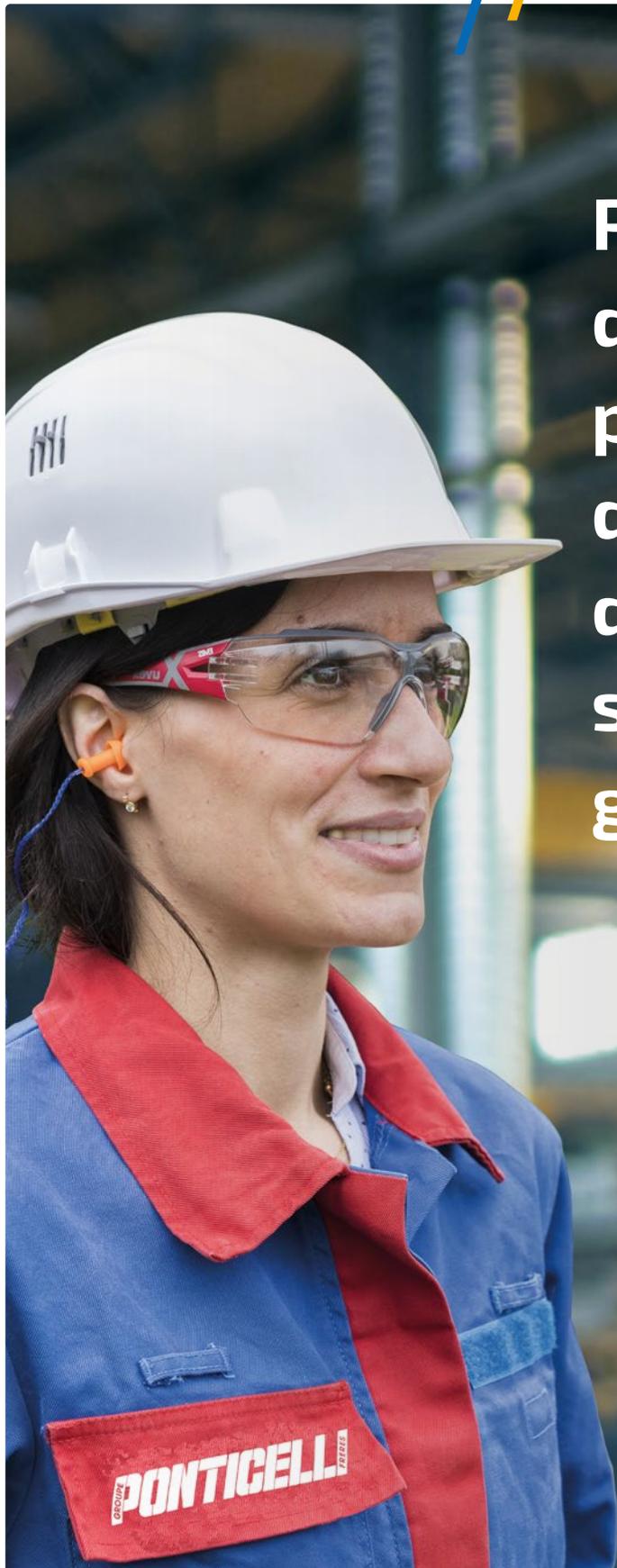




RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2021

# UN GROUPE AU SERVICE D'UN MONDE QUI SE TRANSFORME

**GRUPE** **PONTICELLI** **FRERES**



**Partenaire  
des industriels  
pour construire  
des solutions  
durables, au  
service du plus  
grand nombre.**

# Sommaire

**/ P. 04**

2021, un exercice  
" anniversaire "

**/ P. 06**

Un Groupe  
solide et diversifié

**/ P. 08**

Une gouvernance engagée

**/ P. 09**

Une organisation  
en 6 pôles

**/ P. 10**

D'une entreprise  
locale à un Groupe  
international

**/ P. 12**

Nos marchés  
présents  
et en devenir

**/ P. 14**

Une réinvention de  
l'expérience travail.  
Le point de vue de  
Stewart Chau



## ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS DU MONDE

**/ P. 25**

Des métiers historiques  
toujours en devenir

**/ P. 28**

Des métiers  
qui répondent  
aux enjeux d'avenir

**/ P. 34**

Des métiers  
pour durer :  
la maintenance

**/ P. 36**

Des métiers implantés  
partout dans le monde



## PRÉPARER DURABLEMENT L'AVENIR

**/ P. 17**

La RSE, pivot de la  
gouvernance de l'entreprise

**/ P. 18**

La santé-sécurité-sûreté  
au cœur de nos actions

**/ P. 20**

Faire grandir  
nos collaborateurs

**/ P. 22**

Un engagement sur toute  
notre chaîne de valeur

**/ P. 23**

L'éthique, une  
responsabilité collective

**/ P. 38**

Et demain ?

# 2021, un exercice « anniversaire »



## 1950

Démarrage de l'activité de tuyauterie industrielle dans les raffineries pétrolières

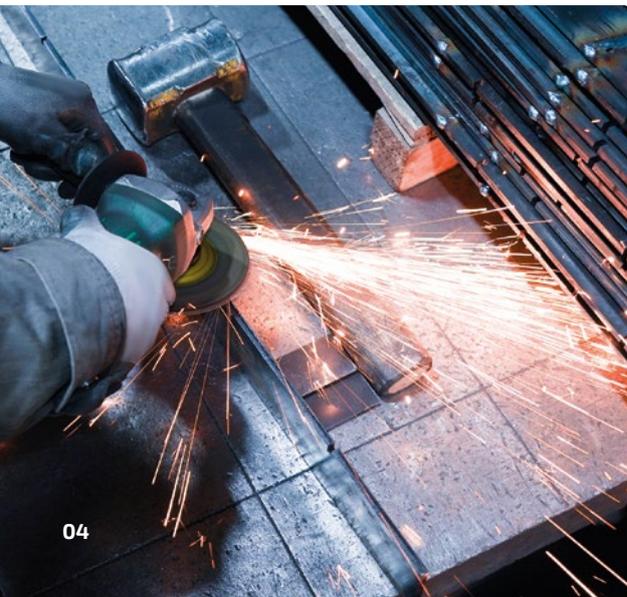
## 1975

Développement dans le nucléaire avec le premier grand chantier de construction du CNPE de Bugey

**1921-2021. Un parcours exceptionnel pour la petite entreprise de goudronnage de cheminées dans le Paris du début du siècle dernier, devenue un groupe international de 5 000 salariés opérant dans 20 pays et qui réalise en 2021 le chiffre d'affaires le plus élevé de son histoire.**

2021 fut un exercice « anniversaire » extra-ordinaire, impacté encore par un contexte sanitaire compliqué nous imposant à nouveau et plus que jamais de nous adapter, de trouver des solutions face aux désordres et aux pénuries qui bousculent nos industries. Des solutions qui pour être pertinentes se doivent d'être coconstruites avec nos collaborateurs, nos partenaires et bien sûr nos clients.

Notre prochain « quinquennat » sera guidé par notre feuille de route, AMBITION 2026 : un plan stratégique qui doit nous positionner sur la trajectoire de notre Vision 2030 pour le Groupe.



## Nos 3 valeurs fondatrices

Travail, union, sagesse qui sous-tendent toutes nos stratégies.

Depuis 100 ans, nous contribuons, avec nos clients, à apporter aux Hommes ce dont ils auront toujours besoin.



C'est donc résolument tournés vers l'avenir que nous sommes entrés dans une nouvelle année de grands défis économiques, géopolitiques, humains et écologiques.

### Entre 1997 et 2017

Le déploiement de grands projets d'Oil & Gaz onshore et offshore en Afrique de l'Ouest.

### 2017

Le développement dans les EnR et notamment le photovoltaïque.

Des défis que nous sommes prêts à relever, appuyés sur de solides fondamentaux métiers, une indépendance précieuse, un développement clients ambitieux et, surtout, une grande force : les femmes et les hommes de Ponticelli Frères.

Nous nous engageons ainsi collectivement, chaque jour, avec la volonté non seulement d'accompagner les transformations nécessaires du monde, mais aussi d'en être les acteurs.

Demain peut compter sur nous.

**Thierry Le Gangneux**  
Président du Groupe Ponticelli

# Un Groupe solide et diversifié

En 100 ans, le Groupe Ponticelli a affirmé son rôle auprès des plus grands acteurs notamment de l'énergie, de la pétrochimie et des sciences de la vie. En élargissant ses services de conception, de construction et de maintenance auprès des industriels, il développe sa présence sur de nombreux territoires.

## Nos 3 grands domaines d'expertise



### L'ingénierie

Des prestations intégrées, des phases conceptuelles d'avant-projet aux études de détail.

**220**  
collaborateurs  
10 M€ de CA



### La construction

Le développement de nouvelles infrastructures ou l'extension d'existantes à travers nos spécialités en mécanique, tuyauterie industrielle, montage-levage et Électricité & Instrumentation.

