

Veiller à ce que [ses] propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

Principe 3

Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4

Respecter l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5

Respecter l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6

Respecter l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

PLACER LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

Préserver la santé et la sécurité de ses collaborateurs est une priorité pour le Groupe Ponticelli Frères. Le Groupe s'est doté d'un système de management de la sécurité avec pour objectif incontournable : zéro accident.

Partie intégrante de ce système de management, **les 9 règles d'or** établies en 2021 à partir des règles internes existantes ont eu pour objectif d'améliorer la gestion de nos risques majeurs en termes de sécurité. En effet, celles-ci couvrent 95% de nos événements à haut potentiel de gravité. Ces règles d'or sont réparties de la manière suivante : levage et manutention, systèmes alimentés en énergie, travaux en hauteur, autorisation de travail, dispositifs de sécurité, trajectoire de danger, espaces confinés, inflammation et circulation. Elles visent non seulement à spécifier les attentes du Groupe envers nos collaborateurs mais également vers l'ensemble des opérateurs externes concernés.

Toujours dans une logique d'amélioration continue, Ponticelli Frères a continué à **renforcer son processus d'analyse** des événements à haut potentiel de gravité (HIPO) : formalisation, structuration, développement des indicateurs de performance et introduction du principe de hiérarchie des mesures de contrôle.

En 60 ans, **le taux de fréquence des accidents du travail a été divisé par 30 et est aujourd'hui de 2.8.**

D'autre part, une étude issue des réponses à la rubrique "bien-être" des entretiens annuels a été réalisée et montre que 89% des collaborateurs sont "satisfaits" ou "plutôt satisfaits" de leur bien-être au travail.

LES 10 ESSENTIELS

Fin 2021, Ponticelli Frères a proposé un sondage en ligne à l'ensemble de ses collaborateurs pour comprendre ce qui est essentiel dans leurs vies. **La famille, la santé et l'environnement** sont ressortis comme étant les **3 priorités des collaborateurs du Groupe**.

Cette consultation a permis de valider la trajectoire prise depuis plusieurs années et d'intégrer les attentes des collaborateurs dans la nouvelle politique de RSE formalisée en 2022.

DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN

LA GPEC

En 2021, le Groupe a formalisé sa politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC). Ce dispositif, établi à partir d'une cartographie précise des collaborateurs par emploi et qualification, permet de **projeter les départs en retraite et le turnover** et ainsi **définir les besoins en termes de formation et de recrutement** pour les prochaines années en fonction des besoins opérationnels du Groupe. Le dispositif permet également de répondre au mieux aux attentes des collaborateurs en termes de perspective de carrière. En effet, des actions sont mises en place en vue **d'accompagner nos collaborateurs** à chaque étape de leur carrière afin de les fidéliser par la mise en œuvre de parcours de formation individualisés ainsi qu'au travers de la mobilité et de la promotion interne.

L'IFP

Grâce à son institut de formation IFP, le Groupe accueille des publics éloignés de l'emploi en leur offrant une possibilité de transition professionnelle. Avec l'aide de Pôle Emploi, ces personnes peuvent **suivre un parcours diplômant et certifiant dans le cadre du dispositif MetalJob (UIMM)**. Les stagiaires signent ensuite un CDI avec l'une de nos filiales qui sert de pépinière pour le Groupe. Ils poursuivent leur professionnalisation dans cet environnement.

70% des stagiaires concernés - une centaine - sont encore en poste dans l'entreprise aujourd'hui. Forts du succès des différentes promotions MetalJob, d'autres dispositifs similaires ont été mis en place : certains en **encourageant l'emploi des femmes** notamment sur nos sites de Cherbourg, d'autres orientés vers les métiers du nucléaire ou encore les métiers de la robinetterie. A chaque fois, l'objectif est de proposer une embauche à clef.

L'ALTERNANCE ET LE RECRUTEMENT DE JEUNES

L'alternance est chez Ponticelli Frères, largement mise en avant avec la **volonté d'embaucher des jeunes** dans le cadre de leur formation académique et de leur permettre, en parallèle, de mettre en œuvre les savoirs acquis à l'école.

D'autre part, **le dispositif Formaplus permet à des nouvelles recrues de suivre des parcours de formations ciblés** en fonction de leur poste. Ces parcours ont pour but de compléter leur formation initiale afin que leurs compétences soient ajustées aux besoins de leur emploi chez Ponticelli Frères.

