

## L'engagement du Président

Acteur de l'industrie, le Groupe Ponticelli Frères a signé en 2020 l'initiative des Nations Unies encourageant les entreprises du monde entier à bâtir un meilleur futur en adoptant une attitude socialement responsable.

Le respect des droits de l'homme, des normes internationales du travail, de l'environnement ou encore la lutte contre la corruption, ont toujours été des engagements forts et des points d'attention de notre Groupe. Par cette signature nous renforçons notre soutien aux 10 principes du Global Compact : nous nous devons de travailler ces sujets et de faire état chaque année des progrès que nous avons réalisés.

Nous devons cet engagement à toutes nos parties prenantes : nos collaborateurs, clients, actionnaires, la Société dans son ensemble et plus particulièrement les jeunes, les générations à venir.

Et cet engagement cadre parfaitement avec la vision que nous portons pour notre Groupe et que nous avons redéfinie fin 2020 : « contribuer à donner aux femmes et aux hommes ce dont ils auront toujours besoin (énergie, eau et alimentation, santé, sécurité) dans le respect sincère de la planète et des collaborateurs de notre entreprise ».

Ainsi nous prenons part, en responsabilité, à l'avènement de l'industrie du futur. Une industrie plus respectueuse des Hommes et de la planète, qui œuvre pour un monde plus durable.

Comme le montre ce rapport, nous avons progressé en 2020 sur les 4 grands volets de notre démarche RSE et renforcé notre contribution aux ODD prioritaires dans notre contexte et en lien avec l'activité de notre Groupe. Et je tiens à remercier très sincèrement tous les acteurs impliqués dans ce processus. Certes il reste encore du chemin, mais les axes de travail pour 2021 sont posés et les travaux enclenchés.

Le monde se transforme. Ponticelli accompagne ces transformations.

Sincèrement,

Thierry Le Gangneux

Président du Groupe Ponticelli Frères

## Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

- Par notre activité de Services à l'Industrie dans les secteurs de l'Energie, nous contribuons aux ODD suivants :



- Notre démarche RSE, basée sur quatre grandes thématiques, contribue aux ODD suivants :



- ODD pouvant ne pas être retenus comme prioritaires pour le Groupe :



# COP 2020

## Nos actions et résultats 2020



### Stratégie du développement durable



Engagement	Indicateur	2019	2020
<b>Prendre des engagements durables</b>	<i>Enquête baromètre auprès des collaborateurs dans le cadre du plan stratégique Groupe "CAPI00" (% des collaborateurs qui...)</i>		
	Se sentent impliqués dans les actions Sécurité	83%	82%
<b>Prendre en compte et impliquer les parties prenantes</b>	Pensent que l'innovation est encouragée dans le Groupe	76%	74%
	Considèrent que leur travail a un impact sur la performance du Groupe	66%	63%
<b>Être une entreprise responsable</b>	<i>Diversification de nos activités</i>		
	ENR (parts du CA)	10%	19%
	Nucléaire (parts du CA)	15%	13%
<b>Afficher notre engagement et l'intégrer dans nos pratiques</b>	Score EcoVadis global	61/100 Niveau Silver	61/100 Niveau Silver

#### Nos actions phares en 2020

En 2020, le rapport RSE qui tenait lieu de COP a été intégré au rapport d'activité.

Le rapport d'activité 2020 relate la contribution du Groupe à la RSE et la mobilisation de ses collaborateurs et complète ainsi cette COP.



### Responsabilité sociale



Engagement	Indicateur	2019	2020
<b>Développer le capital humain</b>	Part de la masse salariale consacrée à la formation continue	3,84%	3,32%
	Index H/F	78	88
	Part de femmes dans l'entreprise	11,60%	10,84%
<b>Placer la Sécurité du personnel intervenant pour le Groupe au cœur de nos préoccupations</b>	<i>Résultats Sécurité</i>		
	Taux de fréquence	2,3	1,9
	Taux de gravité	0,22	0,19
<b>Agir pour préserver la Santé et le bien-être des collaborateurs</b>	Nombre de réunions du Comité Santé	4/4	4/4
<b>Améliorer en continu notre niveau d'engagement et nos pratiques</b>	Score EcoVadis Social et Droits de l'Homme	70/100	70/100

#### Nos actions phares en 2020

Sécurité :

- ❖ « Mieux détecter pour progresser » était le thème Sécurité de l'année 2020 dans le Groupe. De nombreux évènements et initiatives ont eu lieu dans les entités afin d'illustrer ce thème auprès des collaborateurs et faire progresser la détection des événements à haut potentiel de gravité (HIPO).
- ❖ 5 Challenges Sécurité ont été remportés en 2020

Santé :

- ❖ Le Fil rouge Covid a largement concentré les actions Santé de l'année, notamment sur la prévention et le respect des mesures barrières.

# COP 2020

## Nos actions et résultats 2020



Engagement	Indicateur	2019	2020
<b>Affirmer notre engagement</b>	<i>Enquête baromètre auprès des collaborateurs dans le cadre du plan stratégique Groupe "CAP100" (% des collaborateurs qui...)</i>		
	Se sentent écoutés et considérés	59%	60%
<b>Ancrer nos pratiques</b>	Nombre de sessions de formation à destination des personnels exposés	3	4
<b>Améliorer en continu notre niveau d'engagement et nos pratiques</b>	Score EcoVadis Ethique	60/100	60/100

### Nos actions phares 2020

- ❖ Recomposition du Comité Ethique
- ❖ Redéfinition du dispositif de remontées d'informations et d'alertes professionnelles



Engagement	Indicateur	2019	2020
<b>Soutenir nos collaborateurs</b>	Nombre de projets ou d'associations soutenus	6 projets Groupe	3 associations soutenues par le Groupe (partenaires historiques)
<b>S'investir auprès des communautés</b>			
<b>Promouvoir la culture</b>		20 projets collaborateurs	Mobilisation en local auprès des hôpitaux
<b>Se mobiliser au profit de causes</b>			

### Nos actions phares 2020

- ❖ Le contexte Covid ne nous a pas permis de développer l'engagement solidaire des collaborateurs mais des actions locales entre les directions et hôpitaux locaux se sont organisées. Notre soutien à 3 associations partenaires historiques a été maintenu au travers de dons.



Engagement	Indicateur	2019	2020
<b>Renforcer notre démarche environnementale</b>	Progression du niveau de maturité des entités	-	+8% / 2016
	Nombre d'entités certifiées ISO 14001	6	6
<b>Réduire nos émissions de CO2</b>	<i>Part des véhicules hybride et électrique dans la flotte automobile</i>		
	Véhicules hybrides	3%	5%
	Véhicules électriques	0%	1%
<b>Améliorer en continu notre niveau d'engagement et nos pratiques</b>	Score EcoVadis Environnement	50/100	50/100
	Score EcoVadis Achats Responsables	70/100	70/100

### Nos actions phares en 2020

- ❖ En 2020, un partenariat a été conclu avec AQUASSAY, spécialiste en gestion hydrique. Une offre incluant un volet « gestion hydrique » a déjà été adressée pour l'obtention d'un contrat de maintenance.
- ❖ Trois de nos entités participent à la sauvegarde de la biodiversité par la protection des abeilles, en soutenant des apiculteurs locaux ou en installant des ruches sur les toits de leurs infrastructures.
- ❖ Une Enquête Déchets à grande échelle a été menée, afin de mesurer le niveau de maturité de toutes les entités du Groupe sur le sujet. Cela nous a permis d'identifier des pistes de progrès, notamment sur la remontée de bonnes pratiques et l'optimisation des filières de traitement.