**5M**  
d'heures  
travaillées  
360 M€ de CA



### La maintenance

L'entretien, la modernisation et la mise en conformité des installations industrielles.

**70**  
contrats de  
maintenance  
420 M€ de CA

Le Groupe Ponticelli est signataire du Global Compact et contribue aux Objectifs de Développement Durable.



**70**  
implantations  
dans 20 pays

**1 800**  
clients

**790 M€**  
de CA Groupe  
réparti en 5 marchés

**10 % du CA**  
dans les énergies renouvelables



**3**  
grandes zones :  
France, Europe  
et International

**5**  
grandes régions  
France  
constituant un  
réseau de proximité  
riche de 20 entités  
porteuses notamment  
de l'excellence de la  
maintenance

## Les certifications

Les activités du Groupe Ponticelli s'appuient sur des normes internationales et des référentiels exigeants. Intégrées à sa politique Q3S et RSE, elles illustrent ainsi la démarche responsable de Ponticelli.

### QUALITÉ

ISO 9001 / ISO 3834

### ENVIRONNEMENT

ISO 14001

### SÉCURITÉ-SANTÉ

MASE UIC / VCA / CEFRI-E / ISO 45001



## Nos équipes à travers le monde

**20**  
nationalités

**5 000**  
collaborateurs  
dont 3 500 en France

**15 M**  
d'heures  
travaillées

1/3 management, ingénieurs  
et fonctions support  
2/3 opérateurs  
et techniciens

Taux de fréquence des accidents  
divisé par **60** en 30 ans

# Une gouvernance engagée dans le sens de l'histoire

**Thierry Le Gangneux**  
Président



**Philippe Delobelle**  
Directeur général



**Claude Ponticelli**  
Directeur général délégué  
Administration & Finances



**Stéphane Lasserre**  
Directeur général délégué  
Pôle Services  
Industrie Europe



→ **COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE**



**Christian Ponticelli**  
Directeur général délégué  
Transformation, Performance & Expertise



**Jérôme Pascal**  
Directeur général délégué  
Systèmes d'Information & Digitalisation



**Daniel Ponticelli**  
Secrétaire général  
Directeur du Pôle Énergies renouvelables



**Olivier Laurendeau**  
Directeur général délégué  
Pôle Services à l'International

“

## Une centenaire qui se porte bien.

En novembre 2021, la société a fêté ses 100 ans avec ses collaborateurs, ses clients et ses partenaires. Malgré le contexte sanitaire toujours difficile, la société a continué à se développer dans ses activités traditionnelles et à s'ouvrir vers de nouveaux domaines industriels.

**Pierre Trabet-Ponticelli**  
Président du Conseil de surveillance





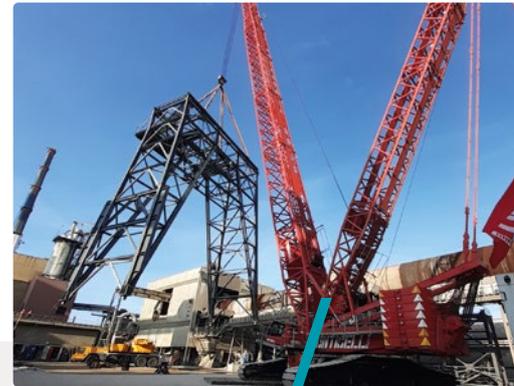
**PÔLE  
INGÉNIERIE**

- / Études
- / Assistance technique
- / Ingénierie 3D



**PÔLE  
PROJETS**

- / Projets Europe
- / Projets à l'international
- / Projets Nucléaires



**PÔLE  
SPÉCIALITÉS**

- / Arrêts
- / Levage
- / Mécanique
- / Électricité & Instrumentation

# 6 pôles au service des transformations du monde



**PÔLE  
SERVICES  
EUROPE**

- / Régions France
- / Régions Europe
- / Filiales et support nucléaire

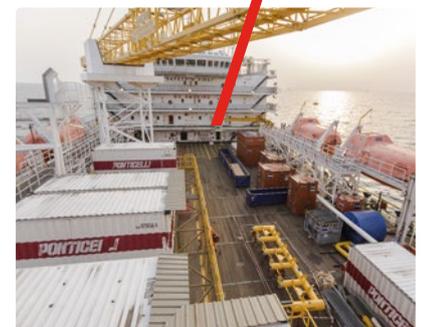
**PÔLE  
ÉNERGIES  
RENOUVELABLES**

- / Photovoltaïque
- / Éolien
- / Hydraulique



**PÔLE  
SERVICES À  
L'INTERNATIONAL**

- / Région Afrique
- / Région Moyen-Orient
- / Région Mer du Nord



# D'une entreprise locale à un Groupe international

Le Groupe Ponticelli dispose d'expertises qui se déploient partout dans le monde. Nos entités et nos filiales sont réunies par un engagement commun au service de nos clients et une même ambition, celle d'apporter des solutions aux évolutions de leurs besoins.

## PÔLE INGÉNIERIE



Le bureau d'études ingénierie spécialisé en installation générale qui apporte des solutions numériques pour répondre aux exigences du futur.

→ [egi-sas.com](http://egi-sas.com)



Ponticelli Frères s'appuie sur des filiales de spécialité, au local et à l'international.

→ [ponticelli.com](http://ponticelli.com)

## PÔLE ÉNERGIES RENOUVELABLES



Le spécialiste des projets photovoltaïques, bureau d'études, maîtrise d'oeuvre et maintenance.  
→ [gensun.fr](http://gensun.fr)



Le partenaire industriel français dédié à l'éolien offshore flottant.  
→ [mparchimed.com](http://mparchimed.com)



Acteur majeur de la filière des ombrières photovoltaïques.  
→ [enersteel.fr](http://enersteel.fr)



Le fabricant des ossatures métalliques au service du photovoltaïque, via Enersteel.  
→ [cmvendee.com](http://cmvendee.com)



Des solutions de maintenance électromécanique, hydroélectrique et hydrogène.  
→ [smri-green-energy.com](http://smri-green-energy.com)

## PÔLE SPÉCIALITÉS

### ARRÊTS

#### **EMIS**

L'entreprise spécialisée en arrêts d'unités industrielles et travaux connexes.

→ [emis.fr](http://emis.fr)

#### **ALPHA MAINTENANCE**

La société spécialisée en Ingénierie de maintenance, préparation d'arrêt et en développement d'outils digitaux dédiés.

→ [alphamaintenance-sa.com](http://alphamaintenance-sa.com)

### ACCÈS

#### **EMIS ACCESS**

La société spécialisée dans l'optimisation des solutions d'accès et d'isolation industrielle, par la recherche de moyens alternatifs et complémentaires.

→ [emis.fr](http://emis.fr)

### LEVAGE

#### **COCHEZ**

L'entreprise spécialisée dans les opérations de manutentions lourdes et de levages complexes.

→ [cochez-sa.com](http://cochez-sa.com)

### MÉCANIQUE

#### **SMRI**

La société de mécanique, d'usinage et de robinetterie industrielle, qui s'appuie sur le suivi digitalisé des réparations.

→ [smri-mecanique.com](http://smri-mecanique.com)

#### **PMM**

La société nordiste de mécanique, d'usinage et de robinetterie industrielle.

→ [www.pmm-sa.com](http://www.pmm-sa.com)

#### **FCE**

La société spécialisée dans la conception et la fourniture de robinetterie de haute technologie pour les industries de pointe.

→ [fce-sas.com](http://fce-sas.com)

### ÉLECTRICITÉ & INSTRUMENTATION

#### **TCP**

L'entreprise d'électricité industrielle, d'instrumentation et d'automation dédiée aux projets internationaux et à la maintenance des unités.

→ [tcp.pt](http://tcp.pt)

## PÔLE SERVICES EUROPE

#### **TARANIS SOLUTIONS**

La société dédiée aux travaux de ventilation, de protection incendie et de robinetterie dans le secteur nucléaire.

#### **PPS**

L'entreprise de préfabrication et de préparation in situ de tuyauterie, dédiée aux industries à hautes exigences.

→ [pps-sas.com](http://pps-sas.com)

#### **FORCE**

L'entreprise du Benelux en charge des arrêts d'unités et spécialisée dans le serrage contrôlé.

→ [force-mechanics.be](http://force-mechanics.be)

#### **VALTUBE**

L'entreprise basée en Suisse, dédiée aux projets, aux arrêts et à la maintenance industrielle.

→ [valtube.ch](http://valtube.ch)

## PÔLE SERVICES À L'INTERNATIONAL

#### **PBS** by PONTICELLI

Consortium formé par Ponticelli, Brand et Semco pour répondre aux problématiques d'efficacité, de productivité et de sécurité spécifiques à la mer du Nord.