PARTAGER LA VALEUR CRÉÉE AVEC LES SALARIÉS

Au cours des 20 dernières années, **38% du résultat d'exploitation ont été redistribués aux collaborateurs de Ponticelli Frères au travers des dispositifs d'intéressement des salariés.**

Engagements	Référence GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
Placer la sécurité et le bien être des salariés au cœur de nos préoccupations	G4-LA6	Taux de fréquence	2.3	1.9	2.8
	G4-LA6	Taux de gravité	0.22	0.19	0.15
	-	Nombre d'entités certifiées ISO 45001	-	-	7
	-	Nombre d'entités certifiées MASE	-	-	16
Développer le capital humain	-	% de la masse salariale consacrée à la formation continue	3.84 %	3.32 %	3.42 %
	-	Taux d'alternant	3.54 %	4.09 %	4.36 %
Agir en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle	-	Index égalité Hommes/Femmes	78	88	83
	G4-LA13	% des femmes dans l'entreprise	11.60 %	10.84 %	10.74 %
	-	Score EcoVadis sur la partie social et droits de l'Homme	70/100	70/100	70/100



Dispositif MetalJob - 2020



Formation soudage IFP - 2020

NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE



Principe 7

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8

Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Prendre part aux transformations du monde signifie aussi pour le Groupe Ponticelli Frères de **répondre aux enjeux de la transition énergétique**. Hydraulique, solaire, hydrogène, éolien... le Groupe contribue au mix énergétique avec pour objectif **la neutralité carbone à 2050**. 10% du chiffre d'affaires 2021 dépend des énergies renouvelables.

En 2021, Ponticelli Frères est entré au capital de Sakowin, fabricant français d'équipements de production d'hydrogène et de carbone solide. Cette prise de participation va dans le sens de l'orientation stratégique du Groupe en faveur de la décarbonation. En effet, l'hydrogène sera produit à partir du méthane émanant des puits de pétrole, diminuant ainsi l'impact sur le Climat de ces émissions subsidiaires.

Le Groupe a lancé en 2021, en partenariat avec la startup Lakaa, des **ateliers de préservation de la biodiversité** et de reboisement à destination des collaborateurs. Ainsi, 127 collaborateurs ont participé à des ateliers de plantation d'arbres et de ramassage de déchets. 770 arbres ont été plantés et près de 500 kg de déchets récoltés.



Collaboration avec Sakowin - 2022



Plantation des arbres en partenariat avec Lakaa - 2021

Engagements	Référence GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
Renforcer notre démarche environnementale	-	Nombre d'entités certifiées ISO14001	6	6	7
Atteindre la neutralité carbone à 2050	G4-EN15	Emission de gaz à effet de serre - Scope 1 (T)	-	-	3145
	G4-EN16	Emission de gaz à effet de serre - Scope 2 (T)	-	-	176
	G4-EN17	Emission de gaz à effet de serre - Scope 3 (T)	-	-	4645
	-	Part des véhicules hybrides dans la flotte (fonction & service)	3 %	5 %	9 %
	-	Part des véhicules électriques dans la flotte (fonction & service)	0 %	1 %	0.4 %
-	Score EcoVadis sur la partie environnement	50/100	50/100	70/100	

NOTRE DÉMARCHE ÉTHIQUE



Principe 10

Agir contre la corruption sous toutes les formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

En 2021, le Groupe Ponticelli Frères a élaboré sa cartographie des risques corruption, déclinée dans chaque pays et chaque filiale. **Le programme de sensibilisation** des collaborateurs exerçant des fonctions particulièrement exposées s'est poursuivi en 2021. Ainsi, plus de 300 collaborateurs ont suivi une **formation sur l'éthique des affaires**.

Le Groupe Ponticelli décline ses engagements en terme de RSE sur toute sa chaîne de valeur. Dans ce sens, la démarche d'achats responsables de l'entreprise a été renforcée. L'agrément des fournisseurs est conditionné au respect de critères RSE et a donné lieu à **833 évaluations et 33 audits**. Le critère carbone a également été pris en compte dans la sélection de certains fournisseurs, en lien avec les engagements du Groupe en faveur de la lutte contre les changements climatiques. Ponticelli utilise une plateforme en ligne permettant de faire les vérifications nécessaires pour répondre à son obligation de vigilance et ainsi **contribuer à la lutte contre le travail dissimulé**.

Engagements	Référence GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
Pratique des affaires irréprochables	G4-S05	Nombre d'incidents de corruption confirmés via l'alerte éthique / alerte professionnelle	0	0	0
	G4-S03	% des sites opérationnels couverts par l'évaluation des risques	-	-	100%
	-	Score EcoVadis sur la partie éthique	60/100	60/100	60/100
Décliner nos engagements dans nos achats	-	Score EcoVadis sur la partie achats responsables	70/100	70/100	70/100