→ [pbs-offshore.com](http://pbs-offshore.com)

**PONTICELLI**  
ABU DHABI

**PONTICELLI**  
UGANDA

**PONTICELLI**  
ANGOLA

**PONTICELLI**  
NIGERIA LTD

**PONTICELLI**  
UNITED KINGDOM

**PONTICELLI**  
AUSTRALIA

**PONTICELLI**  
COTE D'IVOIRE

**PONTICELLI**  
SENEGAL

**PONTICELLI**  
UPSTREAM LLC

**PONTICELLI**  
CONGO

**PONTICELLI**  
SOUTH AFRICA

Ponticelli est présent à travers le monde. Ses entités, implantées localement, sont des supports en matière de construction et de maintenance.

## **IFP**

L'institut de formation Ponticelli, au service de la performance et de la sécurité renforcée des collaborateurs du Groupe.

# Nos marchés présents et en devenir

## Oil & Gas, Pétrochimie, Chimie, Chimie de spécialité



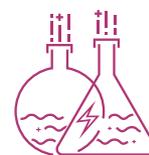
- / Exploration et Production : onshore et offshore, grands projets de construction neuve ou de modification de l'existant (brown field). Raccordement de plateformes (hook-up). Arrêts programmés d'unités. Contrats de maintenance.
- / Raffinage et Pétrochimie : opérations de maintenance, préparation/réalisation d'arrêts programmés, grands Projets de construction neuve ou de modification d'unités existantes (revamping).
- / Réseaux et Terminaux : construction de stations de comptage et compression, construction de terminaux, interventions sur bacs.



395 M€  
50 % du CA

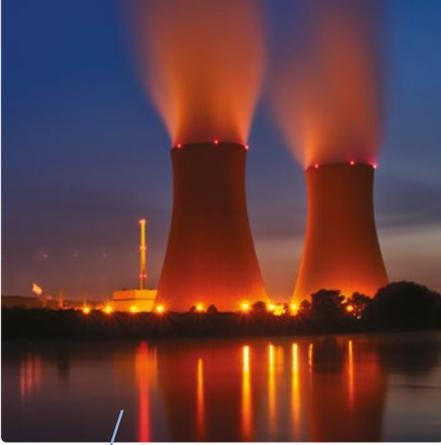


118,5 M€  
15 % du CA



## Sciences de la vie (pharmacie, agroalimentaire, cosmétique)

- / Des études : de détail, de mises en conformité, d'assistance aux achats et à la maintenance.
- / Des interventions sur unités neuves : conception, travaux (préfabrication de tuyauteries, soudage, montage), contrôles et formations.
- / Des arrêts programmés et maintenances de niveaux 1 à 4. Tests et élaboration de procédures spécifiques en milieu biotechnologique.



## Énergies nucléaires et conventionnelles



- / Une présence sur l'ensemble du parc nucléaire français : construction d'unités, projets d'amélioration, maintenance, ingénierie, études et calculs de l'avant-projet aux études de détail.
- / Des spécialités qui couvrent l'ensemble des besoins de nos clients : études, mécanique, robinetterie, ventilation (HVAC), nettoyage, incendie, électricité-instrumentation, plasturgie, levage-manutention, tuyauterie-soudage.
- / Un réseau d'agences à proximité des sites.

118,5 M€  
15 % du CA

## Énergies renouvelables



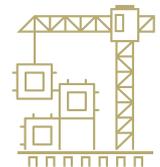
79 M€  
soit 10 % du CA

- / Des spécialités diversifiées : hydraulique, solaire photovoltaïque, éolien onshore/offshore, biomasse, hydrogène...
- / Des interventions sur des installations neuves ou existantes : gestion des accès complexes, rénovations lourdes, études, fabrication, installation de réseaux, réalisation de manutention complexe, solutions de fixation, exploitation, maintenance de parcs...



79 M€  
soit 10 % du CA

## Défense, Sidérurgie, Infrastructures et Électronique



- / Défense : globalisation des activités tuyauterie-carlingage-levage, manutention, fabrication de vannes : construction de bâtiments de surface ou sous-marins, adaptation de l'existant, maintenance pour le naval de défense.
- / Sidérurgie : travaux neufs, réparation et maintenance sur tous types d'installations, des hauts-fourneaux aux laminoirs.
- / Microélectronique : installation de nouveaux équipements dans les lignes de process. Montage de réseaux d'utilité adaptés.



# Une réinvention de l'expérience travail

Le point de vue de Stewart Chau



Stewart Chau est Directeur des études politiques et opinion chez Viavoice. Il est l'auteur de « La Fracture » (avec Frédéric Dabi, éditions Les Arènes, 2021) et a participé à la rédaction de l'ouvrage « Réinventons le progrès » (éditions de l'Aube, 2020).

## ➔ Les entreprises doivent-elles se réinventer pour attirer de nouveaux talents ?

Un premier élément de constat fondamental qui impacte la relation des jeunes à l'entreprise : les jeunes salariés sont heureux au travail. C'est un état de fait majeur en rupture avec les années précédentes. En effet, jusqu'en 2010 on avait des niveaux de satisfaction au travail inférieurs chez les moins de 30 ans, depuis une dizaine d'années on assiste à un alignement voire un taux de satisfaction supérieur chez les jeunes salariés.

Il faut rappeler aussi que les attentes des plus jeunes restent alignées avec les déterminants de choix de leurs aînés : le salaire et le bien-être au travail restent deux leviers importants et qui caractérisent selon eux la reconnaissance du travail. Il est également important de souligner que le critère du « sens du travail » ne concerne finalement qu'une partie minoritaire des travailleurs et qu'il ne suffit pas pour attirer les jeunes talents.

## ➔ Quel impact sur l'image et l'attachement à l'entreprise, sur les liens au travail ?

Les jeunes ont une image très positive de leur entreprise et en sont des prescripteurs : + 8 points sur le taux de recommandation par rapport aux plus de 30 ans selon l'enquête du livre « La Fracture ». Et pourtant on observe une fidélité moindre, ils estiment que le temps idéal passé dans une entreprise est compris entre 2 et 5 ans.

## → Comment faire se rencontrer les jeunes et l'entreprise et être aligné avec elles ?

Les jeunes décrivent l'entreprise d'abord comme un projet humain et collectif. Le travail c'est les autres. Ils sont plus nombreux à estimer avoir besoin du collectif, plus nombreux à voir l'entreprise comme un projet commun et sont très attachés à l'ambiance au travail.



Les trois valeurs essentielles pour une entreprise selon eux sont : solidarité, bienveillance et transparence. On remarque ici des valeurs collectives très fortes. L'entreprise est là où il est encore question de faire commun. Un commun qui fait sens...

## → Comment, pour un industriel international dont une part de l'activité repose sur des secteurs « traditionnels », relever le défi de la ou des jeunes ?

L'utilité de soi dans une mission est primordiale et Ponticelli peut permettre à tous de raconter une histoire autour de l'engagement personnel dans un projet commun (dans une mission) qui a un sens et une utilité précise. Il est inévitable pour un groupe industriel qui permet une réelle mobilité (interne et géographique) de concevoir le passage d'une vision de carrière à une vision d'expérience du travail. La question du parcours a remplacé l'enjeu de la carrière. Il faut accompagner le collaborateur dans sa narration individuelle ce qui ne veut pas dire se soustraire au collectif au contraire, nous venons de le décrire. Formation, mobilité, place dans un projet commun sont autant de vecteurs à mettre en avant.

## → Comment un groupe industriel peut-il s'adapter face à cette fracture intergénérationnelle et intragénérationnelle ?

**Je perçois 4 leviers :** L'entreprise est devenue le tiers de confiance, Ponticelli dans ses missions est facteur et acteur de confiance. Le groupe est la synthèse de légitimité, de puissance et d'exigence. L'entreprise est le lieu du commun, du collectif qui fait sens. Chez Ponticelli c'est une dimension très mobilisatrice. La notion d'expérience construite reste un élément fondamental pour la jeunesse qui aborde le travail comme un récit. C'est la dimension narrative de l'engagement que Ponticelli peut proposer.

Les jeunes actifs témoignent d'une demande nouvelle en termes d'engagement dans l'entreprise. Une jeunesse qui responsabilise l'entreprise mais qu'il ne faut pas hésiter à responsabiliser aussi, passant d'un collaborateur consultatif à un collaborateur « normatif ». Être reconnu par leur manager de proximité n'est plus seulement être informé, consulté, mais c'est dorénavant prendre part aux décisions, être un collaborateur-acteur du projet d'entreprise et plus seulement de leur mission. Cela est lié à la dimension collective perçue dans le projet humain d'entreprise.



# Préparer durablement l'avenir

➔ *ETI (Entreprise de Taille Intermédiaire), familiale, indépendante et centenaire, l'entreprise Ponticelli frères se développe avec comme objectif premier la garantie de sa pérennité.*

*Le plan quinquennal stratégique Ambition 2026 s'inscrit dans cette démarche en sélectionnant les projets auxquels participer - c'est sa raison d'agir - et en définissant en parallèle un « comment on agit » dans les domaines du social, du sociétal, de l'environnemental et de l'éthique.*

*Une démarche « gagnant-gagnant » : gagnant pour nos collaborateurs qui voient un sens donné à leurs actions et s'engagent plus fortement dans les missions confiées, gagnant pour l'entreprise qui va participer à des projets « durables » qui à l'évidence sont et seront de plus en plus nombreux, gagnant enfin pour notre Planète.*

*Préparer durablement l'avenir, c'est rendre la RSE partie prenante de la stratégie d'entreprise.*

# La RSE, pivot de la gouvernance de l'entreprise



## L'évaluation de nos performances RSE

Ponticelli a été classé dans la catégorie « Or » par EcoVadis avec un score de 66/100. Une évaluation qui place l'entreprise parmi les plus vertueuses de son secteur d'activité.

Les 4 composantes de la RSE (Sociale, Sociétale, Environnementale et Ethique) structurent l'ensemble des démarches du Groupe.

**Un volet éthique** guide la conduite des affaires.

**Un volet social** recouvre la santé-sécurité-sûreté, ainsi que le recrutement, la formation et la fidélisation des collaborateurs pour développer le Groupe en établissant - en même temps - les conditions favorables à l'épanouissement d'une relève qui saura à son tour s'engager dans l'entreprise.

**Les volets sociétaux et environnementaux** enfin orientent notre contribution aux tiers de l'entreprise ainsi que nos actions pour le respect de la nature. Deux volets par ailleurs partie intégrante de la martingale de sélection des affaires auxquelles le Groupe participe.

# La santé-sécurité-sûreté au cœur de nos actions

Préserver la santé et la sécurité de ses collaborateurs durant toute leur vie professionnelle est une priorité pour Ponticelli. À ce titre, cette priorité fait partie intégrante du volet social de la RSE de l'entreprise.

#1 LEVAGE & MANUTENTION

#2 SYSTÈMES ALIMENTÉS EN ÉNERGIE

#3 TRAVAUX EN HAUTEUR

#4 AUTORISATION DE TRAVAIL

#5 DISPOSITIFS DE SÉCURITÉ

#6 TRAJECTOIRE DU DANGER

#7 ESPACES CONFINÉS

#8 INFLAMMATION

#9 CIRCULATION



## Les 9 règles d'or de la sécurité

Issues de nos règles internes existantes, les 9 règles d'or, initiées en 2021, ont pour objectif de mieux adresser nos risques majeurs, notamment en couvrant 95 % de nos événements à haut potentiel de gravité. Elles visent également à spécifier les attentes vis-à-vis des différentes parties prenantes et notamment des opérateurs. Pour Ponticelli, la sécurité n'est jamais acquise. Il faut, année après année, développer de nouveaux process, informer, se renouveler pour viser le seul objectif qui vaille : zéro accident. Ces 9 règles font partie intégrante du système de management de la sécurité du Groupe.





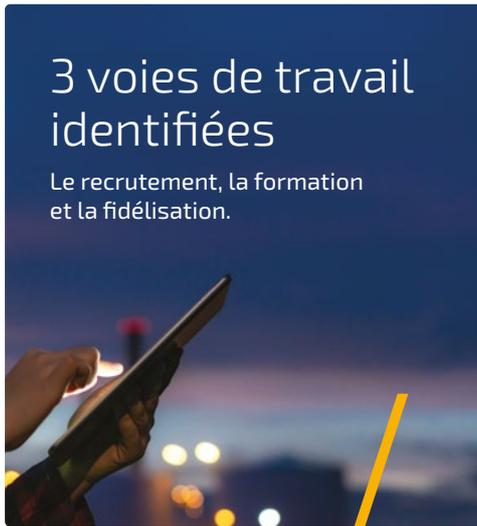
## Le document unique

Ce document qui évalue les risques au sein de l'entreprise est, depuis 2021, géré de manière centralisée et digitalisée. Un modèle a été validé à travers des sites pilotes sur l'ensemble des entités et filiales.

## Les événements à haut potentiel de gravité

En 2021, Ponticelli a continué à renforcer son processus d'analyse des événements : formalisation, structuration, développement des indicateurs de performance, introduction du principe de hiérarchie des mesures de contrôle. La direction générale a mené des revues de ces événements avec les entités concernées pour réviser les mesures et renforcer le processus.





## 3 voies de travail identifiées

Le recrutement, la formation et la fidélisation.

### Le lancement de la démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Cette démarche a nécessité la définition d'une méthodologie rigoureuse afin d'établir une cartographie précise des collaborateurs classés par emploi et qualification. La projection des départs en retraite et du turnover, au regard des ressources requises par le développement anticipé du Groupe, a permis de définir les besoins en formation et en recrutement. 2021 marque ainsi l'établissement d'un plan stratégique qui définit le plan d'action du Groupe en matière d'emplois et de compétences.

# Faire grandir nos collaborateurs

Ponticelli met en place les outils nécessaires pour accompagner tous les collaborateurs dans l'évolution de leur carrière au sein du Groupe. Enrichissement de son organisation RH, développement de parcours de formation... Cette stratégie vise à anticiper les futurs besoins en recrutement et à perfectionner les compétences des collaborateurs.

“

La démarche de GPEC intervient dans un contexte de pénurie globale des ressources sur le marché de l'industrie et vise à anticiper les départs, les besoins pour les projets de Ponticelli, les évolutions des métiers ainsi que l'émergence de nouveaux besoins. Ce plan d'actions est une priorité pour la direction du Groupe qui met tout en place pour recruter de nouveaux talents, former les nouveaux arrivants et les collaborateurs en transition de poste et prévoir les besoins en ressources liés à la diversification de notre activité.

**Marie-Pierre Gillard**

*Directrice des Ressources Humaines  
du Groupe Ponticelli*

”

## 2021 : l'enrichissement de notre système informatique RH

pour favoriser le suivi du salarié par son manager et faciliter la GEPC de ses équipes.

Un outil de management digitalisé et partagé qui apporte aussi de la visibilité aux collaborateurs.

### / Une réponse aux évolutions de carrière

La GPEC permet également à tous les managers de répondre aux besoins des collaborateurs qui souhaitent voir leur carrière évoluer.

Elle offre une projection des besoins en ressources humaines en prenant en compte les axes de développement de l'entreprise, selon chaque métier.

## La formation, outil de recrutement et de montée en compétences

### / Le FormaPlus « du centenaire »

L'automne 2021 a vu la reprise de cette formation longue durée et complète avec une promotion constituée de préparateurs, apprentis chefs de chantier, responsables qualité site, ingénieurs, visant des embauches locales et souhaitant se spécialiser sur les métiers de la préparation en maintenance, les travaux de tuyauterie, ou comme assistant chef de chantier.

“

Ce parcours de formation a demandé une forte mobilisation de la direction, du management et des experts du Groupe pour concevoir les contenus, les méthodes et les moyens de diffusion des programmes.

Jean-Luc Favier  
Directeur de l'IFP

”

### / Le sérieux de l'IFP certifié

En avril 2021, l'IFP, l'Institut de Formation Ponticelli, a obtenu la certification Qualiopi. Une reconnaissance qui rend le centre de formation autonome dans la réalisation de parcours de formations validés par un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM).



La même année, pour renforcer l'accessibilité de ses formations, Ponticelli a amorcé la création de vidéos de formation, à destination, notamment, des chargés d'affaires, des directeurs et responsables de contrats.

### / MetaJob, un pari gagnant-gagnant

La 11<sup>ème</sup> promotion 2021 de MetaJob a réuni des personnes en reconversion professionnelle sur les métiers de l'usinage mobile, la tuyauterie et la soudure. Avec l'aide de Pôle Emploi Saumur, de l'OPCO Zi et grâce à l'IFP, les stagiaires en reconversion ont suivi un parcours opérationnel diplômant auprès de formateurs issus exclusivement de l'IFP.

## 100 % de réussite

aux épreuves Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie pour Les 27 participants aux examens 2021 faisant suite à une formation de 8 mois.

“

En tant qu'acteur majeur de l'industrie nucléaire depuis plus de 40 ans, Ponticelli a l'ambition de maintenir le niveau d'excellence de ses prestations. Le CPNP est un investissement essentiel pour le perfectionnement de nos collaborateurs. Les programmes et l'organisation sont gérés par l'IFP. L'encadrement s'est fortement impliqué dans la conception du module de formation et dans l'animation qui est assurée par les directeurs et les chargés d'affaires Ponticelli.

Philippe Delobelle  
Directeur général du Groupe Ponticelli

”

### / Se perfectionner encore et toujours avec le CPNP

D'octobre 2021 à février 2022, des opérateurs du nucléaire ont profité des périodes d'inter-campagne pour se former au sein du Centre de Perfectionnement aux métiers du Nucléaire de Ponticelli (CPNP). Ce centre propose de nouvelles formations pratiques créées par les experts du nucléaire Ponticelli, pour répondre toujours mieux aux exigences élevées du nucléaire. Le chantier-école du CPNP permet aux collaborateurs de se perfectionner en mettant en œuvre les fondamentaux du nucléaire (développement des PFI, attitude interrogative, fiabilisation de la traçabilité, lutte contre les CFSI, etc.) au travers de mini-chantiers en atelier.

# Un engagement sur toute notre chaîne de valeur

Accompagner notre écosystème dans sa transformation fait partie de notre rôle d'entreprise responsable. Notre politique d'Achats Responsables s'organise en ce sens pour renforcer la traçabilité et la transparence auprès de nos partenaires. L'engagement du Groupe s'illustre également à travers des actions menées par ses collaborateurs, de manière volontaire.



## Les 3 essentiels de nos collaborateurs

En 2021, un sondage a été mené auprès de nos collaborateurs pour connaître ce qu'ils jugent essentiel en matière d'engagement. Le résultat : à 95 % la famille, à 66 % la santé, à 64 % l'environnement.

## Le développement de nos Achats Responsables

En 2021, Ponticelli a obtenu la note de 60/100 par ÉcoVadis pour ses actions déployées en matière d'Achats Responsables. Ces actions reposent sur un engagement volontaire, formalisé dans une charte portant sur 4 axes :

- / Préserver la santé et la sécurité
- / Entretenir une relation durable avec nos fournisseurs
- / Réduire notre impact environnemental
- / Participer au développement local

En 2021, plusieurs actions majeures ont été menées, dont :

- / La prise en compte de critères RSE dans l'agrément des fournisseurs à travers 833 évaluations et 33 audits.
- / La sélection de fournisseurs alignés avec la politique RSE de Ponticelli afin de diminuer l'empreinte carbone de son activité.
- / L'utilisation d'une plateforme en ligne pour répondre à l'obligation de vigilance et lutter ainsi contre le travail dissimulé.

## Des collaborateurs investis pour l'environnement



En partenariat avec la startup Lakaa, une 100aine de collaborateurs a participé à des ateliers de préservation de la biodiversité à travers la plantation d'arbres et le ramassage de déchets. Au total, presque 1 000 arbres plantés et 500 kg de déchets collectés !



# L'éthique, une responsabilité collective

Si le Groupe Ponticelli a toujours agi dans le sens de l'éthique, le développement de son organisation et son rayonnement à l'international ont demandé la formalisation de son engagement.



Plus de  
300 collaborateurs

ont suivi, à ce jour, une formation  
sur l'éthique des affaires.

“

L'amélioration de la démarche éthique de Ponticelli est la responsabilité de chaque collaborateur, partenaire ou client, qui est libre de s'exprimer à travers les procédures mises en place par le Groupe, ou par le dispositif d'alerte interne.

**Daniel Ponticelli**  
Secrétaire général,  
Réfèrent Éthique Groupe

”

## Un engagement partagé pour l'éthique des affaires

Ponticelli s'attache à réaffirmer, dans toutes ses missions et dans tous les pays dans lesquels ses équipes interviennent, son engagement à l'éthique des affaires. Soutenu par ses plus hautes instances dirigeantes et un comité Éthique, cet engagement a été formalisé à travers la mise en place d'un process anti-corruption.

En 2021, la cartographie des risques a été déclinée au sein de chaque pays et chaque filiale, avec l'aide des équipes locales, et un programme de sensibilisation déployé auprès des collaborateurs les plus exposés. Ponticelli a par ailleurs engagé une mission d'évaluation et d'amélioration du dispositif de conformité de l'éthique du Groupe.

Des actions prioritaires en ressortent :

- / la poursuite du plan de formation initié
- / le déploiement d'un réseau de référents Éthique en charge d'animer la démarche





# Accompagner les transformations du monde

➔ *Depuis 100 ans, Ponticelli accompagne les évolutions de la Société pour répondre à de nouveaux besoins. Si son expertise sur ses métiers historiques le positionne comme l'un des leaders sur son marché, Ponticelli a su se transformer au rythme du monde.*

*2021 illustre à la fois le chemin parcouru et la volonté d'innovation et de recherche d'excellence, notamment à travers le développement de ses activités dans les énergies renouvelables et le suivi de projets à très haut niveau d'exigence.*

# Des métiers historiques toujours en devenir

**2 500 heures de montage et démontage**

24h/24 : les équipes, organisées en 3x8, étaient filmées en permanence et les images retransmises en direct sur Youtube

“

**Ponticelli devait initialement gérer la location des grues servant au montage des structures métalliques, mais grâce à notre expertise en levage-montage et aux exigences attendues des maîtres d'œuvre, nous avons organisé le montage des structures, des toiles et leur démontage. Pour l'un des fondateurs de Ponticelli, dernier vétéran français de la 1<sup>ère</sup> Guerre mondiale, quel plus bel hommage que ses équipes, des décennies plus tard, interviennent sur l'Arc de Triomphe.**

**Siegfrid Richard**  
Responsable du service Heavy Lift

”

Depuis 100 ans, les métiers de Ponticelli sont au service des transformations du monde.

Des savoir-faire reconnus que le Groupe entretient et perfectionne sans cesse.

## **Le montage-levage, 1<sup>er</sup> métier du Groupe, à l'honneur avec l'Arc de Triomphe**

Du 16 juillet au 6 novembre 2021, Ponticelli Heavy Lift, avec le soutien de Cochez, a participé aux travaux d'emballage de l'Arc de Triomphe, pour le compte des Charpentiers de Paris et des équipes des artistes Christo et Jeanne-Claude. Les membres de l'équipe, tous issus des services de Normandie, ont pris part au projet sous le regard attentif et curieux des touristes et des journalistes.

La présence continue du public et la préciosité de ce monument historique ont demandé une vigilance accrue en matière de sécurité avec la mise en place de protections spécifiques. Le bilan de cette mission : aucun accrochage, des délais respectés et les félicitations des clients ! Il prouve le professionnalisme des équipes et leur adaptabilité pour intervenir sur tous types de projets, même artistiques.





Une 12<sup>aine</sup>  
de Grands Arrêts  
réalisée en 2021

## La spécialité Grands Arrêts se développe en Belgique

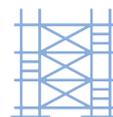
En 2021, Ponticelli et EMIS ont signé un contrat d'arrêts pluriannuel avec TotalEnergies, en France et dans la région d'Anvers en Belgique. Ce sont un à deux arrêts qui sont gérés par an par les équipes et qui assurent une activité régulière pour le Groupe. Les équipes interviennent sur toute la phase de préparation pouvant aller de 6 mois à 1 an, puis la phase d'arrêts durant entre 5 et 6 semaines.

## La création de la division Arrêts chaudronnés

2021 a également vu naître cette nouvelle division qui débute sa première année d'exercice avec la réalisation de deux grands arrêts sur TotalEnergies Grandpuits et TotalEnergies Donges.

Ces arrêts de chaudronnerie FCC en zone réactionnelle font intervenir des levages massifs, de la manutention complexe, et demandent une technicité très élevée.

La création de cette division illustre la volonté de Ponticelli de répondre toujours plus précisément aux besoins de ses clients.



90 000 pouces de  
tuyauterie installés

650 000 heures  
travaillées

### Une nouvelle corde à nos Arrêts avec Realtec !

Realtec et ses 100 collaborateurs ont rejoint l'aventure Ponticelli en mars 2021. Spécialisée dans le montage de colonnes, cette nouvelle filiale vient renforcer les moyens propres de réalisation de Ponticelli sur les Grands Arrêts.



“

Les arrêts sont particuliers et demandent une compétence tout aussi spécifique. Cela nous a incité à développer une division à part entière. La spécialisation de l'activité renforce ainsi l'expertise des opérateurs pour répondre aux exigences fortes de nos clients.

**Jérôme Devergnas**  
Directeur Spécialités  
Arrêts et Levage

”

## La Région Rhône-Alpes au service de la microélectronique



80 personnes  
en moyenne  
sur site

### STMicroelectronics

opère un procédé de gravure extrêmement fin permettant de créer des milliards de transistors sur des plaques de silicium de diamètre 200 et 300 mm. De la finesse de cette gravure, appelée lithographie, dépend la miniaturisation des circuits électroniques et donc leur performance.

Ponticelli accompagne ses clients dans leurs transformations.

Pour répondre à la demande croissante de composants électroniques désormais répandus dans de multiples objets du quotidien, mais également à une ambition européenne de réduire notre dépendance à la production étrangère sur ces produits stratégiques pour la défense ou le matériel médical, STMicroelectronics augmente ses capacités de production.

**La mission de Ponticelli : fabriquer et assembler les réseaux de distribution des fluides (produits chimiques, gaz spéciaux, eau pure, etc.) nécessaires aux machines de production.**

Ces opérations, dites de « Hook-up », mobilisent des compétences pointues dans des environnements complexes soumis à un contrôle strict de la température de l'air et du taux d'humidité. Ces salles blanches, dans lesquelles le moindre grain de poussière est traqué, sont plus propres qu'une salle de chirurgie !

“

En 2021, outre les activités récurrentes de connexion des machines de production, Ponticelli a également participé à la création du nouveau bâtiment « Gateway 2 » du site STMicroelectronics de Crolles, à travers plusieurs projets de construction en EPC. Notre expertise en soudage orbital, en tuyauterie plastique mais également l'appui d'EGI pour la partie Etudes nous ont permis de répondre aux défis de notre client en termes de qualité et délai.

Jean-Baptiste Dumas  
Directeur de la  
Région Rhône-Alpes

”

Ponticelli a développé une nouvelle version de i-Perf, son outil de suivi numérique de fabrication et de montage. Cette nouvelle version prend en compte le retour d'expérience de l'EPR de Flamanville et les exigences de réglementation du nucléaire et de l'ESPN. Gain de temps pour les équipes de production et pour le client, elle permet également une plus grande sécurité des informations.





# Des métiers qui répondent aux enjeux d'avenir

Les métiers de Ponticelli répondent également aux enjeux de la transition énergétique : Hydraulique, Solaire, Hydrogène, Éolien... Le Groupe devient ainsi acteur des transformations du monde de l'énergie en contribuant au mix énergétique avec l'objectif de la neutralité carbone en 2050.

## Le fort développement des ombrières photovoltaïques

En 2021, Ponticelli est intervenu, entre autres, sur le développement de deux parkings comportant des ombrières photovoltaïques :

### / Le parking de PSA Sochaux :

Réalisation de la couverture des 2/3 du parking de stockage des voitures de l'usine de PSA à Sochaux. Ce projet s'intègre dans la démarche du groupe PSA d'atteindre la neutralité carbone en 2050.



Une surface couverte totale de 230 000 m<sup>2</sup> pour 33 MW de puissance

“

### L'AGRIVOLTAÏSME, UNE NOUVELLE DIVERSIFICATION POUR PONTICELLI

En 2021, Ponticelli et Enersteel ont débuté des projets d'agrivoltaïsme notamment pour la Réunion. Cette diversification au sein du pôle Énergies renouvelables s'inscrit complètement dans l'Ambition 2026 du Groupe. Les systèmes d'agrivoltaïsme protègent les cultures des intempéries et de l'impact du soleil. Ils participent à l'augmentation de la production agricole et apportent aux agriculteurs un complément de revenu.

Jean-Jacques Gaboriau  
Directeur Général d'Enersteel

”

### / Le parking Disney : Enersteel et l'Agence

Ponticelli Ile-de-France ont réalisé 50 % de la construction des ombrières de ce parking pour le client Urbasolar. Une collaboration en triptyque pour répondre à la triple exigence d'esthétisme, de technicité et de coût.



## Des projets hors norme pour le photovoltaïque

### / La construction de 3 centrales pour Akuo Energy

Signés en juillet 2021, ces contrats de construction de centrales photovoltaïques pour le compte d'Akuo Energy, producteur d'énergie renouvelable français, ont débuté par la préparation du terrain et l'accompagnement du client dans le développement et les études techniques.

**180 MWc**  
pour la centrale Santas

**144 MWc**  
pour la centrale Amarguilha

**120 MWc**  
pour la centrale Polvorao



### / Une centrale française d'envergure

En février 2021, GenSun a lancé le plus gros projet français de son histoire : la construction d'une centrale au sol de 51 MWc sur la commune d'Andon dans les Alpes-Maritimes, pour le compte de Photosol, producteur d'énergie photovoltaïque. Cette réalisation hors norme a demandé une forte ingénierie de projet pour adapter l'organisation à la typologie du site. Elle illustre la capacité des équipes de Ponticelli à répondre à des défis techniques.

“

C'est un véritable challenge technique que relèvent nos équipes et notre client du fait de la topographie du lieu. Le site se construit à flan de montage avec des pentes pouvant atteindre des nivelés de 40°, rendant les interventions très complexes. Cela nous a demandé d'adapter l'organisation des travaux, la logistique, l'acheminement des engins sur le chantier mais aussi les process de sécurité.

**Johan Poujol**  
Directeur général de GenSun

”

### D'AUTRES PROJETS PHOTOVOLTAÏQUES QUI ONT RYTHMÉ 2021

GenSun est intervenu à Tozeur, en Tunisie, pour la construction d'une centrale de 10 MW pour le compte de la STEG, l'opérateur électrique local. Un projet exigeant qui a sollicité la haute expertise des équipes.

Ponticelli a finalisé la construction de la centrale Altiplano en tracker de 200 MW pour le client Neoen. Situé en Argentine à 4 000 m d'altitude, ce projet complexe a notamment demandé d'adapter la gestion des ressources humaines à cette altitude élevée. Jusqu'à 400 personnes étaient présentes au pic de l'activité.



**sakowin**  
GREENenergy

## L'hydrogène, une activité en devenir

En 2021, Ponticelli est entré au capital de Sakowin, fabricant français d'équipements pour produire de l'hydrogène et du carbone solide à partir de gaz, sans émissions de CO<sub>2</sub>. Cette prise de participation répond à un objectif : transformer en hydrogène le méthane émanant des puits de pétrole. Ponticelli apporte à Sakowin son expertise en études, en construction, ainsi que sa connaissance des besoins du secteur pétrolier dans le cadre de la décarbonation de la production.



“

C'est une activité prospective qui va se développer fortement dans les années à venir, qui ne produit pas de CO<sub>2</sub> et demande peu d'énergie. Cette nouvelle solution, que nous pouvons proposer à nos clients pétroliers, montre notre volonté de nous impliquer en amont, dès le développement d'un processus ou d'un produit.

**Christian Ponticelli**  
Directeur général délégué

Transformation, Performance et Expertise

”



“

Cette industrie, encore nouvelle, est une réelle source d'opportunités pour les énergies renouvelables et pour Ponticelli. À travers MP Archimed, le Groupe pourra devenir le leader industriel français de la fabrication des fondations pour l'éolien offshore flottant et nous amène à développer une réflexion plus poussée sur l'industrialisation des flotteurs en grande série.

**Vincent Ladougne**  
Directeur commercial Groupe

”

## Le développement du marché de l'éolien

Ponticelli participe à la création d'éoliennes offshore pour le compte du client Eolmed, société titulaire du marché de construction et de gestion de la ferme pilote de Gruissan. Quatre fermes pilotes pour l'éolien offshore flottant ont été attribuées en France, dans la région occitane. Ce projet réalisé en partenariat avec la société Matière (spécialisée dans les ouvrages d'art et les infrastructures) a donné lieu à la constitution de la société MP Archimed en 2021. **Ponticelli apporte son savoir-faire pour l'assemblage des flotteurs et la construction de structures.**

Le projet débutera en 2022 avec la construction et l'assemblage de trois fondations flottantes qui seront installées au large de Gruissan en 2024 pour une puissance de 10 MW chacune.

.....

3 000 tonnes

le poids de chacune des  
fondations flottantes en acier



## Développer de nouvelles sources d'énergie : le projet ITER continue

En 2021, les équipes de Ponticelli ont procédé à la 1<sup>ère</sup> soudure de support pour monter des busbars, d'importants conducteurs électriques qui permettent d'alimenter certaines parties du site.

## Enersteel a participé au projet ITER !

Ils ont construit des ombrières sur le parking d'ITER. Ou comment utiliser une autre énergie solaire.

## 35 pays

associés au projet

ITER intègre les spécificités de la réglementation nucléaire contrôlée par l'ASN (Autorité de Sécurité Nucléaire) avec les spécificités relatives à la tuyauterie ESPN (Équipement Sous Pression Nucléaire) qui requiert un vrai savoir-faire et un suivi documentaire spécifique, des compétences apportées par Ponticelli.



“

Cette intervention a demandé un an de montage de projet pour mobiliser et structurer les équipes. Ce travail a donné lieu à la création d'une société avec les partenaires Cobra (structure et électricité) et Impresario Agrupados (étude) dont Ponticelli est le directeur de projet. Le développement d'une vaste documentation pour garantir un système de qualité fonctionnel et un travail en collaboration avec ITER sur les clarifications techniques ont été nécessaires avant le lancement de toute opération.

**Nicolas Gaillard**  
Responsable des projets nucléaires

”

## Le lancement du département des Sciences de la vie

La première incursion de Ponticelli dans le domaine des sciences de la vie remonte au début des années 2000, mais c'est en 2021, suite à l'acquisition de l'entreprise GPI, ancien constructeur de skids (structure métalliques massives avec pompes et tuyaux intégrés), que le Groupe crée un département dédié.

Ce département intervient dans des environnements répondant à des exigences très élevées en matière de sécurité et de qualité des installations, à des protocoles et des qualifications spécifiques, des règles très strictes sur le plan de la propreté et de la préservation de l'environnement.

Une activité qui fait de ce département qui accompagne les grands groupes de l'industrie pharmaceutique, agroalimentaire et cosmétique, un appui stratégique pour les Agences du Groupe. Il associe les 3 grandes expertises de Ponticelli : l'ingénierie, la construction et la maintenance.



Les projets couverts par les Sciences de la vie font appel aux métiers de l'électromécanique, à travers la filiale TCPI notamment.

“

Le développement de ce département répond également à une logique de reprise d'indépendance industrielle et un besoin pour les pays de garantir une sécurité d'approvisionnement de certains produits. Ce projet entre dans la stratégie du Groupe visant à accompagner ses clients pour développer une production sur le territoire français.

**Stéphane Lasserre**  
Directeur général délégué,  
Directeur du Pôle Service à l'industrie Europe

”



“

Ce projet fait appel aux capacités de Ponticelli à réaliser des projets à l'export alliant les études, les achats et les travaux de construction.

Il intègre également nos compétences en management de projets internationaux multidisciplinaires.

**Arnaud Claudon**  
Directeur du Pôle Projets

”

## Au Qatar, construire pour purifier l'eau

Ponticelli intervient depuis septembre 2021 pour la North Oil Company, une société pétrolière qatarie.

Ce projet sur le champ offshore « Al-Shaheen » est un projet majeur pour le Groupe.

L'objectif est de traiter l'eau de production avant son rejet à la mer afin d'éviter toute forme de pollution.

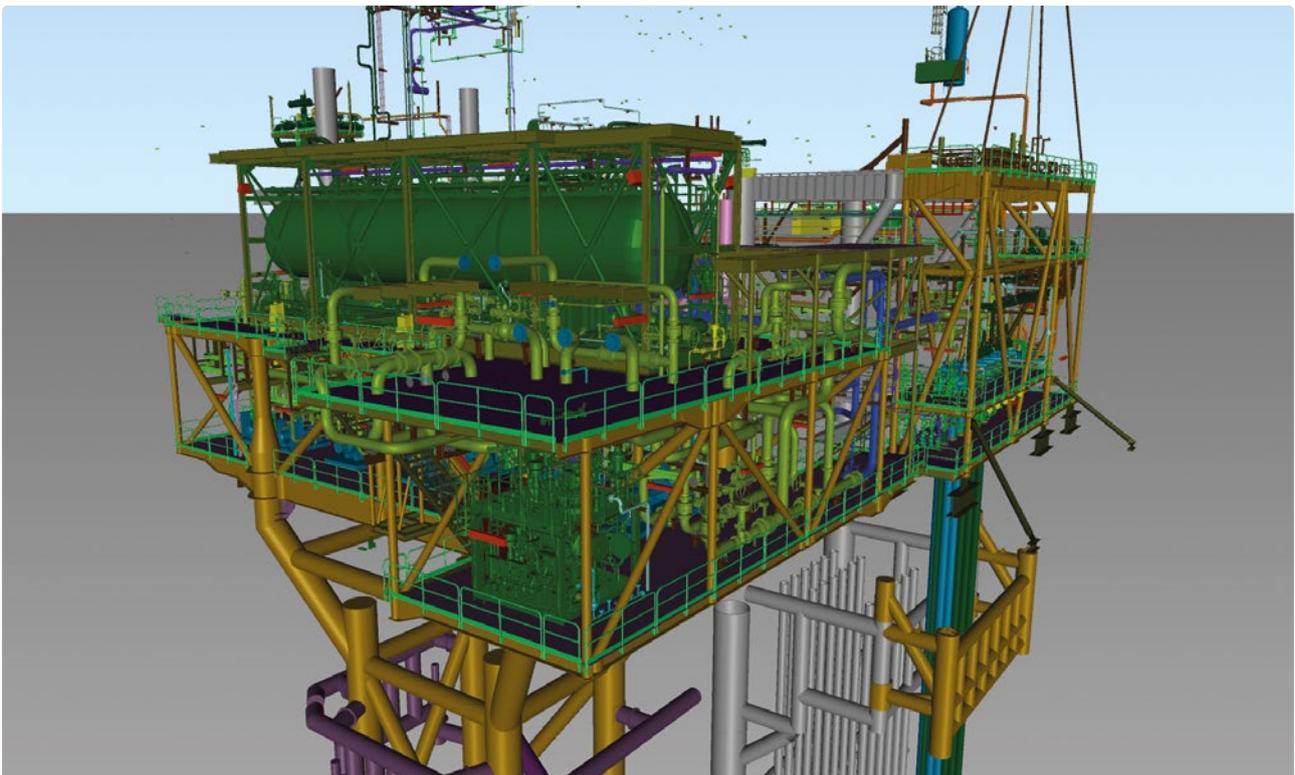
Dans le cadre de son contrat, Ponticelli fabrique, transporte et installe en mer les milliers de tonnes d'équipements nécessaires au procédé de traitement de l'eau.

Au sein de cette organisation, Ponticelli s'appuie sur sa filiale au Qatar.

5 560 tonnes  
de matériels

Une 20<sup>aine</sup>

de nationalités travaillant  
pour le projet



# Des métiers pour durer : la maintenance

**10 M€**



c'est l'investissement de Ponticelli en 2021 pour sa digitalisation dont celle de la maintenance.

Année après année, Ponticelli s'est imposé comme un spécialiste de la maintenance et des arrêts programmés des installations industrielles. Il met son expertise et le développement de solutions digitales au service de l'entretien, de la modernisation et de la mise en conformité des installations de ses clients.

## Des solutions digitales pour sécuriser, suivre et faire évoluer

### / Vers une maintenance prédictive avec DiagRAMS

En 2021, Ponticelli s'est associé à la startup lilloise DiagRAMS, acteur de l'intelligence artificielle spécialisé dans la maintenance prédictive. Leur innovation vise à augmenter la disponibilité des installations tout en réduisant les coûts de maintenance. En s'associant à ce projet d'avenir, Ponticelli montre sa volonté de rester à la pointe de cette spécialité.

La technologie de DiagRAMS collecte de nombreux paramètres tels que les vibrations, les températures, les débits et en fait un traitement par Intelligence Artificielle afin d'établir un diagnostic très fin de la santé des équipements.

### / Anticiper grâce à la modélisation numérique

Notre filiale SMRI s'est associée avec la société METRiiCS pour développer un « jumeau numérique » sous la forme d'un modèle numérique qui représente fidèlement le comportement physique d'un système industriel. Ponticelli peut aussi proposer de nouvelles solutions pour anticiper les défaillances, analyser en temps réel les performances, réduire la consommation énergétique et les coûts liés aux arrêts de production.

### / Optimiser les opérations avec Alpha Maintenance

À travers sa filiale Alpha Maintenance et l'amélioration continue des outils digitaux qu'elle développe, le Groupe Ponticelli répond aux enjeux de l'industrie du futur : optimiser les opérations d'arrêts, rendre ces outils accessibles à sa clientèle internationale, augmenter la performance des systèmes sur site, faciliter la préparation des interventions. Des outils appréciés par les clients et qui se retrouvent notamment sur les sites de LyondellBasell, Esso, ExxonMobil ou Petroineos.



## Fluidifier les échanges

Outil de gestion de la maintenance courante lancé en 2020, i-Magic intègre, depuis 2021, de nouvelles fonctionnalités dont le suivi des temps par tâche et la gestion des modes opératoires. Il permet de planifier l'intégralité des activités en disposant d'une vision partagée sur la préparation, l'exécution et la clôture des ordres de travaux, il facilite la communication avec le client à l'aide d'indicateurs temps réel partagés.



## La force de nos activités de maintenance

Force Mechanics, filiale de Ponticelli spécialisée dans les travaux d'arrêts mécaniques, a débuté en 2021, à Anvers, un contrat de maintenance de 5 ans pour l'une des plus grosses raffineries de TotalEnergies.

Dès janvier 2021, les effectifs ont été mis en place sur site pour démarrer la maintenance Mécanique et Entreprise Générale sur une moitié de la raffinerie. Sur tout le 1<sup>er</sup> semestre, le Métier Maintenance s'est fortement mobilisé auprès des équipes de Force Mechanics et du client, pour aider à la mise en place des meilleures méthodes de travail et leur partager l'expérience acquise sur des contrats similaires exécutés pour TotalEnergies en France. Habitué aux opérations majeures de maintenance, Ponticelli est depuis cette année en charge de la préparation détaillée des travaux et de leur exécution dans des conditions parfaites de sécurité.

“

Le déploiement de ces activités s'inscrit dans l'Ambition 2026 du Groupe de se développer dans le Nord de l'Europe à travers ses filiales. En avançant ensemble, nous sommes capables de limiter le nombre d'interfaces pour nos clients, de simplifier les échanges, de mutualiser les ressources et d'augmenter la sécurité et la qualité des interventions.

**Christophe de Amorim**  
Directeur général de TCPI



## Ponticelli confirme sa présence au Benelux

À travers l'implantation de sa filiale TCPI en Belgique et aux Pays-Bas, Ponticelli confirme en 2021 sa volonté de rayonner en Europe. La spécialité Électricité & Instrumentation, à travers son expertise des projets d'installation et de mise en service, apporte ainsi un appui complémentaire aux activités de tuyauterie et d'installation générale et aux contrats remportés par Ponticelli dans cette zone.

En 2021, Ponticelli est intervenu sur la plateforme de BASF, acteur incontournable mondial de la pétrochimie et de la chimie. D'autres projets d'envergure sont également en cours pour Air Liquid à Rotterdam, ou à Anvers sur un site de fabrication d'oxyde d'éthylène.

L'outil CAPNOR est maintenant appliqué sur tous les contrats de maintenance.

968 000 heures

d'exécution en Union européenne sur 60 contrats

2 900 000 heures

d'exécution au Grand Export sur 10 contrats

1 M€ d'investissement

dans des équipements

“

Cette mission concourt à diversifier l'activité de Force Mechanics dans les métiers de la maintenance et du soudage de tuyauterie, au-delà des arrêts mécaniques purs. Le challenge repose également sur le changement de type de contrat et donc de méthodes de travail avec le client.

**Cédric Chamarande**  
Directeur général de Force Mechanics

”

# Des métiers implantés partout dans le monde

Le savoir-faire Ponticelli s'exporte. Le Groupe possède aujourd'hui un rayonnement mondial. Ses collaborateurs interviennent dans de nombreux pays pour des missions variées.

## Un nouveau contrat gaz au Nigeria

Ponticelli intervient sur toute la chaîne de valeur du gaz : le Pôle Services à l'international en phase amont avec l'extraction et la liquéfaction, le Pôle Services à l'industrie Europe en phase aval avec la réception, le stockage et la distribution. Un nouveau contrat de maintenance a débuté en janvier 2021 sur les trains de liquéfaction de l'usine NLNG (Nigeria Liquid Natural Gas) de Bonny Island, d'où partent les méthaniers à destination de l'Europe.

En parallèle de cette maintenance, Ponticelli réalise des projets d'extension conséquents visant à augmenter le potentiel de production du site.

“

Le gaz est considéré comme une énergie de transition pour les prochaines années. Le développement de ce marché va dans le sens de notre Ambition 2026 : aider nos clients à satisfaire les besoins croissants en énergie en réduisant les émissions carbone.

**Olivier Laurendeau**  
Directeur Pôle Services  
à l'International

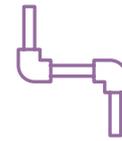
”



## Le projet Kallo, un projet de niveau européen

Hors norme par ses dimensions et ses volumes (intervention sur des tuyauteries allant jusqu'à 3 m de diamètre), **ce projet de construction, débuté durant l'été 2021, illustre parfaitement les projets européens** : le Pôle Projets de Ponticelli intervient sur un site pétrochimique pour le compte de Boréal, chimiste autrichien et

fabricant de polypropylène, sous le pilotage du maître d'œuvre Tecnimont, société italienne. Projet réalisé en groupement avec la société italienne IREM SPA, Ponticelli a en charge la préfabrication et le montage de tuyauteries ainsi que le montage des équipements.



8 000 tonnes  
de tuyauterie installées

400 000 pouces  
de préfabrication

1 300 personnes  
mobilisées au pic de l'activité

“

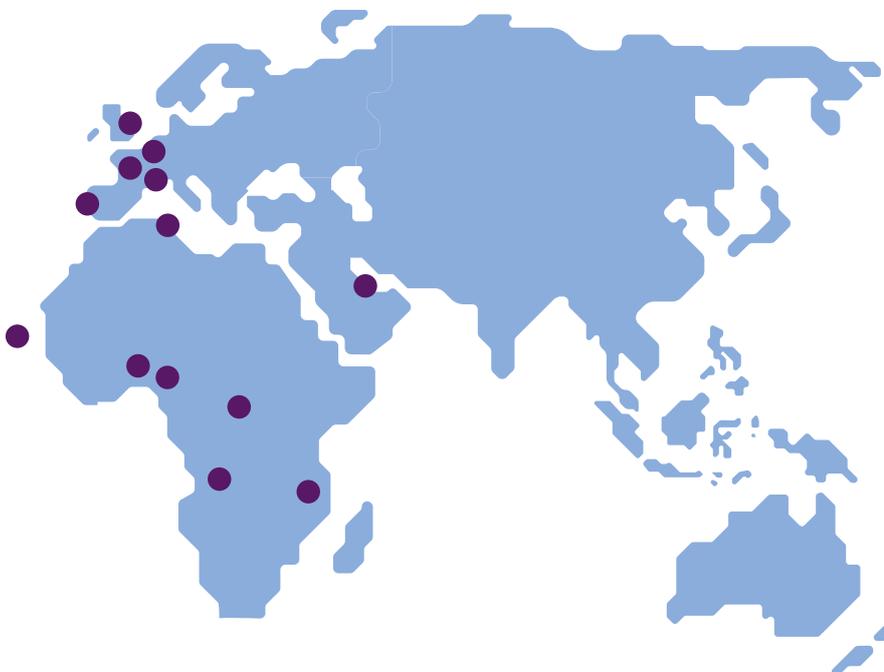
Kallo sera l'une des unités des plus importantes et les plus performantes au monde en volume de polypropylène produit. Outre le caractère gigantesque du projet, l'enjeu multiculturel est fort. Une 15<sup>aine</sup> de nationalités doit travailler ensemble, appliquer les mêmes méthodes et les mêmes règles de sécurité.

**Arnaud Claudon**  
Directeur du Pôle Projets

”

### NOS PROJETS DANS LE MONDE

- / Afrique du Sud (Ingénierie • Construction)
- / Angola (Ingénierie • Construction • Maintenance)
- / Argentine (Construction)
- / Belgique (Construction • Maintenance)
- / Cameroun (Ingénierie • Construction)
- / Cap Vert (Ingénierie • Construction)
- / Congo (Ingénierie • Construction • Maintenance)
- / France (Ingénierie • Construction • Maintenance)
- / Luxembourg (Construction)
- / Martinique (Maintenance)
- / Mozambique (Ingénierie • Construction)
- / Nigeria (Ingénierie • Construction • Maintenance)
- / Pays-Bas (Construction)
- / Portugal (Ingénierie • Construction • Maintenance)
- / Qatar (Ingénierie • Construction)
- / Royaume-Uni (Ingénierie • Construction • Maintenance)
- / Salvador (Construction)
- / Suisse (Construction • Maintenance)
- / Tunisie (Construction)





Marchés, métiers,  
régions, pays... Une  
année à l'image  
de notre Groupe,  
diversifiée et tournée  
vers l'avenir.

## Et demain ?

Résolument tourné vers l'avenir et prêt à relever les nouveaux défis qui l'attendent, le Groupe Ponticelli Frères est engagé auprès de ses clients dans **l'avènement d'une industrie du futur, essentielle et responsable.**

Nous accompagnons les transformations du monde en étant des **acteurs impliqués** pour que cette industrie puisse fournir aux femmes et aux hommes ce dont ils auront toujours besoin (énergie, eau, santé, alimentation) et cela en respectant notre planète.

Pour cela nous agissons au quotidien, mais nous préparons aussi **demain.**

Dans le cadre de notre nouveau **plan stratégique Ambition 2026**, nous avons créé un **Comité Prospective** composé de jeunes collaboratrices et collaborateurs du Groupe, issus de toutes nos activités en France et dans le monde.

Nous lui avons confié la tâche d'évaluer notre vision et nos orientations au regard des futurs prévisibles à moyen et long termes ; et de valider nos plans stratégiques d'activités en nous challengeant sur nos choix.

Nous voulons co-construire l'avenir avec celles et ceux qui feront demain.

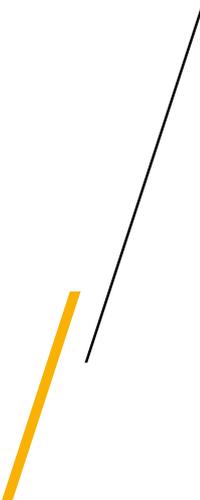
Nous le devons pour pouvoir agir pleinement et prendre part aux transformations de notre monde. Nous le devons pour être en capacité d'accompagner nos clients dans leurs propres transformations.

**Nous le devons pour que Demain puisse compter sur nous.**

Crédits photos :  
© Ponticelli © Gensun © Gwenael Saliou  
© Éric Larrayadieu © Denis Picard © wparra  
© Anne-Laure Seret © Vincent Kriéger © Sakowin  
© ITER Organization © Shutterstock (Vasily  
Deyneka, TRMK) © AdobeStock (ake1150, VectorART,  
Iakov Kalinin, GVS, Anna Issakova, Davide Angelini,  
arrowsmith2, amixstudio, oatawa, wlad074, Delphotostock)

Conception : lagenceplanete.fr  
L'impression de ce document répond aux critères  
"Imprim'vert" et utilise du papier fabriqué à partir  
de bois issus de forêts écogérées.





**Services centraux**

1 rue Lilienthal  
Émerainville – BP 79  
77312 Marne-la-Vallée  
France  
+33 (0)1 64 11 11 64

**Siège social**

5 place des Alpes  
75013 Paris  
France  
+33 (0)1 44 06 77 77

**[ponticelli.com](http://ponticelli.com)**



**GROUPE PONTICELLI FRÈRES**

